

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analisis menggunakan SmartPLS* (J. T. Santoso, Ed.). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Khaeruman, Marsinah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, H. Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, H. N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (Cetakan Pertama). CV. AA. RIZKY.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (A. Garnida, Ed.; Cetakan Kedua). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (M. T. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd., Ed.). ALFABETA, cv.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Mahasiswa dan Umum* (L. Malyani, Ed.; Cetakan Ketiga). Yrama Widya .
- Suseno, B. D., Nuryanto, U. W., Fidziah, Silalahi, S., Saefullah, E., Saleh, M., Tabroni, Abduh, E. M., Salapudin, Quraysin, I., Fatari, Lesmana, I. S., Desiyani, R. E., Auliana, S., & Asfar, A. H. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (D. L. Wati & M. Husni, Eds.; Cetakan Pertama). CV. Eureka Media Aksara.
- Suwatno. (2018). *Komunikasi Bisnis* (C. Furqon & E. Suryadi, Eds.; Cetakan Kedua). Salemba Empat.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja* (K. Rifa'i, Ed.; Cetakan Pertama). STAIN Jember Press.
- Wijaya, C., & Manurung, O. (2021). *Produktivitas Kerja - Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja Optimal* (R. Hidayat, Ed.; Edisi Pertama). KENCANA.

JURNAL

- Adriansyah, M. A., Sintara, I. D., Pramujie, G. V. C., & Salsabila, A. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasi melalui Pelatihan Manajemen Diri. *PLAKAT: Jurnal Pelayanan Kepada Masyarakat*, 2(1).
<http://dx.doi.org/10.30872/plakat.v2i1.3827>
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi . *Forum Ekonomi: Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 23(4).
<https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>

- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3). <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v3i3.4869>
- Astarina, I., Dewi, P., Fitrio, T., & Hapsila, A. (2022). The Effect of Communication and Leadership Motivation mediation on Employee Performance at PT Putera Keritang Sawit Kemuning District Indragiri Hilir Regency. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2). <https://doi.org/10.34006/jmbi.v11i2.490>
- Choir, M., Damayanti, E., & Suyono, J. (2021). The Effect of Work Communication and Work Motivation to Employee Performance at PT. Catur Mitra Sejati Sentosa. *Jurnal Ekonomi*, 21(1). <https://doi.org/10.29138/je.v21i1.126>
- Hamdani, D., Fitriano, A., Hutagalung, L. A., & Pinem, M. N. (2023). The influence of leadership style, job promotion, and communication on employee performance at PT. Indonesia Asahan Aluminium (INALUM), Kuala Tanjung, North Sumatra. *Journal of Economics and Business Letters*, 3(3). <https://doi.org/10.55942/jebel.v3i3.210>
- Khongida, Z., Purnamaningsih, N., & Daniel. (2018). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Denov Putra Brilian Tulungagung. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 1(1). <https://doi.org/10.30737/jimek.v1i1.284>
- Larasati, L. D., Adriansyah, M. A., & Rahmah, D. D. N. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *PSIKOBORNEO: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(4). <http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i4.6709>
- Lutfi, A., Norawati, S., Zulher, & Basem, Z. (2022). The Effect of Supervision, Work Motivation, and Interpersonal Communication on Employee Performance and Organizational Commitment as Variables Intervening. *IJEBD: International Journal of Entrepreneurship and Business Development*, 5(1). <https://doi.org/10.29138/ijebd.v5i1.1602>
- Ningsih, S., & Dukalang, H. (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda . *Jambura Journal of Mathematics*, 1(1), 45. <https://doi.org/10.34312/jjom.v1i1.1742>
- Nugrahaningsih, H. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai variabel pemoderasi. *Media Manajemen*, 10(2). <https://doi.org/10.52447/mmj.v10i2.6622>
- Permatasari, R. J. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(3). <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v2i3.3016>

- Priyatno, S. H. (2022). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Asuransi Jiwa Tugu Mandiri. *Jurnal Parameter*, 7(1).
<https://doi.org/10.37751/parameter.v7i1.192>
- Rahma, L. Y., & Siswani, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Alita Praya Mitra. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 12(2). <https://doi.org/10.52643/jam.v12i2.2252>
- Rinanyanthi, N. M., & Kuntariarti, U. (2022). Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Housekeeping di Hard Rock Hotel Bali . *JMPH: Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel*, 6(1).
<http://dx.doi.org/10.37484/jmph.060117>
- Subardini, Yuniar, D. V. A., & Asnawi, A. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Stars Internasional Surabaya. *JIABI: Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis Dan Inovasi*, 6(1).
<https://doi.org/10.25139/jiabi.v6i1.4766>
- Yona, M. (2020). Effect Of Work Motivation, Communication, and Training on Employee Performance At Pt. Parama Tirta Mulya Sejahterah. *Ekspektra: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(2). <https://doi.org/10.25139/ekt.v4i2.3146>

WEBSITE

- Pratiwi, F. (2023, July 26). *Kemenperin Sebut Industri Mamin Dorong Pertumbuhan Ekonomi*. Republika.
<https://ekonomi.republika.co.id/berita/rye2iu457/kemenperin-sebut-industri-mamin-dorong-pertumbuhan-ekonomi>

