

ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN PEMERINTAH DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN

(Survei Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Tasikmalaya)

Oleh :

Fitrah Nurani Sukma

193403127

Pembimbing I : Rani Rahman, S.E., M.Ak.

Pembimbing II : Nisa Noor Wahid, S.E. M.M.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian intern pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia secara parsial maupun simultan terhadap kualitas laporan keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif deskriptif, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan metode *purposive* sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuesioner, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) secara parsial sistem pengendalian intern pemerintah berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, (2) kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, dan; (3) secara simultan sistem pengendalian intern pemerintah dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Laporan Keuangan

ABSTRACT

***THE EFFECT OF THE IMPLEMENTATION OF THE GOVERNMENT'S
INTERNAL CONTROL SYSTEM AND HUMAN RESOURCE
COMPETENCE ON THE QUALITY OF FINANCIAL STATEMENTS
(Survey at the Regional Apparatus Work Unit (SKPD) of Tasikmalaya City)***

By :
Fitrah Nurani Sukma
193403127

Guide I : Rani Rahman, S.E., M.Ak.
Guide II : Nisa Noor Wahid, S.E. M.M.

The purpose of this study is to determine the effect of the government's internal control system and human resource competence partially or simultaneously on the quality of financial statements at SKPD Kota Tasikmalaya. The research method used is a survey method with a descriptive quantitative approach, while the sampling technique uses the purposive sampling method. Data collection techniques used for primary data are carried out through questionnaires, secondary data obtained from literature reviews and other relevant parties. The analysis tool uses path analysis. The results showed that: (1) partially the government's internal control system has a significant positive effect on the quality of financial statements, (2) human resource competence has a significant positive effect on the quality of financial statements, and; (3) simultaneously the government's internal control system and human resource competence have a significant effect on the quality of financial statements at the SKPD Tasikmalaya City.

Keywords : Government Internal Control System, Human Resource Competence, Financial Statements.