

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: buku I*. Indeks.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm SPSS 25*. Universitas Diponegoro.
- Idulfilastri, R. M. (2018). *Keterikatan Kerja dalam Konteks Psikologi Industri/Organisasi*. ANDI Offset.
- Lubis, M. J., & Jaya, I. (2019). *Komitmen Membangun Pendidikan (Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori)*. CV Widya Puspita.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Purwanto, E., Bachtiar, D., Septiani, K. M., Ridhwan, N., Deviny, J., Dahlan, K. S. S., Susanto, D. A., & Marey, D. R. E. (2020). Technology Adoption A Conceptual Framework. In E. Purwanto (Ed.), *Yayasan Pendidikan Philadelphia*. Yayasan Pendidikan Philadelphia, 2020.
- Putranti, H. R. D. (2022). *Turnover Intention*. Eureka Media Aksara.
- Saring, M. (2022). *Peningkatan Kinerja Guru, Melalui Penguatan Kepemimpinan*. Media Nusa Creative.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. CV Alfabeta.
- Utama, Z. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep Dasar dan Teori*. UNJ Press.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi: Definisi Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. CV Nas Media Pustaka.

JURNAL

- Agustina, H., Zakaria, W., M Yuliansyah, D., Hendra, H., & Muhammad, A. (2022). Work Environment and Life Balance on Work Passion and Its Implications on Turnover Intention. *Rjoas : Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 6(126), 97–110. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2022-06.12>

- Aisy, R., Rahmah, A. A., Hafidhoh, Jannah, M., & Hidayat, W. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(3), 99–121. <https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/ecopsy/article/view/2649>
- Angela, J., & Rojuaniah. (2022). The Model of Supervisor Support, Work-Life Balance, Job Satisfaction, and Organizational Commitment on IT Employee Performance Moderated by Demographic Factors. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 22(3), 314–332. <https://doi.org/10.25124/jmi.v22i3.3840>
- Anh, N. T. H., Trí, C. M., & Tú, L. T. N. (2022). The impact of work-life balance on job satisfaction, organizational pride and commitment: A study in the service industry. *Ho Chi Minh City Open University Journal of Science - Economics and Business Administration*, 12(2), 139–152. <https://doi.org/10.46223/hcmcoujs.econ.en.12.2.2139.2022>
- Aulia, V. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hamatek Indo Bekasi. *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 6(2), 158–168. <https://jom.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jimen/article/view/33>
- Bataineh, K. adnan. (2019). Impact of Work-Life Balance, Happiness at Work, on Employee Performance. *International Business Research*, 12(2), 99.
- Farida, U., & Melinda, B. (2019). Peran Beban Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Pekerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 52. <https://doi.org/10.32502/jimn.v9i1.2116>
- Farida, U., Rapini, T., & Putro, R. L. (2023). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 432–446. <https://doi.org/10.32534/jv.v18i2.4193>
- Fatari, & Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3, 103–119. <https://www.valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/166>
- Halim, L., & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Agent di PT AIA Cabang X Malang. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(2), 177–186. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v2i2.667>
- Hidayat, A. S. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 11(1), 51–66. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v11i1.2516>
- Hutagalung, I., Soelton, M., & Octaviani, A. (2020). The role of work life balance

- for organizational commitment. *Management Science Letters*, 10(15), 3693–3700. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.6.024>
- Irfan, M., Khalid, R. A., Kaka Khel, S. S. U. H., Maqsoom, A., & Sherani, I. K. (2021). Impact of work–life balance with the role of organizational support and job burnout on project performance. *Engineering, Construction and Architectural Management*, 30(1), 154–171. <https://doi.org/10.1108/ECAM-04-2021-0316>
- Jaya, I. M. W. K., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 81–86. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>
- Lintong, V. M. C., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Jurnal Productivity*, 4(2), 155–163. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/47010>
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-life balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 06(01), 1–18.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium: the Mediation Role of. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132. <http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman>
- Nurhab, M. I. (2022). Penyuluhan Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Sma Muhammadiyah 4 Kota Bengkulu. *Jurnal Umum Pengabdian Masyarakat*, 23–28.
- Oktaviani, H., & Budiono. (2018). Pengaruh Work Life Balance Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention Melalui Organizational Commitment Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 58–72.
- Prasetya Herman, D., Emilisa, N., & Fauzan, F. J. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pada Karyawan Matahari Di Jakarta. *Jurnal Bisnis Terapan*, 7(1), 33–46. <https://doi.org/10.24123/jbt.v7i1.5358>
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2022). Effect Of Job Satisfaction And Organizational Commitment On Turnover Intention With Person Organization Fit As Moderator Variable. *APTISI Transactions on Management (ATM)*, 6(1), 74–82. <https://doi.org/10.33050/atm.v6i1.1722>
- Pratiwi, Y., Farida, U., & Purwaningrum, T. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan

- Supermarket Luwes Ponorogo. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2).
<https://doi.org/10.24269/asset.v5i2.6181>
- Putu, S. P. I., & Trisnawati, N. L. D. E. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 255–264.
<https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v15i2.823>
- Rahardjo, K. A. I. (2023). Strategies To Improve Employee Performance Through Employee Commitment Which Is Influenced By Work Life Balance And Flexible Working. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(1), 1791–1809.
- Rahmat, A. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intentions Karyawan (Survey Pada PT. Telesindo Shop Cabang Pekanbaru). *Jurnal Daya Saing*, 1(3), 203–213.
<https://doi.org/10.35446/dayasaing.v1i3.28>
- Rini, K. G. G. P., & Indrawati, K. R. (2019). Hubungan antara work-life balance dengan komitmen organisasi perempuan bali yang bekerja pada sektor formal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(1), 923–934.
<https://ojs.unud.ac.id/index.php/psikologi/article/view/47159>
- Trianti, Y. (2023). *Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Keseimbangan Hidup-Kerja Terhadap Niat Untuk Meninggalkan Perusahaan Pada Karyawan Toko Jolie* [Universitas Atma Jaya Yogyakarta]. <http://e-journal.uajy.ac.id/id/eprint/29523>
- Utama, A. P., & Basri, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Juke Solusi Teknologi. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 4(3), 347–369.
<https://doi.org/10.59141/jist.v4i3.596>
- Yunita, P. I. (2018). Komitmen Organisasi Pada Tenaga Operasional: Peran Work-Life Balance, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 3(1), 35–44.

SURVEI ONLINE

- Jakpat. (2023). *Alasan yang Membuat Gen Z Resign dari Tempat Kerja*. Jakpat.
<https://jakpat.net/info/alasan-yang-membuat-gen-z-resign-dari-tempat-kerja/>
- JWC Ventures, A., Kearney, & GRIT. (2022). *Growth & Scale Talent Playbook*.
https://www.alphajwc.com/wp-content/uploads/2023/01/ASEAN-Growth-and-Scale-Talent-Playbook_vFinal_Final.pdf
- PwC. (2022). *PwC Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022* (Issue April).
<https://www.pwc.com/gx/en/hopes-and-fears/downloads/global-workforce-hopes-and-fears-survey-2022-v2.pdf>