

# **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Survey Pada Karyawan PD.BPR Artha Galunggung Kantor Cabang  
Tasikmalaya)**

Oleh :

**AYU LESTARI**

**143403115**

Pembimbing

**Euis Rosidah S,E M.AK**

**R.Neneng Rina Andriyani S.E, M.M, Ak, CA**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kompensasi finansial, kompensasi non finansial, dan kinerja karyawan PD.BPR Artha Galunggung. Dan bagaimana pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisi deskriptif dengan pendekatan survey. Sampel berjumlah 51 orang karyawan dan manajer yang merupakan pegawai tetap. Teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis linear berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji parsial dan uji simultan. Hasil penelitian diketahui bahwa kompensasi finansial termasuk kategori baik, kompensasi non finansial termasuk kategori baik dan kompensasi non finansial juga termasuk kategori baik. Sedangkan secara parsial kompensasi finansial dan non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan kompensasi finansial dan non finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PD.BPR Artha Galunggung Kantor Cabang Tasikmalaya. Kompensasi finansial merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi non finansial memiliki pengaruh paling kecil terhadap kinerja karyawan PD.BPR Artha Galunggung.