

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Karya tulis atau tesis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Magister, baik di Universitas Siliwangi maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa ada bantuan dari pihak lain kecuali arahan tim pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali tertulis dengan jelas nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di-kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Siliwangi.

Tasikmalaya, 6 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



FAJRITSANY ALWI SUTISNA

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE AND WORKLOAD ON
TEACHER PERFORMANCE***

(Survey on State Madrasah Aliyah Teachers Non PNS in Tasikmalaya City)

Compiled by:

Fajritsany Alwi Sutisna

198334046

Guided By:

Guide I : H. Deden Mulyana

Guide II : Jajang Badruzaman

The objectives of this research were find out and analyse motivation, discipline, workload and performance of teacher Non PNS at MAN in Tasikmalaya City. As well as the influence of motivation, discipline and workload on teacher performance at MAN in Tasikmalaya City.

The research method used in this study is a survey method, while the types of data used in this study are primary data and secondary data. The object of this research is the teacher Non PNS of MAN in Tasikmalaya City, with the sampling technique using the simple random sampling method. The data analysis technique used is path analysis.

The results showed that motivation, discipline, workload and teacher Non PNS performance at MAN in Tasikmalaya City were included in good criteria. The test results also prove that simultaneously and partially motivation, discipline and workload have a significant effect on teacher Non PNS performance at MAN in Tasikmalaya City.

Keywords: Discipline, Teacher Performance, Motivation, Workload.

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU (Survey Pada Guru Non PNS Madrasah Aliyah Negeri Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Fajritsany Alwi Sutisna

198334046

Di bawah Bimbingan:

Pembimbing I : H. Deden Mulyana

Pembimbing II: Jajang Badruzaman

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis motivasi, kedisiplinan, beban kerja dan kinerja guru Non PNS di MAN di Kota Tasikmalaya. Serta pengaruh motivasi, kedisiplinan dan beban kerja terhadap kinerja guru pada MAN di Kota Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah guru Non PNS MAN di Kota Tasikmalaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, kedisiplinan, beban kerja dan kinerja guru Non PNS pada MAN di Kota Tasikmalaya termasuk dalam kriteria baik. Hasil pengujian juga membuktikan bahwa secara simultan dan parsial motivasi, kedisiplinan dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru Non PNS pada MAN di Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kedisiplinan, Kinerja Guru, Motivasi.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Survey Pada Guru Madrasah Aliyah Negeri Kota Tasikmalaya”**.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat dalam memperoleh Gelar Magister pada Program Studi Manajemen Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Selama penulisan tesis ini tentunya penulis mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing. Oleh karena itu penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Teristimewa untuk Drs. H. Nanang Sutisna, M.Si ayah tercinta dan Dra. Hj. Mutmainnah, M.pd ibu tercinta
2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., Selaku Rektor Universitas Siliwangi.
3. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Direktur Pascasarjana Universitas Siliwangi dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan dukungan dan bimbingan dalam menyusun naskah tesis ini sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
4. Dr. Yusuf Abdullah, S. E., M. M. Selaku Ketua Prodi Magister Manajemen dan sekaligus sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan dukungan sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
5. Prof. Dr. H. Deden Mulyana, SE., M.Si Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam menyusun naskah tesis ini sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.
6. Prof. Dr. H. Kartawan, S.E., M.P. Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan dukungan dan koreksi sehingga penelitian ini dapat

diselesaikan.

7. Dr. Dedi Rudiana, S.E., M.P . Selaku Dosen Penguji yang telah memberikan dukungan dan koreksi sehingga penelitian ini dapat diselesaikan.

8. Bapak dan Ibu Dosen serta Staf Pascasarjana Universitas Siliwangi.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak dan semoga Allah SWT melimpahkan karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan kita dan diberikan balasan. Amin.

Tasikmalaya, Desember 2022

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN.....	ii
<i>ABSTRACT</i>.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	7
1.4.1 Pengembangan Ilmu.....	7
1.4.2 Terapan Ilmu Pengetahuan	7
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	8
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.2 Waktu Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1	Kajian Pustaka.....	9
2.1.1	Motivasi.....	9
2.1.1.1	Jenis-Jenis Motivasi.....	10
2.1.1.2	Tujuan Motivasi.....	12
2.1.1.3	Perangsang Motivasi.....	13
2.1.1.4	Teori-Teori Motivasi.....	13
2.1.2	Kedisiplinan.....	20
2.1.2.1	Macam-Macam Disiplin.....	21
2.1.2.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Disiplin.....	23
2.1.2.3	Indikator Kedisiplinan.....	24
2.1.3	Beban Kerja.....	26
2.1.3.1	Pengertian Beban Kerja.....	26
2.1.3.2	Indikator Beban Kerja.....	27
2.1.3.3	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Beban Kerja....	28
2.1.4	Kinerja.....	30
2.1.4.1	Definisi Kerja.....	30
2.1.4.2	Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja.....	31
2.1.4.3	Karakteristik Kinerja.....	33
2.1.4.4	Dimensi dan Indikator Kinerja.....	33
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	34
2.2	Kerangka Pemikiran.....	44
2.3	Hipotesis.....	49

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	50
3.2	Metode Penelitian.....	50
3.2.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	51
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	52

3.2.2.1	Jenis dan Sumber Data.....	53
3.2.2.2	Populasi dan Sampel.....	53
3.2.3	Teknik Analisis Data.....	55
3.2.3.1	Uji Validitas.....	55
3.2.3.2	Uji Realibilitas.....	56
3.2.4	Analisis Terhadap Kuesioner.....	57
3.2.5	<i>Method Successive Interval</i>	58
3.2.6	Analisis Jalur.....	59
3.2.7	Pengujian Hipotesis.....	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian.....	64
4.1.1	Motivasi Pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	64
4.1.2	Kedisiplinan Pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya..	70
4.1.3	Beban Kerja Pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya..	77
4.1.4	Kinerja Guru Pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.	82
4.2	Pembahasan.....	88
4.2.1	Pengaruh Secara Simultan Motivasi, Kedisiplinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	88
4.2.2	Pengaruh Secara Parsial Motivasi, Kedisiplinan dan Beban Kerja terhadap Kinerja Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	92
4.2.2.1	Pengaruh Secara Parsial Motivasi terhadap Kinerja Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	93
4.2.2.2	Pengaruh Secara Parsial Kedisiplinan terhadap Kinerja Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya....	94
4.2.2.3	Pengaruh Secara Parsial Beban Kerja terhadap Kinerja Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya....	95

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan..... 97

5.2 Saran..... 98

DAFTAR PUSTAKA..... 101

LAMPIRAN..... 105

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu.....	35
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	51
3.2	Data Guru.....	54
3.3	Formulasi Nilai, Notasi & Prediksi Masing-masing Pilihan Jawaban.....	60
3.4	Formulasi Untuk Mencari Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian.....	60
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Motivasi.....	65
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Motivasi pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	65
4.3	Klasifikasi Penilaian Indikator Motivasi secara Keseluruhan.....	68
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kedisiplinan.....	72
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kedisiplinan pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	72
4.6	Klasifikasi Penilaian Indikator Kedisiplinan secara Keseluruhan.....	76
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Beban Kerja.....	78
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Beban Kerja pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	79
4.9	Klasifikasi Penilaian Indikator Beban Kerja secara Keseluruhan.....	82
4.10	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Kinerja Guru.....	84
4.11	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kinerja Guru pada Guru Non PNS MAN Kota Tasikmalaya.....	84
4.12	Klasifikasi Penilaian Indikator Kinerja Guru secara Keseluruhan.....	87
4.13	Pengaruh X_1 , X_2 , X_3 dan Y	90

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Penelitian.....	48
3.1	Model Analisis Jalur.....	59
4.1	Koefisien Jalur Struktur Hubungan Antara X_1 , X_2 , X_3 dan Y	88

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul	Halaman
1	Lampiran Jadwal Penelitian.....	105
2	Lampiran Kuesioner.....	106
3	Lampiran Data Ordinal.....	112
4	Lampiran Data Interval.....	119
5	Lampiran Output SPSS.....	128

DAFTAR LAMPIRAN