

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	ii
MOTO	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR SINGKATAN	xvii
DAFTAR SIMBOL	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	9
1.5.1 Lokasi Penelitian	9
1.5.2 Waktu Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	10
2.1.1.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	10
2.1.1.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	12

2.1.1.3	Unsur Unsur Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	12
2.1.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.1	Definisi Sumber Daya Manusia.....	17
2.1.2.2	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.2.3	Karakteristik kompetensi Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.2.4	Kompenen kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3	Kualitas Laporan Keuangan.....	22
2.1.3.1	Definisi Laporan Keuangan.....	22
2.1.3.2	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	23
2.1.3.3	Tujuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	24
2.1.3.4	Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	25
2.1.3.5	Karakteristik Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	30
2.2	Kerangka Pemikiran.....	49
2.3	Hipotesis.....	52
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		53
3.1	Objek Penelitian.....	53
3.1.1	Sejarah Pemerintah Kota Tasikmalaya.....	53
3.1.2	Visi dan Misi Pemerintah Kota Tasikmalaya.....	56
3.1.3	Susunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya.....	56
3.2	Metode Penelitian.....	58
3.2.1	Jenis Penelitian.....	59
3.2.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	59
3.2.3	Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.2.3.1	Jenis dan Sumber Data.....	62
3.2.3.2	Populasi Sasaran.....	63
3.2.3.3	Penentuan Sampel.....	64
3.2.3.4	Prosedur Pengumpulan Data.....	65
3.2.4	Model Penelitian.....	65
3.2.5	Teknik Analisis Data.....	66
3.2.5.1	Analisis Terhadap Kueisoner.....	67
3.2.5.2	Analisis Deskriptif.....	67
3.2.5.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	69

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1 Hasil Penelitian	73
4.1.1 Deskripsi Data Penelitian	73
4.1.2 Analisis Data Penelitian	74
4.1.2.1 Sistem Pengendalian Intern pada SKPD Kota Tasikmalaya.....	75
4.1.2.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia pada SKPD Kota Tasikmalaya.....	86
4.1.2.3 Kualitas Laporan Keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya....	97
4.1.3 Metode Analisis Kuantitatif	107
4.1.3.1 Uji Validitas	107
4.1.3.2 Uji Reliabilitas	108
4.1.3.3 Pengaruh Parsial.....	109
4.1.3.3.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya.....	109
4.1.3.3.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya..	110
4.1.3.4 Pengaruh Simultan	112
4.2 Pembahasan.....	115
4.2.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	115
4.2.2 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	116
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	118
5.1 Kesimpulan	118
5.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA	122
LAMPIRAN.....	125
BIODATA PENULIS.....	159