

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Hasriany, Huzain, H. (2021). Pengelolaan sumber daya manusia. *OSF Preprints*. November, 21.
- Jogiyanto, H. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan* (1st ed.). Andi Offset.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suryabrata, S. (2006). *Metodologi Penelitian, PT*. In Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sutarman. (2009). *Pengantar Teknologi Informasi*. Bumi Aksara.
- Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.
- Suyanto, M. (2005). *Pengantar Teknologi Informasi Untuk Bisnis*. Andi Offset.
- Umi, N., Sarwono, J., Munawar, D., & Winanti, M. B. (2020). *Metode Penelitian dalam Implementasi Ragam Analisis*. In Yogyakarta: Andi.

Jurnal

- Alberta,D.dkk. Tbk, P. G. I. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(2), 427-437.
- Al-Hawary, S. I. S., & AlDafiri, M. F. S. (2017). *Effect of the components of information technology adoption on employes performance of interior ministry of Kuwait State*. *International Journal of Academic Research in Economics and Management Sciences*, 6(2), 149-169.
- Al-Nashmi, M. M., & Amer, R. A. (2014). The Impact of Information Technology Adoption on Employee Productivity in Nongovernmental Organizations in Yemen. *International Journal of Social Sciences and Humanities Research*, 3(2), 32-50.
- Aminah, A., Herawati, J., & Septyarini, E. (2021). Pengaruh Pengendalian Internal, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 8(2), 290-305.

- Amran, A. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah: Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Palopo. *Jurnal Akuntansi STIE Muhammadiyah Palopo*, 5(1).
- Annissa, W. S., Tabroni, Putriana, L., Salim, F., & Sihita, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Digital Terhadap Motivasi dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Hexa Denal Indonesia di Bogor. *Jurnal Sosial Dan Teknologi (SOSTECH)*, 1(9). <http://sostech.greenvest.co.id>
- Anyani, F. D. (2019). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata (Doctoral dissertation, Program Studi Manajemen FEB-UKSW).
- Arianty, N. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis*, 14(02).
- Arianty, N. (2015). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 14(2).
- Baskaran, S., Lay, H. S., Ming, B. S., & Mahadi, N. (2020). Technology adoption and employee's job performance: an empirical investigation. *International Journal of Academic Research in Economics & Management Science*, 9(1), 78-105.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (2013). *Human Resource Management: An Experiential Approach* (6th ed.). McGraw-Hill.
- Bourdeau, S., Aubert, B., & Bareil, C. (2021). *The effects of IT use intensity and innovation culture on organizational performance: the mediating role of innovation intensity*. *Management Research Review*, 44(2), 359-380.
- Chaerul Rizky, M. (2022). Pengaruh Penggunaan Teknologi terhadap Fleksibilitas Kerja dan Peningkatan Kinerja Karyawan di Era New Normal pada PT Kalfaz Sadhara. *Remik*, 6(4), 802–808. <https://doi.org/10.33395/remik.v6i4.11831>
- Chintya, I. (2015). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi informasi dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap kinerja instansi pemerintah di kota solok (Studi pada SKPD Kota solok). *Jurnal Akuntansi*, 3(1).
- Deadrick, D. L., & Gardner, D. G. (1994). Performance Distributions: Measuring Employee Performance Using Total Quality Management Principles. In 225 *Journal of Quality Management* (Vol. 4, Issue 2). Masterson & Taylor.

- Dewi Suryani Budiono, D. S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Kerta Rajasa Raya. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 29-43.
- Dinarwati, D. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah Provinsi Gorontalo. *Manajerial: Jurnal Inovasi Manajemen Dan Supervisi Pendidikan*, 1(1), 18-24.
- Geovannie, H. L. (2016). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kesesuaian Tugas–Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Instansi Pemerintahan. *Jurnal Mahasiswa Perpajakan*, 8(1).
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadju, L., & Adam, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Bone Bolango. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 6(2).
- Hamid, R. S., & Anwar, S. M. (2019). Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. Masamba, Luwu Utara, Sulawesi Selatan: PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Handayani, R., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. (2018). Pengaruh penguasaan teknologi informasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002).
- Handayani, Y. S. M. R. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Media Ekonomi Dan Manajemen*, 29(1).
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Jamaluddin, J., Yunus, H., & Akib, H. (2017). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan provinsi sulawesi selatan. *Jurnal Pemikiran Ilmiah dan Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 4(1).
- Jogiyanto, H. (2007). *Sistem Informasi Keperilakuan* (1st ed.). Andi Offset.
- Kadir, A., & Triwahyuni, T. C. (2003). *Pengenalan Teknologi Informasi* (2nd ed.). Andi.

- Kardinah (2019): Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126.
- Lawu, S. H., Shinta, M. R., & Frimayasa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 11-20.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung*.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119-126.
- Mirnasari, P. D., & Suardhika, I. M. S. (2018). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 23(1), 567-594.
- Moehariono. (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Persada.
- Nasir, M. (2020). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 18(01), 71-83.
- Nazaruddin, I., & Basuki, A. T. (2015). *Analisis Statistika Dengan SPSS*. Danisa Media.
- Nurhaida, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kota Padang Panjang. *Menara Ilmu*, 13(6).
- Pérez López, S., Manuel Montes Peón, J., & José Vázquez Ordás, C. (2004). *Managing knowledge: the link between culture and organizational learning*. *Journal of knowledge management*, 8(6), 93-104.
- Pramanda, R. P. P., Astuti, E. S., & Azizah, D. F. (2016). Pengaruh Kemudahan Dan Kemanfaatan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pusat Universitas Brawijaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol*, 39(2).

- Purwoko, D. (2020). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Kompetensi, Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kota Blitar. *Otonomi*, 20(1), 33-42.
- Robbins, S. (2010). *Manajemen* (10th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi* (5th ed.). Erlangga.
- Robbins, S. P., & Timothy, A. (2008). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Rohani, K., & Shinta, W. H. (2018). Mengukur Kesuksesan Penggunaan Sistem Informasi Enterprise Resources Planning (Erp) Terhadap Kepuasan Pengguna dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di Pt Unisem Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2).
- Rohmawati, F. N., & Pandin, M. Y. R. (2023). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individu Karyawan Pada PT Fajar Abadi Mahameru. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1(2), 25-41.
- Sagita, N. M. M. Y. D., Yuliati, N. N., & Fauzi, A. K. (2021). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Penggunaan Informasi Akuntansi dan Pelatihan Terhadap Kinerja UMKM di Kecamatan Mataram. *Jurnal Akuntansi Dan keuangan Syariah*, 6(1), 14-23.
- Sayudha, V. B. T., & Suryarini, T. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kesesuaian Tugas Teknologi Informasi terhadap Kinerja Kantor Pelayanan Pajak Pratama. *AKSES: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2).
- Simarmata, J. (2006). *Pengenalan Teknologi Komputer dan Informasi*. Andi Offset.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset
- Stolovitch, H. D., & Keeps, E. J. (1992). Handbook of Human Performance Technology: A manifesto. *Performance & Instruction*, 31(2), 9–13. <https://doi.org/https://doi.org/10.1002/pfi.4170310205>
- Suganda, U. (2021). Pengaruh Teknologi Informasi Dan Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(1), 1596-1615.

- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Suparman (2019): Lawu, S. H., Shinta, M. R., & Frimayasa, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. *Aktiva-Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 11-20.
- Suwarto, F. X., & Koeshartono, D. (2009). *Budaya Organisasi: kajian konsep dan implementasi*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya.
- Tharom, D., & Xerandy. (2002). *Mengenal Teknologi Informasi*. PT. Elex Media Komputindo.
- Utarayana, I. G., & Dewi Adnyani, I. G. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(1), 344.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i01.p18>
- Zodia, A. P. (2015). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Instansi Pemerintah. *Jom FEKON*, 2(2), 1689–1699.