

ABSTRACT
INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(A research on civil servants of Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan
Perikanan Kota Tasikmalaya)

By:
Rizka Dwi Rahmatunisa
NIM 193402223

Guide I : H. Deden Mulyana
Guide II : H. Asep Budiman

The objective of this research was to determine work motivation in employees, work environment in employees, employee performance in employees and the effect of work motivation and work environment on employee performance in civil servants of Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Tasikmalaya. The research method used survey method, data obtained directly through questionnaires to 49 respondents taken from civil servants of Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Sample with drawal using purposive sampling and the analysis method used in this research path analysis. Based on the results of the study, it known that Work Motivation classified as low, the work environment classified as quite good, and Employee Performance at the Civil Servants of Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Tasikmalaya classified as quite good. Simultaneously and partially Work Motivation and Work Environment have a significant effect on Employee Performance of Civil Servants Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian, dan Perikanan Kota Tasikmalaya.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance

ABSTRAK
PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Suatu Penelitian Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Ketahanan Pangan,
Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Rizka Dwi Rahmatunisa

NIM 193402223

Pembimbing I : H. Deden Mulyana

Pembimbing II : H. Asep Budiman

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja pada pegawai, lingkungan kerja pada pegawai, kinerja karyawan pada pegawai dan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pegawai negeri sipil Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 49 responden yang diambil dari pegawai negeri sipil Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya. Penarikan sample menggunakan *purposive sampling* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian diketahui Motivasi Kerja termasuk klasifikasi rendah, Lingkungan kerja termasuk klasifikasi cukup baik, serta Kinerja Karyawan Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya termasuk klasifikasi cukup baik. Secara simultan dan parsial Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Negeri Sipil Dinas Ketahanan Pangan, Pertanian dan Perikanan Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan