

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arni, M. (2015). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Asrori. (2020). *Psikologi pendidikan pendekatan multidisipliner*. Banyumas: Pena Persada.
- Chaerudin, A. (2019). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan SDM*. Sukabumi: CV Jejak.
- Eko, Widodo. S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Krisnandi Hery, S. E. (2019). *Pengantar manajemen*. Jakarta Selatan: LPU-UNAS.
- Hotner Tampubolon. (2016). *Strategi manajemen sumber daya manusia dan perannya dalam pengembangan keunggulan bersaing*. Jakarta: Papas Sinar Sinanti.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muhammad Kristiawan, M. P. (2017). *Manajemen Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ngalimun. (2017). *Ilmu Komunikasi Sebuah Pengantar Praktis*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru Pers.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Sandy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Sulita, Jakarta*. Sulita: Jakarta.
- Sazly Syukron, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Ekonomi dan Manajemen Akademi Bina Sarana Informatika*.
- Silalahi, U. (2015). *Metode Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sulaksono Hari. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Soyomukti, N. (2016). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Yogyakarta: Ar-Ruzz.
- Suparno, E. W. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Sutardji. (2016). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia.

Usmara. (2003). *Strategi Baru Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: Amoro.

JURNAL

Adistri Novita Lestari, E. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Faculty of economics and business Universitas Sultan Ageng Kertayasa*.

Agustina Rantesalu, A. R. (2016). The Effect of Competence, Motivation, and Organizational Culture on Employee Performance: Mediating Role of Organizational Commitment. *Journal Research in Business and Management*.

Ainanur, S. T. (2018, September). Pengaruh Budaya organisasi, kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal ilmiah megister manajemen, 1*.

Aksa, S. (2022). Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Sks Bima. *Jurnal Bina Manajemen*.

Archika Pramita Dewi, S. C. (2022). pengaruh keterampilan kerja, reward, dan team work terhadap kinerja karyawan pada home industri tas anyaman jali-jali sambit ponorogo. *Bussman Journal: Indonesian Journal of Business and Management, 2*.

Ibrahim, Ilham Fallah. (2018). Pengaruh Keterampilan Kerja, Keselamatan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV Mahesti Jaya Madiun. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah

Ikhsan, A. (2016). Analisis budaya organisasi dan kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan non dosen pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 2*.

Ismail, S. (2014). The Impact of Skills on Organizational Culture: An Empirical Study. *International Journal of Business and Social Science*.

Jeff Mowatt. (2017). The Impact of Communication on Organizational Culture and Performance. *Journal of Communication Management*.

Jujung Dwi Marta, D. T. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *(BISMA)Bisnis dan Manajemen, 8*.

- Jumiyati, C. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja PNS Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 209 Jakarta. *Seminar Nasional Inovasi dan Tren (SNIT)*.
- Kalogiannidis, S. (2020). Impact of Effective Bussiness Comunication on Employee Performance. *EJBMR, European Journal of Bussiness and Management Research*.
- Lestari Puji, E. N. (2018). Pengaruh Motivasi , Kompetensi , Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Geotech Sistem Indonesia. *Jurnal Akutansi dan Keuangan*.
- M. Muis, J. J. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. (*Jesya*) *Jurnal ekonomi dan ekonomi syariah*.
- Marfuah. (2017). Meningkatkan Keterampilan Komunikasi Peserta Didik Melalui Model Pembelajaran Kooperatif Tipe Jigsaw. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*.
- Marlina, N. (2018). Pengaruh Keterampilan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Sumsel Syariah. *e-prints UIN Raden Fatah Palembang*.
- Miftahul Munir, F. A. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Peternakan. *Journal of Academic & Multidicipline Research*, 8, 37-42.
- Mulyeni, S. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN (Persero) Unit Pelayanan dan Jaringan Padalarang Kabupaten Bandung Barat. *Jurnal Soshum Insentif*.
- Norazah Mohd Suki, N. M. S. (2020). The Influence of Organizational Culture on Communication: A Study of a Public Sector Organization in Malaysia. *International Journal of Business and Society*.
- Sutrisno, A., & Sari, D. P (2020). Pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Komunikasi Efektif pada Karyawan PT. XYZ. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*.
- Yanti, M. &. (2016). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Keterampilan Kerja Karyawan PT Semen Padang. *Jurnal Manajemen*.
- Yuyun Sriwahyuni Mooduto, M. R. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Pengetahuan, dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6.