

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Amalia, F. d. (2021). *Literasi dan Human Capital*. Yogyakarta: Samudra Biru.
- Assa, F. A., & Suwondo, C. (2018). *Human Capital Management Strategi Dan Implementasi*. Jakarta Barat: Halaman Moeka Publishing.
- Daniel, A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.
- Fitri, W. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gerbang Media Aksara.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariete SPSS 25 (9th ed)*. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Mahawati, E. d. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sahir, H. S. (2021). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Silaen, R. N. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada .
- Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D* . Bandung: ALFABETA.
- Supriadi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Grup.

JURNAL

- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, 3, 1-17.
- Dhelvia, R. &. (2018). *The Influence Workload and Competence on Employee Performance in Pt X Finance. International Conference on Business, Economic, Social Sciences and Humanities*, 225, 135-138.
- Efendi, S. (2019). Peran Human Capital Bagi Keunggulan Kompetitif Organisasi: Sebuah Tinjauan. *Jurnal Ilmu Sosial*, 2, 11-18.
- Fanggidae, Y. P. (2022). Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Terapan (JESIT)*, 3, 275-288.

- Frimayasa, A. &. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Frisian Flag. *Equilibrium*, 9, 36-47.
- Ismiyati. (2020). Dampak Human Capital pada Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi dan Kesekretarisan*, 5, 56-73.
- Kurniawan, S. I. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial dan Sains*, 2, 104-110.
- Muzakki, K. (2020). Analisis Pengaruh Human Capital dan Structural Capital terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Research and Technology*, VI, 267-276.
- Onsardi, S. &. (2020). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2, 83-98.
- Perera, K.A.C.N & Weerakkody, W.A.S. (2018). *The Impact of Human Capital and Social Capital on Employee Performance: A Study of Employees in Small Scale Industry Enterprises in Western Province of Sri Lanaka*, 13, 38-48.
- Rajak, A. dkk. (2018). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 1-96.
- Ritonga, Z. (2019). Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja. *Jurnal Ecobisma*, 6, 23-28.
- Safitri, E. (2022). *Human Capital, Organizational Learning and Their Effects on Innovation Behavior and Performance of Banking Employees. International Journal of Finance & banking Studies*, 1-18.
- Sedarmayanti, dkk. (2020). Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Slamet Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi*, 4, 1-16.
- Tovan, M. (2022). Efek Human Capital Terhadap Kinerja Bisnis: Studi pada UMKM Kota Palu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9, 482-488.
- Yuniarsih, N. d. (2022). Penerapan Human Capital Manajemen Dalam Meningkatkan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 2, 75-84.