

ABSTRACT
**THE ANALYSIS OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT,
ORGANIZATIONAL CULTURE AND COMMITMENT AS
DETERMINANTS OF ORGANIZATIONAL PERFORMANCE**
(Census of the Nahdlatul Ulama Student Association in West Java)

Compiled by:
RIZA PAISAL SAPARI
208334054

Guided by:
Guide I: Jajang Badruzaman
Guide II: H. Asep Yusup Hanapia

The purpose of this study is to know and analyze leadership, work environment, organizational culture and commitment to organizational performance in the Nahdlatul Ulama Student Association (IPNU) organization in West Java. The research method used in this study is the census method, while the type of data used in this study is primary data and secondary data. The object of this research is the IPNU organization in West Java. The data analysis technique used is path analysis. The results of this test prove that simultaneously leadership, work environment, organizational culture and commitment have a significant effect on the organizational performance of IPNU West Java. Leadership has a partial positive but not significant effect on organizational performance. The work environment, organizational culture and commitment have a positive and significant effect on the organizational performance of IPNU West Java.

Keywords: Leadership, work environment, organizational culture, commitment, organizational performance.

ABSTRAK
ANALISIS KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA
ORGANISASI DAN KOMITMEN SEBAGAI PENENTU KINERJA
ORGANISASI

(Sensus pada organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama di Jawa Barat)

Oleh: RIZA PAISAL SAPARI
208334054

Dibawah Bimbingan:
Pembimbing I: Jajang Badruzaman
Pembimbing II: H. Asep Yusup Hanapia

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen sebagai penentu kinerja organisasi pada organisasi Ikatan Pelajar Nahdlatul Ulama (IPNU) di Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode sensus, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah organisasi IPNU di Jawa Barat. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil pengujian ini membuktikan bahwa secara simultan kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kinerja organisasi IPNU Jawa Barat. Secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja organisasi. Lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja organisasi IPNU Jawa Barat.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen, Kinerja Organisasi.