

PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN BERBASIS KINERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

(Survei Pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya Tahun 2023)

Oleh:

Risa Damayanti

193403002

Pembimbing:

Rani Rahman, S.E., M.Ak

Adil Ridlo Fadillah, S.E., M.Si., Ak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kota Tasikmalaya. 2) Hubungan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja dan Komitmen Organisasi. 3) Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Komitmen Organisasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kota Tasikmalaya secara parsial. 4) Pengaruh Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Komitmen Organisasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kota Tasikmalaya secara simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan survei, data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Kinerja di lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya dalam kondisi baik. 2) Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja memiliki hubungan/korelasi dengan Komitmen Organisasi. 3) Secara parsial penerapan Anggaran Berbasis Kinerja berpengaruh positif terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, sedangkan Komitmen Organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. 4) Secara simultan penerapan Anggaran Berbasis kinerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Kata Kunci: anggaran berbasis kinerja, komitmen organisasi, akuntabilitas kinerja