

ABSTRAK

PENGERUH PEMBERIAN UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN BAGIAN MEKANIK PT. CHANGSIN REKSA JAYA GARUT

Oleh :

SHAFANA AINUL FAJRI

183402088

Di Bawah Bimbingan :

**Ane Kurniawati
Gusti Tia Ardiani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan mengalisis Pengaruh Upah Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Mekanik PT. Changsin Reksa Jaya Garut. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuesioner kepada 32 responden yang diambil dari karyawan bagian mekanik PT. Changsin Reksa Jaya Kabupaten Garut. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh dan metode analisis datanya menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah kerja berada dlam klasifikasi baik, lingkungan kerja non fisik berda dalam klasifikasi cukup baik, serta motivasi kerja berada dlam klasifikasi baik. Terdapat pengaruh upah kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap motivasi kerja karyawan bagian mekanik PT. Changsin Reksa Jaya Kabupaten Garut.

Kata Kunci : Upah Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi Kerja