

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Antaiwan Bowo Pranogyo SE, M. M., Hamidah, S. E., & Thomas Suyatno, M. M. (2022). *Kinerja Karyawan: Teori Pengukuran dan Implikasi*. Feniks Muda Sejahtera.
- Budi, M. P. I. (Ed.). *Dasar-Dasar Komunikasi Organisasi*. Cv. Pusdikra Mitra Jaya.
- Fajar Nur'aini, D. F. (2019). *Panduan lengkap menyusun SOP & KPI*. Anak Hebat Indonesia.
- Hasibuan, Hasibuan.S.P. (2018) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Nurfitriani, M. M. (2022). *Manajemen Kinerja Karyawan*. Cendekia Publisher.
- Raden Roro Lia Chairina, M. M. (2019). *Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia (Studi Kasus Kinerja Perawat Rumah Sakit)*. Zifatama Jawa.
- Riyadi, I. (2015). *Model Pembelajaran Berbasis Metakognisi Untuk Peningkatan Kompetensi Siswa Pada Mata Pelajaran IPS*. Deepublish.
- Sinaga, O. S., Hasibuan, A., Efendi, E., Priyoadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., ... & Muliana, M. (2020). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Sudarmanto, E., Sari, D. P., Tjahjana, D., Wibowo, E., Mardiana, S. S., Purba, B., & Arfandi, S. N. (2021). *Manajemen Konflik*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode penelitian manajemen*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharsaputra, D. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Suliyanto, D. (2011). *Ekonometrika terapan: teori dan aplikasi dengan SPSS*. Penerbit Andi: Yogyakarta.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A. P. W., & Laksemini, K. D. I. S. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Nilacakra.
- Suswati, E. (2021). *Membangun Kinerja Dan Motivasi Dalam Organisasi: Pendekatan Riset*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Wahyuni, P., Kusumawati, D. A., & Widyatmojo, P. (2022). *Perilaku Organisasional Teori Dan Aplikasi Penelitian*. Deepublish.

## Jurnal

- Agung, A., & Ratnawili, R. (2020). Pengaruh Locus of Control, Self Efficacy dan Self Esteem Terhadap Kinerja Perawat.
- Almizan, A., & Amri, M. U. (2021). Ketimpangan Peran Domestik Rumah Tangga dalam Cerai Gugat Pada Masyarakat Minangkabau. *Indonesian Journal of Religion and Society*, 3(2), 103–110. <https://doi.org/10.36256/ijrs.v3i2.193>
- Apriyanti, Mustapa Harahap, J., & Irwansyah Hasibuan, M. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Binanga Mandala Labuhanbatu Selatan Sumatera Utara. *Kapital: Jurnal Ilmu Manajemen*, 03(02), 01–10.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Inervening. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Burhanuddin, T. D., Sjahrudin, H., & Mus, A. M. (2018). Pengaruh konflik peran ganda terhadap kinerja melalui stres kerja. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 1–18.
- Edi Siregar, R. N. A. (2020). Pengaruh Kepribadian, Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 5(11), 1–10.
- Eka, S., & Sugiarto, A. (2022). Pengaruh kecerdasan emosional, self-efficacy, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 47. <https://doi.org/10.33603/jibm.v6i1.6781>
- Fajar, H., Yuniarsih, T., & Ahman, E. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Pt Difa Kreasi Di Cikarang – Bekasi. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 35–43. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12979>
- Fajri, T. M., & Rohman, A. (2020). Pengaruh Sistem Reward Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(2), 145–155. <https://doi.org/10.37932/j.e.v9i2.66>
- Febriani, N. (2021). Self-Efficacy Dan Kinerja Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan: Literature Review. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 5(1), 37-48.
- Ginting, S. M., & Siagian, V. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Penghargaan Sebagai Variabel Moderasi Sarah Meilin Ginting 1 Valentine Siagian 2. 64–76.

- Habibi, A., Humairoh, S., Ahmad, S. N. A., Hasan, R., & Nurfadillah, N. (2021). Hubungan Reward Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Dr. Sitanala Tahun 2020. *Jurnal JKFT*, 6(2), 73-82.
- Hasibuan. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, vol. 8 No.(1), 51–61.
- Hatta, N., Supriatna, E., & Septian, M. R. (2021). Gambaran Self Efficacy Siswa Di Mts Nurul Hidayah. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(5), 356. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i5.7866>
- Haziroh, A. L., Pramadanti, A. D., & Rizki Putri, R. A. A. (2021). Dampak Konflik Peran Ganda Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Perbankan Di Semarang. *Jurnal Orientasi Bisnis Dan Entrepreneurship (JOBS)*, 2(2), 1–16. <https://doi.org/10.33476/jobs.v2i2.2043>
- I Made Darsana, F. T. K. (2021). *No Organizational Citizenship Behavior, Personality, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan, Aplikasi Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Ke-pariwisataan*Title. Nilacakra.
- Ismiati, N., & Zusmawati. (2020). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Polisi Wanita di Polresta Padang*. 1–11.
- Iswadi Nicholas, W. D. (Universitas K. S. W. S. (2021). Hubungan Antara Konflik Peran Ganda Terhadap Motivasi Kerja Pada Wanita Pekerja. *Humanlight Journal Of Psychology*, 2(2), 26–40. <http://ejournal-iaikn-manado.ac.id/index.php/humanlight>
- Khaerana, K. (2020). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (Kpud) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 5(1), 80-89.
- Komara, S. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 99–107. <https://doi.org/10.36418/ink.v2i2.8>
- Manalu, F. M. (2021). Pengaruh Reward, Punishment, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bima Multi Finance Cabang Batam. *Equilibiria*, 7(2), 1–8. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi/article/view/2923/2015>
- Martin, M. (2020). Pengaruh Reward (Penghargaan) Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi PT. Dinamika Indonusa Prima Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Dharma Andalas*, 22(2), 231–240. <https://doi.org/10.47233/jebd.v22i2.105>
- Mohamad Muspawi. (2014). Manajemen Konflik (Upaya Penyelesaian Konflik

