

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Anggiani, S. (2021). *Keterampilan Interpersonal: Pengembangan Pribadi Berintegritas dan Kerja Sama Menyenangkan*. Jakarta: Prenada Media.
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 340.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Ferdinand, (2006): *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis, dan Desertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi* . Jakarta: P Gramedia Pustaka.
- Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2018). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*.
Yogyakarta: Andi Offset
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suwatno, P., & Junni, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Cetakan keenam)*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Raja Grafindo.

Jurnal

- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. I. (2018). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan provinsi aceh. *Jurnal Magister Manajemen* 2.1, 1-10
- Aspiyah, M., & Martono, S. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. *Management Analysis Journal*, 5(4), 340.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 1.1, 71-80.
- Irwan, Munir, A. R., & Ilyas, G. B. (2017). Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank Makassar. *Jurnal Mirai Management* 2.2, 295-306.

- Kosasih, H. (2020). Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sido Muncul Semarang. *Jurnal BIKOM*, 3(2), 8-8., 41.
- Lumbangaol, J., & Panjaitan, U. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pt Permata Indonesia Devisi Kartu Kredit Bank Mnc. *Jurnal Creative Agung 10 (1), 1 - 29.2021*, 3.
- Mardiana, A. (2021). Pemberian Reward Terhadap Peningkatan Motivasi Kerja Karyawan Dalam Prespektif Islam. *Vol. 2 No. 1 (2021): Mutazawin: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4.
- Mashariono, & Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan insentif terhadap semangat kerja karyawan CV. FA Management . *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(2)., 6.
- Mora, Z., Zati, M. R., & Musdalifa, S. (2019). Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa. *JURNAL SAMUDRA EKONOMIKA, VOL. 3 No2 2019*, 4.
- Noor, A., Surya, I., & Iskandar, E. (2017). Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Camat Tenggarong Kabupaten Kutai Kartanegara. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 1041-1050.
- Nurfadilah, F. (2021). Pengaruh Insentif, Pengalaman Kerja Dan Komunikasi Terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Bagian Office Di Cv. Tasik Company (Tasco) Sejahtera Abadi Kota Tasikmalaya). (*Doctoral dissertation, Universitas Siliwangi*), 20.

- Nurfiat, N. A., & Rustariyuni, S. D. (2018). Pengaruh upah dan teknologi terhadap produktivitas dan penyerapan tenaga kerja pada industri mebel di kota Denpasar. *Piramida*, 14(1), 34-48., 37.
- Pramesti, R. A., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Artha Gading. *Vol. 9 No. 1 (2019): Jurnal Administrasi Bisnis*, 4.
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Vol 30 no 02 (2021): (Jurnal STEI Ekonomi - JEMI) Vol. 30 No. 02 (Dseember - 2021)*, 23.
- Ramayana, F. (2022). Pengaruh Upah Kerja dan Insentif Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. INTERYASA MITRA MANDIRI MEDAN. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi dan Manajemen Bisnis 1 (3)*, 231-245, 2022, 5.
- Rori, R. N., Senduk, A. V., & Laloan, C. (2021). Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. ASTRA DAIHATSU MALALALANG MANADO. *Jurnal Pendidikan Ekonomi 6 (1)*, 2021, 4.
- Tanjung, R., & Manalu, S. S. (2019). Pengaruh disiplin kerja, kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Zurich Topas Life Batam. *Jurnal Dimensi 8.2*, 342-359.

Website

Rizaty, M. A. (2022, November 3). *Jumlah Penduduk Muslim Indonesia Terbesar di Dunia pada 2022*. Retrieved from Data Indonesia.id: <https://dataindonesia.id/ragam/detail/populasi-muslim-indonesia-terbesar-di-dunia-pada-2022>.