

ABSTRAK

Rd. Gilang Gumelar (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Efektivitas Kerja Pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya. Jurusan Pendidikan Ekonomi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan. Universitas Siliwangi Tasikmalaya. Di bawah bimbingan Syamsudin AR. M.Pd. dan Yoni Hermawan , M.Pd.

Dalam kegiatan suatu perusahaan lingkungan kerja Fisik memegang peranan penting, mengingat pentingnya hal tersebut, maka yang menjadi masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan lingkungan kerja fisik terhadap efektivitas kerja pegawai di PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya. Yang menjadi tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap efektivitas kerja pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan menggunakan tehnik pengumpulan data seperti penyebaran kuesioner, observasi, wawancara, studi dokumentasi, studi kepustakaan. Penelitian ini menggunakan sampel penelitian 70 orang responden pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya.

Hasil pengolahan data dengan analisis uji regresi linear diperoleh persamaan $\hat{Y} = 91,03 + 0,20 X$; artinya lingkungan kerja fisik selama ini berdampak positif terhadap efektivitas kerja sebesar 0,20 kali. Hasil uji korelasi (r) = 0,26 yang berarti lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai dipengaruhi oleh lingkungan kerja sebesar 6,76%, sedangkan sisanya sebesar 93,24% merupakan pengaruh faktor-faktor lain. Hasil uji t diperoleh nilai $t_{hitung} = 52,22$ lebih besar dari t_{tabel} pada $\alpha = 0,05$ dan $dk = n - 2$ yaitu 1,66; artinya H_0 ditolak atau H_a diterima. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap efektivitas kerja fisik pegawai PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya.