

ABSTRACT

The Effect of Teamwork and Work Motivation on Employee Performance

(A research on employees in the fashion sector of Asia Plaza Tasikmalaya Mall)

By:

Dede Intan

NIM. 203402006

Guide:

Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.

Dian Kurniawan, S.E., M.Si.

The objective of the research was to fine out the effect of the influence of teamwork and work motivation on employee performance in fashion employees at Asia Plaza Tasikmalaya Mall. The research method used was a survey method with an explanatory verification type approach, sampling used a purposive sampling method. The data collecting technique used to obtain the primary data was carried out through questionnaires, secondary data was obtained from literature review and other relevant parties. The analysis tool used path analysis. The results of hypothesis testing show that: (1) teamwork has a significant positive effect on employee performance, (2) work motivation has a significant positive effect on employee performance, (3) teamwork and work motivation has a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Teamwork, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH KERJASAMA TIM DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Bidang *Fashion* Mall Asia Plaza Tasikmalaya)

Oleh:

Dede Intan

NIM. 203402006

Pembimbing;

Prof. Dr. H. Deden Mulyana, S.E., M.Si.

Dian Kurniawan, S.E., M.Si.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh kerjasama tim dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan bidang *fashion* Mall Asia Plaza Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan tipe verifikatif eksplanatori, sedangkan teknik penarikan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuisioner, data sekunder diperoleh dari kajian pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kerjasama tim berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kerjasama tim dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kerjasama Tim, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan