

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Rezeki, Fitri et al. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Bandung: Media Sains Indonesia.
- Badu dan Djafri. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wijaya, Candra. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia.
- Soyomukti, Nurani (2012). *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Jogjakarja: Ar-Ruzz Media.
- Supriyatno, Budi. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang: CV. Media Brilian.
- Nasir et al. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan dan Retensi SDM di Perguruan tinggi Swasta (Teori dan Praktek)*. Bandung: Alfabeta
- Enny, Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

JURNAL

- Rahman, Y., Hakim, A., & Sinambela, E. A. (2018). Kerja, Peranan Hubungan Karir, Pengembangan. *Global*, 03(01), 37–45.
- Septian, Z., Pangestu, D., Ydoxh, D. Q. G., & Gmxvwhg, R. I. (2017). (*Studi pada Karyawan Perum Perhutani Ngawi*). 43(1), 157–162.
- Asiyah, N. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan.
- Pratiwi, D. A., Wahyudi, A., & Sutarno. (2016). Pengaruh Hubungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.
- Al Hakim, R. Y., et al. (2018). Pengaruh Hubungan Kerja, Pengembangan Karir, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.
- Puspita, A. M., & Pradhanawati, A. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Indriyani, R., Iman, I. A.. (2021). Pengaruh *Work Environment* Terhadap *Job Satisfaction* Dengan *Work Relationship* Sebagai Variabel Mediasi.
- Julita, J., & Arianty, N. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap

Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Sitinjak, L. N. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Lestary, L. & Chaniago, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Asmara, A. (2018). Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening.

Indrawati, N., et al. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

Pangestu, Z. S. D., Mukzam, M. D., & Ruhana, I (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.

Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.

Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai.