

**ABSTRACT**

**THE EFFECT WORK MOTIVATION AND COMMUNICATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
(A Study on PD. Berkah Cikoneng Kabupaten Ciamis Employee of Production)**

**By:**

**DINAR INTAN INDAHLESTARI**

**203402016**

*Guide I : Deden Mulyana*

*Guide II : Asep Budiman*

*The objective of this research was to determine and analyze work motivation, communication and employee performance and the effect of work motivation and communication on employee performance in employee of production at PD. Berkah, Cikoneng Ciamis. The research method used was a survey method, while the sampling uses the census method. Data collection techniques used for primary data through questionnaires from 42 employees and interviews. Analysis tools use path analysis. The result showed that the work motivation was included in sufficient classification, communication was included in high classification and employee performance was included in sufficient classification. Partially work motivation and communication has a positive significant effect on employee performance. Work motivation and communication simultaneously have a a positive significant effect on employee performance PD. Berkah, Cikoneng Ciamis.*

***Keywords: Work Motivation, Communication and Employee Performance***

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian pada Karyawan Bagian Produksi PD. Berkah Cikoneng Kabupaten Ciamis)**

**Oleh:**

**DINAR INTAN INDAHLESTARI**

**203402016**

Pembimbing I : Deden Mulyana  
Pembimbing II : Asep Budiman

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi kerja, komunikasi dan kinerja karyawan serta pengaruh motivasi kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan bagian produksi PD. Berkah Cikoneng Kabupaten Ciamis. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, sedangkan penarikan sampel menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer melalui kuesioner dari 42 karyawan dan wawancara. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja termasuk dalam klasifikasi cukup baik, komunikasi termasuk dalam klasifikasi tinggi dan kinerja karyawan termasuk dalam klasifikasi cukup baik. Secara parsial motivasi kerja maupun komunikasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja dan komunikasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan bagian produksi PD. Berkah Cikoneng Kabupaten Ciamis.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komunikasi dan Kinerja Karyawan**

