

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Anwar, Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Armstrong, Michael dan Angela Baron. (2016). *Performance Management – The New Realities*. Terjemahan Surya Dharma, Yanuar. Irawan. Gramedia Pustaka. Jakarta.
- Dessler, Gary. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Paramitha Rahayu. Jakarta: Salemba. Empat.
- Djoko, Santoso. (2016). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Heidjarahman, Ranupandojo, dan Suad Husnan (2016). *Manajemen Personalialia*, Edisi III. Yogyakarta: BPFE
- Johan, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Universitas Negeri Medan
- Kadarisman. (2016). *Manajemen Kompensasi (Cetakan Ke-1)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Malayu S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke-1)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Mas'ud, Fuad. (2017). *40 Mitos Manajemen Sumber Manusia*: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Mathis dan Jackson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*, dialih bahasakan oleh Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Muchdarsyah, Sinungan. (2018). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Cetakan ke 9. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nitisemito, Alex. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia. Bandung.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. (2016). *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Rocky, Marbun. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Visimedia. Jakarta.

- Rum Alim, Moch. (2016). *Dasar-dasar Teori Mikro Ekonomi*, Penerbit IHC: Jakarta.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Revisi)*. Bandung: Refika Aditama.
- Sri, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Cetakan Pertama. CV. Budi Utama: Yogyakarta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

2. Jurnal

- Ali, I. Y., & Simamora, R. (2022). Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 124–135. <https://doi.org/10.36555/almana.v6i1.1785>
- Amir, M, Z., Dian, P. (2021) *The Effect of Wages and Services on Employee Performance at PT Aerofood Indonesia Kualanamu International Airport Branch, Medan. Research Article Business and Economics Journal Volume 12 No.6 Tahun 2021.*
- Asnawi, K. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT Pratama Abadi Industri Sukabumi (Studi pada Divisi Quality Control). Fakultas Ekonomi. Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi PGRI. Sukabumi.
- Bagaskoro, N. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Astra Komponen Indonesia.*
- Darmawan, A. S., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan (APJ) Malang). *Ilmu Administrasi*, 1(1), 1–9.
- Demus, A., Kindangen, P., & Tielung, M. (2015). *The Impact of Work Environment on Employee Performance (Case Study At PT Bank Artha Graha International Tbk, Manado Branch Calaca)*. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 818–827.
- Efendi, R., Lubis, J., & Elvina, E. (2020). Pengaruh Upah Dan Insentif Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Milano Panai Tengah. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 1–11. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1759>
- Firdauz, R. (2015). Pengaruh Upah, Pendidikan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT Panca Mitra Multi Perdana). *Jurnal Ilmiah*, 10(2), 1–94.
- Handoko, D. S., & Rambe, M. F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Kurniawan, H. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Topsis Berbasis Web Pada CV . Surya Network Indonesia. *Konferensi Nasional Sistem & Informatika 2015*, 1, 643–647.

- Pratama, M. S. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) UPB SulesRabar. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 112–126. <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability/article/view/1952/pdf>
- Purwanti, W, S. (2019). Pengaruh Sistem Pengupahan Terhadap Kinerja Pekerja Bongkar Muat Sawit Pada PT Pujud Karya Sawit Kecamatan Tanjung Medan Ditinjau Menurut Ekonomi Islam. *JURNAL AL-IQTISHAD* Vol.18, No.1
- Saleh, F., Mashita, J., & Anggresta, V. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Andalan Finance Depok. *Jurnal EMBA* Vol.8 No.12
- Sarip, S. M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC PERSADA. *Diversitas, Jurnal Manajemen*, 3(1), 95–111.
- Yudiningsih, N., Yudiaatmaja, F., & Yulianthini, N. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Indonesia*. Vol.4 No.1 Tahun 2016

3. DOKUMEN

Pemerintah Indonesia. 2013. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2013 tentang Ketenagakerjaan. Lembaran RI Tahun 2013. No. 13. Jakarta

Pemerintah Indonesia 2015. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 tentang Pengupahan. Pasal 1 Ayat (1) Tahun 2015. Jakarta