

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	iv
<b>ABSTRACT.....</b>	v
<b>ABSTRAK .....</b>	vi
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	vii
<b>DAFTAR ISI.....</b>	x
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	xiv
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	xv
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan Penelitian .....	11
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian .....	12
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	12
1.5.2 Jadwal Penelitian .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS ...</b>	<b>14</b>
2.1 Tinjauan Pustaka .....	14
2.1.1 Budaya Organisasi .....	14
2.1.1.1 Karakteristik Budaya Organisasi.....	15
2.1.1.2 Fungsi Budaya Organisasi.....	16
2.1.1.3 Peran Budaya Dalam Organisasi.....	17
2.1.1.4 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	18
2.1.1.5 Indikator Budaya Organisasi .....	18

2.1.2 Keterampilan.....	19
2.1.2.1 Jenis-Jenis Keterampilan.....	21
2.1.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keterampilan.....	22
2.1.2.3 Indikator Keterampilan .....	23
2.1.3 Komunikasi.....	23
2.1.3.1 Jenis Komunikasi .....	25
2.1.3.2 Fungsi Komunikasi .....	26
2.1.3.3 Manfaat Komunikasi .....	27
2.1.3.4 Indikator Komunikasi.....	28
2.1.4 Kinerja Pegawai .....	29
2.1.4.1 Tujuan Penilaian Kinerja .....	30
2.1.4.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	31
2.1.4.3 Penilaian Kinerja Karyawan .....	32
2.1.4.4 Indikator Kinerja Karyawan .....	32
2.1.5 Penelitian Terdahulu .....	33
2.2 Kerangka Pemikiran .....	36
2.3 Hipotesis.....	42
<b>BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN .....</b>	<b>43</b>
3.1. Objek Penelitian .....	43
3.2 Sejarah Singkat Perusahaan .....	43
3.2.1 Logo Pt. Theodore Pan Garmindo .....	44
3.2.2 Visi Misi Perusahaan .....	44
3.2.3 Budaya Perusahaan .....	45
3.2.4 Struktur Organisasi Perusahaan .....	46
3.2.5 Deskripsi Jabatan .....	46
3.2.6 Sebaran Tenaga Kerja .....	47
3.3 Metode Penelitian .....	48

3.3.1	Operasionalisasi Variabel .....	48
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.3.2.1	Sumber Data.....	52
3.3.2.2	Populasi Dan Sampel .....	52
3.3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	53
3.3.2.4	Skala Pengukuran.....	55
3.4	Model Penelitian.....	56
3.5	Teknis Analisis Data .....	57
3.6	Pengujian Hipotesis.....	62
	<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>65</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Budaya Organisasi karyawan bagian operator sewing PT Theodore Pan Garmino .....	65
4.1.2	Keterampilan karyawan bagian operator sewing PT Theodore Pan Garmino ....	71
4.1.3	Komunikasi karyawan bagian operator sewing PT Theodore Pan Garmino .....	76
4.1.4	Kinerja karyawan bagian operator sewing PT Theodore Pan Garmino .....	82
4.2	Pembahasan.....	88
4.2.1	Pengaruh Budaya Organisasi, Keterampilan dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Operator Sewing PT Theodore Pan Garmino .....	88
4.2.2	Pengujian Hipotesis .....	93
	<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>96</b>
5.1	Kesimpulan.....	96
5.2	Saran.....	98
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>100</b>
	<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>103</b>

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
1.1 Data target dan pencapaian karyawan Bagian Sewing PT Theodore Pan Garmindo tahun 2022 .....	9
2.1 Penelitian Terdahulu .....	33
3.1 Sebaran karyawan bagian sewing PT. Theodore Pan Garmindo .....	48
3.2 Operasionalisasi variabel .....	49
3.3 Formasi nilai, notasi & predikat masing-masing pilihan jawaban untuk pernyataan positif .....	55
3.4 Formasi nilai, notasi & predikat masing-masing pilihan jawaban untuk pernyataan negatif .....	56
3.5 Pengaruh langsung dan tidak langsung $X_1$ , $X_2$ dan $X_3$ terhadap Y .....	62
4.1 Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel $X_1$ , $X_2$ , $X_3$ dan Y .....	67
4. 2 Rekapitulasi Skor Budaya Organisasi Karyawan Bagian Operator Sewing PT. Theodore Pan Garmindo .....	68
4. 3 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) .....	70
4. 4 Rekapitulasi Skor Keterampilan Karyawan Bagian Operator Sewing PT. Theodore Pan Garmindo .....	73
4. 5 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel Keterampilan .....	76
4. 6 Rekapitulasi Skor Komunikasi Karyawan Bagian Operator Sewing PT. Theodore Pan Garmindo .....	78
4. 7 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel Komunikasi ( $X_3$ ) .....	81
4. 8 Rekapitulasi Skor Kinerja Karyawan Bagian Operator Sewing PT. Theodore Pan Garmindo .....	84
4. 9 Klasifikasi Penilaian Kumulatif Untuk Indikator Variabel Kinerja (Y) .....	87
4.10 Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung $X_1$ , $X_2$ dan $X_3$ terhadap Y .....	89

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
3.1 Logo Perusahaan.....	44
3.2 Model Penelitian .....	56
3.3 Diagram Jalur.....	60
4.1 Hubungan Struktural Antara variable $X_1$ , $X_2$ dan $X_3$ Terhadap $Y$ .....	88

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Halaman</b>
1: Jadwal penelitian 2022-2023 .....	66
2: Struktur organisasi bagian sewing PT. Theodore Pan Garmindo .....	67
3: Kuisisioner penelitian .....	68
4. Hasil uji instrument $X_1, X_2, X_3, Y$ .....	110
5. Data interval .....	118
6. Path <i>analysis</i> .....	132
7. Uji hipotesis .....	134
8. R tabel .....	135
9. F tabel .....	136
10. T tabel .....	137