

**ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING, PLACEMENT,  
AND PROMOTIONAL POSITION TO EMPLOYED PERFORMANCE  
(Survey on Police Personnel at Tasikmalaya City Police Office)***

**By:**

**INDRA FIRMANSYAH  
NIM. 168334002**

***Under the guidance of :***

***Guidence I: H. Kartawan  
Guidence II: Dedi Rudiana***

*This research aims to know and analyze: (a) education and training, placement, promotion, and employee performance, (b) the influence of education and training, placement, and promotion of employee performance in Tasikmalaya City Police either partially or simultaneously.*

*Research method used in this research is survey method. Population in this research is all member of police at Resort Police Tasikmalaya City amounting to 374 people. The sampling technique used simple proportional random sampling technique which amounted to 194 people. Data analysis technique using path analysis.*

*The results showed that training education, placement, and promotion positively influence both partially and simultaneously to the performance of employees at the Polres Tasikmalaya City.*

***Keywords: Education and Training, placement, promotion, and employee performance.***

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, PENEMPATAN, DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA (Survei pada Anggota Polisi di Polres Tasikmalaya Kota)**

Oleh :

**INDRA FIRMANSYAH  
NIM. 168334002**

Dibawah bimbingan :

**I : H. Kartawan  
II : Dedi Rudiana**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: (a) pendidikan dan pelatihan, penempatan, promosi jabatan, dan kinerja pegawai, (b) pengaruh pendidikan dan pelatihan, penempatan, dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai di Polres Tasikmalaya Kota baik secara parsial maupun simultan.

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh anggota polisi di Polres Tasikmalaya Kota yang berjumlah 374 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *proporsional simple random sampling* yang berjumlah 194 orang. Teknik analisis data menggunakan *path analysis*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan pelatihan, penempatan, dan promosi jabatan berpengaruh positif baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai di Polres Tasikmalaya Kota.

Kata kunci : Pendidikan dan Pelatihan, penempatan, promosi jabatan, dan kinerja pegawai.