

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND DICIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE (A Study at Siloka Tasikmalaya Coffee Barista)***

**By:**  
**Fikri Muhamad Shidiq**  
**193402080**

***Under the guidance of:***  
**H. Asep Budiman**  
**Ane Kurniawati**

*The objective of this research is to find out and analyze the Competency, Work Discipline, and Performance of Employees at Siloka Tasikmalaya Coffee Outlet Crew and how Competency, Work Discipline influences the Performance Employees of the Siloka Tasikmalaya Barista. The research method used uses survey research methods. The data analysis tool used is path analysis. The research sample (N) taken was to 30 people. The research result show that Competency has a good classification, which means employees fulfill the competency classification according to the work they do. Work Discipline has a good classification, which means employees comply with all applicable rules. Employees Performance has agood classification. Work Discipline and Competence have a significant effect on Employee Performance*

**Key Words :** *Competence, Work Discipline, Employees Performance*

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Suatu Penelitian Pada Barista Kopi Siloka Tasikmalaya)

**Oleh:**  
**Fikri Muhamad Shidiq**  
**193402080**

**Dibawah Bimbingan:**  
**H. Asep Budiman**  
**Ane Kurniawati**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan pada Barista Kopi Siloka Tasikmalaya dan bagaimana pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Barista Kopi Siloka Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan menggunakan metode penelitian survey. Alat analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Sampel penelitian (N) yang diambil adalah 30 prang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi memiliki klasifikasi baik yang berarti karyawan memenuhi klasifikasi kompetensi sesuai dengan pekerjaan yang dijalaninya. Disiplin Kerja kerja memiliki klasifikasi baik yang berarti karyawan mematuhi semua aturan yang berlaku. Kinerja Karyawan memiliki klasifikasi baik. Kompetensi dan Disiplin Kerja kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata kunci:** Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan