

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Agustini, F. (2019) *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edited by A. Ihdina. Medan.
- Candra, S. dan Dewi, S. (2022) 'Efikasi Diri , Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Kesehatan Cabang Yogyakarta', 1(2), pp. 102–108.
- Fitriyah, L. A. et al. (2019) *Menanamkan Efikasi Diri dan Kestabilan Emosi, LPPM UNHASY Tebuireng Jombang*. Available at: [http://eprints.unhasy.ac.id/43/17/Lina-Buku ISBN Efikasi Diri.pdf](http://eprints.unhasy.ac.id/43/17/Lina-Buku%20ISBN%20Efikasi%20Diri.pdf).
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. (edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghufro, M.N. dan Rini, R.S. 2016. *Teori-Teori Psikologi*. Yogyakarta: ArRuzz Media.
- Hardani, Auliya, H. N., Andriani, H., Fardani, A. R., Ustiawaty, J., Utami, E.F., Sukmana, D.J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Pustaka Ilmu Group: Yogyakarta.
- I Komang Budiasa, 2021. *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada Indasari, Meithiana. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Indonesia Pustaka
- Koesomowidjojo, & Mar'ih, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja* (Edisi 1). Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).
- Koesomowidjojo. (2021). *Dasar-Dasar Komunikasi*. Jakarta: Bhuana Ilmu

Populer.

Maria, Ahmadi, L. P., Setiawan, A., Tabun, M. A., Syakbani, B., & Sudarni, A. A. C. (2022). *Perilaku Dan Budaya Organisasi* (Cetakan Pertama). Seval Literindo Kreasi.

R. Wayne, Mondy, D. dan Martocchio, J. J. (2016) *Human Resource Management, Global Edition*. Fourteenth, *Pearson Education Limited*. Fourteenth. Edited by F. Edition. England: Pearson Education Limited. Available at: <http://80.82.78.13/get.php?md5=1e50ce6ce17857b2fc907fce76c60f57&key=D0JLX65VTU0MIMFO&mirr=1>.

Silalahi, Ulber. (2018). *Metode Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika.

Sugiyono, edy. (2017) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (edisi 25). Bandung:Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi Dan Mempengaruhi*. Makassar: Cv Nas Media Pustaka.

Jurnal

Achyana, M. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru. *Jom FISIP*, 3(2), 1–12.

Arif, A. M., & Fauzan, M. (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Kompensasi Terhadap Komitmen Berkelanjutan Karyawan Bagian Produksi Hanchen Industrial Indonesia Semarang. *Jurnal EMBA*, 10(1),

1115–1126.

Authar, R. A. (2019). Analisis Pengaruh Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Intervening. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 2(2), 79–94. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v2i2.4068>

Dihag, R. F., Tentama, F., & Bashori, K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Efikasi Diri Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Rsud Generasi Y. *PSYCHE: Jurnal Psikologi*, 4(1), 16–30. <https://doi.org/10.36269/psyche.v4i1.505>

Fitriani, D., & Purwanto, E. (2019). Pengaruh Pusat Kendali Internal Dan Eksternal, Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Pada Pt. Pasifik Teknologi Indonesia. *Business Management Journal*, 15(1). <https://doi.org/10.30813/bmj.v15i1.1561>

Median, M. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Pelatihan Karyawan, Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan THE 101 Hotel Jakarta Sedayu Darmawangsa. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(1), 418–426.

Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. Retrieved from <file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf>

Qurbani, D., & Solihin, D. (2021). Peningkatan Komitmen Organisasi melalui Penguatan Efikasi Diri dan Kualitas Kehidupan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan*

- Manajemen, 8(2), 223–232.
- Sastra, B. A. (2017). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *Jurnal Jom Fekon*, 4(1), 590–600.
- Tanjung, H., & Rachmalia, N. Y. (2019). Pengaruh kelelahan kerja dan beban kerja terhadap komitmen organisasional pada petugas pemadam kebakaran Kabupaten Aceh Tengah. *Kebaruan Dan Kode Etik Penelitian*, 1(3), 95–108.
- Utami, hamidah N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019). Beban Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, 03(02), 153–166.
- Verianto, H. (2019). Pengaruh Kepercayaan, Efikasi Diri, dan Komitmen Organisasional Terhadap Berbagi Pengetahuan Karyawan di Kantor Cabang Utama PT Bank Panin Tbk Kota Pontianak. (*JEBIK*), *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(2), 128–146.
- Wangsa, A., & Edalmen, E. (2022). Pengaruh Beban, Stres, dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 4(2), 279. <https://doi.org/10.24912/jmk.v4i2.18203>
- Widiyana, E. O. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Konflik Kerja dan Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan PT. Intidragon Suryatama Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(1), 33–42.
- Widyaningrum, R., & Susilarini, T. (2021). Hubungan Antara Kontrol Diri dan Efikasi Diri Dengan Prokrastinasi Akademik Pada Siswa Kelas XI SMAIT

Rafflesia Depok. *Jurnal IKRA-ITH Humaniora*, 7(2).

Wigunardi, T., & Waruwu, K. (2023). Pengaruh Beban kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi pada BPBD Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(3), 16–29.
<https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i3.478>

Winata, B. L., & Nurhasanah, N. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Self-Efficacy, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Burnout Pada Mahasiswa Yang Bekerja. *Journal of Human Resource*, 2(2), 87–102.