ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SERVICE OF COOPERATIVES, UMKM, INDUSTRY AND TRADE IN THE CITY OF TASIKMALAYA

By:
RISKA NUR AFIFAH
183402056

Under the guidance of:
Alfin Nur Fahmi Mufreni
Dian Kurniawan

The Objective of this research was to find out and analyze the effect of workload and compensation on employee performance at the Office of Cooperatives, UMKM, Industry and Trade in the City of Tasikmalaya. The research method used is a survey research method. The research sample (N) taken was 56 people. The data analysis tool used is multiple regression, the coefficient of determination and hypothesis testing. The results of the study show that Workload has a very good assessment classification. Work compensation has a very good rating classification. Employee performance has a good rating classification. Simultaneously workload and work compensation have a significant effect on employee performance, partially workload has a significant effect on employee performance while partially compensation has a significant effect on employee performance.

Keywords: *Workload, Compensation, Employee Performance*

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI, UMKM, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA TASIKMALAYA

Oleh:
RISKA NUR AFIFAH
183402056

Dibawah Bimbingan:
Alfin Nur Fahmi Mufreni
Dian Kurniawan

Tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, UMKM, Perindustrian Dan Perdagangan Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan menggunakan metode penelitian survey. Sampel penelitian (N) yang diambil adalah 56 orang. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukan bahwa Beban Kerja memiliki klasifikasi penilaian sangat baik. Kompensasi kerja memiliki klasifikasi penilaian sangat baik. Kinerja Pegawai memiliki klasifikasi penilaian baik. Secara simultan Beban Kerja dan Kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, secara parsial Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai sedangkan secara parsial Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Pegawai