

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE USE OF INFORMATION TECHNOLOGY AND
ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Research on the Employees in the Kominfo Office of Tasikmalaya City)**

By:

FIKRI GUSTIAN NUR AKBAR

193402131

Under the guidance of:

Alfin Nurfahmi Mufreni

Aquinaldo Sistanto Putra

The aim of this research is to determine the influence of the use of information technology and organizational culture on the performance of employees in the Communication and Information Office of Tasikmalaya City. The research method employed is a survey method, and data were collected directly through questionnaires distributed to 60 respondents selected from all employees of the Kominfo office in Tasikmalaya city. Sampling was done using saturated sampling, and the analysis method used in this study is multiple linear regression analysis. Based on the results of this research, it is found that partially, the variable of information technology usage has a non-significant effect on performance, and the organizational culture variable has a positive effect on performance. Simultaneously, the use of information technology and organizational culture has an influence on the performance of employees in the Kominfo Office of Tasikmalaya City.

Keyword: The use of Information Technology, organizational culture, Employees Performance

ABSTRAK

PENGARUH PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Pada Pegawai Dinas Kominfo Kota Tasikmalaya)

Oleh:

FIKRI GUSTIAN NUR AKBAR

193402131

Dibawah Bimbingan:

Alfin Nurfahmi Mufreni

Aquinaldo Sistanto Putra

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penggunaan teknologi informasi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dinas kominfo Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 60 responden yang di ambil dari seluruh pegawai dinas kominfo kota tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sensus/sampling jenuh dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa secara parsial variabel penggunaan teknologi informasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja dan variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja. Secara simultan penggunaan teknologi informasi dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai dinas kominfo Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Penggunaan Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai