

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Hal
2.1	Penelitian Terdahulu.....	37
3.1	Penentuan Skor Jawaban Kuesioner	55
3.2	Sampel Penelitian	55
3.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	57
3.4	Interpretasi Nilai r.....	60
3.5	Formula Untuk Mencari Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	72
4.1	Uji Validitas Instrumen Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	73
4.2	Uji Validitas Instrumen Variabel Pelatihan.....	74
4.3	Uji Validitas Instrumen Variabel Motivasi Kerja.....	74
4.4	Uji Validitas Instrumen Variabel Komitmen Organisasi.....	75
4.5	Uji Validitas Instrumen Variabel Kinerja.....	75
4.6	Uji Reliabilitas.....	76
4.7	Kategorisasi Penilaian Setiap Indikator.....	77
4.8	Kategorisasi Penilaian Untuk Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	79
4.9	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Tentang Kepemimpinan Transformasional.....	79
4.10	Kategorisasi Penilaian Variabel Pelatihan.....	81
4.11	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Tentang Pelatihan.....	82
4.12	Kategorisasi Penilaian Variabel Motivasi Kerja.....	83
4.13	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Tentang Motivasi Kerja.....	84
4.14	Kategorisasi Penilaian Variabel Komitmen Organisasi.....	86
4.15	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Tentang Komitmen Organisasi.....	86

4.16	Kategorisasi Penilaian Variabel Komitmen Kinerja.....	88
4.17	Rekapitulasi Penilaian Pegawai Tentang Kinerja.....	88
4.18	Pengaruh Langsung (<i>Dirrect Effect</i>) dan Tidak Langsung (<i>Indirrect Effect</i>)	92

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Hal
2.1	<i>The Five Hierarchy Need</i>	24
2.2	Kerangka Pemikiran.....	48
3.1	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah (SETDA) Kabupaten Tasikmalaya.....	51
3.2	Struktur Analisis Jalur.....	67
4.1	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	90

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Hal
1	Waktu Penelitian.....	108
2	Kuesioner Penelitian.....	109
3	Output SPSS.....	113