

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Beehr, F. (2022). *Organizational Psychology Meta-Model of Occupational Stress*. Jakarta: Mediasoft.
- Ghozali, I. (2018). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS" Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Koesomowidjojo. (2021). *Dasar-Dasar Komunikasi*. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer.
- Koesomowidjojo, & Mar'ih, S. R. (2017). *Analisis Beban Kerja (Edisi 1)*. Jakarta: Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).
- Makmuri, M. (2016). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S. (2016). *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press).
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Sastrohadwiryo, S. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif Dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silalahi, U. (2018). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: Refika Aditama.
- Stephen P. Robbins. (2016). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyanto. (2015). *Model-Model Pembelajaran Inovatif*. Yogyakarta: Yuma Pustaka.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sujarweni, W. (2017). *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Tersiana. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Yogyakarta.

Wijono, S. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi: Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Jurnal

Achyana, M. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Room Attendant Di Grand Jatra Hotel Pekanbaru. *Jom FISIP*, 3(2), 1–12.

Ahid Mudayana, A. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Kesmas*, 4(2), 76–143. Retrieved from <http://www.jogjapress.com/index.php/KesMas/article/viewFile/1173/589>

Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.

Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.

Haryanto. (2017). Teori Yang Melandasi Pembelajaran Konstruktivistik. Dosen Program Studi Teknologi Pendidikan FIP UNY. 2008. *Majalah Ilmiah Pembelajaran*, 4(1), 1–14.

Hauck, E. L., Snyder, L. A., & Cox-Fuenzalida, L. E. (2016). Workload and Variability and Social Support: Effect On Stress and Performance. *Current Psychology*, 27(2), 112–125. <https://doi.org/10.1007/s12144-008-9026-x>

Iskamto, D. (2021). Stress and Its Impact on Employee Performance. *International Journal of Social and Management Studies (Ijosmas)*, 03(02), 142–148.

Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. (2018). Stres Kerja Dan Konflik Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 287–294. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3is1.146>

Mansoor, M., Fida, S., Nasir, S., & Zubair, A. (2011). The Impact of Job Stress on Employee Job Satisfaction A Study on Telecommunication Sector of Pakistan. *Journal of Business Studies Quarterly*, 2(3), 50–56.

Michael, O. (2015). Job Stres and Organizational Commitment Among Mentoring Coordinators. *International Journal of Educational Management*, 23(3), 266–288.

Paramita, N. K. S., & Suwandana, I. G. M. (2022). Effect of Job Stress, Work

- Conflict, and Workload on Employees' Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 7(4), 125–128. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2022.7.4.1508>
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. Retrieved from file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Rifani, N. K., & Djamil Mz, M. (2022). The Effect of Workload and Work Discipline on Nurse Performance with Work Stress as an Intervening Variable. *ENDLESS: International Journal of Future Studies*, 5(2), 106–122. Retrieved from <https://endless-journal.com/index.php/endless/>
- Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(4), 19–27.
- Sastra, B. A. (2017). Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Danamon Cabang Tuanku Tambusai Pekanbaru. *Jurnal Jom Fekon*, 4(1), 590–600.
- Sunarso dan Kusdi. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1), 72–79.
- Sutrisno, Suhendi, Desyella, & Arifa. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bangun Sinar Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2), 147–157.
- Vira Sani Putri, & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(2), 195–205. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v4i2.339>