

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariante Dengan Program IBM SPSS 23 (edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Bumi Aksara.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: Cv Putra Media Nusantara.
- Rahmi, S. (2021). *Komunikasi Interpersonal dan Hubungannya Dalam Konseling*. Tarakan: Syiah Kuala University Press.
- Rivai, Veithzal, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Silalahi, U. (2018). *Metode Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika.
- Somantri, A. d. (2014). *Aplikasi Statistika Dalam Penelitian*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen (edisi 6)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, E. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (edisi 25)*. Bandung: Alfabeta.

### Jurnal

- Abubakar, f. (2015). Pengaruh Komunikasi Interpersonal antara Dosen dan Mahasiswa terhadap Motivasi Belajar dan Prestasi Akademik Mahasiswa. *Jurnal Pekomnas*, 53-62.
- Alwahdi, I., Muharam, H., & Yusnita, N. (2020). Hubungan Program Kompensasi

dengan Kinerja Karyawan Pada PT. Danamas Insan Kreasi Andalan.  
*Jurnal Online Mahasiswa (JOM)*, 5(2), 1-13.

- Arik, R. &. (2017). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behaviour (Ocb). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 99.
- Danendra, A. A., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Management Unud*, 6229-6259.
- Fitrianisari, D., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Kinerja Karyawan. *Profit: Administrasi Bisnis*, 12-24.
- Hendrawan, Sucahyowati, & Indriyani. (2019). Perilaku Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dan Kelestarian Lingkungan. *Seminar Nasional Edusaintek*, 52-61.
- Herawati, N. A. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada PT Bhumyamca Sekawan Jakarta Selatan. *Niken Herawati, Asrah Tandirerung, Karina Syafira*.
- Kusumajati, D. A. (2014). Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Karyawan Pada Perusahaan. *Humaniora*, 62-70.
- Pontoh, W. P. (2013). Peranan Komunikasi Interpersonal Guru Dalam Meningkatkan Pengetahuan Anak. *Acta Diurna*, 1-10.
- Pratiwi, & Umar. (2013). Effective Of Interpersonal Communication At Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang. *Admisi&Bisnis*, 19-30.
- Sulastri, Andriani, & Latif, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) pada Karyawan Pt.Kilang Lima Gunung. *Kajian Manajemen Bisnis*, 69-79.

## Website

Gajimu.com/Garmen. 2003. UMP/UMK Jawa Barat.

<https://gajimu.com/garmen/gaji-pekerja-garmen/gaji-minimum/ump-umk-jawa-barat>. Diakses pada 15 februari 2023.