- Dalam Organisasi). *Jurnal Penelitian Universitas Jambi Seri Humaniora Penawar*, 16(2), 41–46.
- Na'im, Z. (2021). Manajemen Konflik. In *Leadership: Jurnal Mahasiswa Manajemen Pendidikan Islam* (Cetakan 1, Vol. 2, Issue 2). <https://doi.org/10.32478/leadership.v2i2.720>
- Ngenda Arlinda, N. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Paramedis Wanita Di BLUD RS Konawe Selatan. *Idea: Jurnal Humaniora*, 2(3), 185–193.
- Panca, P., Pratiwi, A., Rahmawati, P. I., & Andiani, N. D. (2019). *Pengaruh Sistem Penghargaan ( Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali*. 2(1), 41–54.
- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci, N. M. (2020). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Cv Ayudya Tabanan Bali. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 21. <https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Pratama, M. F. A., & Handayani, W. P. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan: Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62-70.
- Putri, V. R., Wahono, B., & Khalikussabir, K. (2020). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Wanita di Kota BATU (Studi pada UD. SIDODADI). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(21).
- Rahmayati, T. E. (2020). Konflik Peran Ganda Pada Wanita Karier. *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 3(1), 152–165. <https://doi.org/10.33395/juripol.v3i1.10920>
- Reid, C., Jones, L., Hurst, C., & Anderson, D. (2018). Examining relationships between socio-demographics and self-efficacy among registered nurses in Australia. *Collegian*, 25(1), 57-63.
- Reni, Y. (2015). Work Family Conflict dan Stres Kerja Perempuan Bekerja. *Jurnal Ipteks Terapan*, 8(4), 192–198.
- Rizaldi, M. R., & Satyanegara, D. (2022). Pengaruh TQM Terhadap Kinerja Karyawan dimoderasi Sistem Penghargaan (Pegawai KPP Pratama Cilegon). *Mdp Student Conference* =, 9–15.
- Saputra, D. 2012. M. K. J. R. P. (2017). Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 4.

- Sari, I. K., Farha, T. R., & Sanjaya, V. F. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Dengan Stress Kerja Sebagai Mediasi. *GEMA: Jurnal Gentiaras Manajemen Dan Akuntansi*, 13(1), 51–59. <https://doi.org/10.47768/gema.v13i1.227>
- Sejati, A., Kuswinarno, M & Pranjoto, G. H. (2019). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Reward Sebagai Variabel Moderasi Pada Pt. Vs Technology Indonesia. *Eco-Entrepreneurship*, Vol. 5, 1–16.
- Septyandini, F. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 217–234.
- Sopiyan, P., & Abdul Aziz, H. (2019). Pengaruh Komitmen Profesi Dan Self-Efficacy Terhadap Konflik Peran. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 10(1), 15–22. <https://doi.org/10.32670/coopetition.v10i1.26>
- Thomas, A. (2021). Pengaruh Pemberian Reward Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 2(2), 161–170. <https://doi.org/10.54297/sjeb.vol2.iss2.177>
- Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 242–257. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1124>
- Yudhaningsih, N. M. (2021). Pengaruh Konflik Peran Ganda Dan Stress Kerja. *Almizan, A., & Amri, M. U. (2021). Ketimpangan Peran Domestik Rumah Tangga dalam Cerai Gugat Pada Masyarakat Minangkabau. Indonesian Journal of Religion and Society*, 3(2), 103–110. <https://doi.org/10.36256/ijrs.v3i2.193>

### Website

- Badan Pusat Statistik (BPS) Republik Indonesia. 2021. indikator pasar tenaga kerja Indonesia. (online) (<https://www.bps.go.id/efb1f5cba486f2ebb0bab891/indikator-pasar-tenaga-kerja-indonesia-februari-2021.html>) diakses pada tanggal 8 Januari 2023
- Potensi Peran Perempuan di Dunia Kesehatan.* (online). (<https://hellosehat.com/wanita/peran-tenaga-medis-perempuan>) diakses 2 Maret 2023