

***THE INFLUENCE OF POSITION ANALYSIS,
WORKLOAD AND WORK COMMITMENT ON
PERFORMANCE
(Study on Functional Echelon IV Before and After Position
Equalization in The Local Government of
Tasikmalaya Regency)***

ABSTRACT

By:

Aa Mulyana
NIM: 188334023

Giudance I : Deden Mulyana
Giudance II : Apip Supriadi

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of job analysis, workload, and work commitment on the functional performance of echelon IV before and after equalization in the local government of Tasikmalaya Regency. The Research methode used in path analysis. Data collection was obtained by observation, questonnaires and literature study. The sample and population used in this study were 177 echelon IV functional officials who were equalized in the local goverment of Tasikmalaya Regency. Based on the research method used, all variables obtained a significance value before equalization and after equalization, the sigificance value is both smaller than α 0.05, than H_0 is rejected and H_a is accepted, in other words, there is a significant influence between the dependent variable and the independent variable. In addition, the results obtained for the F count before the equalization of positions were 89,196 and after the equalization of positions was 68,714 and the significant figures for both (0.000) were smaller than the significance level (0.05) then H_0 was rejected and H_a was accepted in other words all independent variables simultaneously had a positive effect on performance. On that basis, from the results of this study, it was concluded that the analysis of positions, workload and work commitment had a significant and partial effect both partially and jointly on the functional performance of echelon IV in The Regional Government of Tasikmalaya Regency.

*Keywords: Job Analysis, Workload, Wtogether on the performance
Work Commitment and Performance*

**PENGARUH ANALISIS JABATAN, BEBAN KERJA
DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP KINERJA
(Kasus Pada Fungsional Eselon IV Sebelum dan Sesudah
Penyetaraan Jabatan di Lingkungan Pemerintah Daerah
Kabupaten Tasikmalaya)**

ABSTRAK

Oleh :

Aa Mulyana
NIM: 188334023

Pembimbing I : Deden Mulyana
Pembimbing II : Apip Supriadi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh analisis jabatan, beban kerja, dan komitmen kerja terhadap kinerja fungsional eselon IV sebelum dan sesudah penyetaraan jabatan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis jalur. Pengumpulan data diperoleh dengan observasi, kuisioner dan studi pustaka. Sampel dan populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah 177 pejabat fungsional eselon IV yang disetarakan di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya. Berdasarkan metode penelitian yang digunakan, dari semua variabel diperoleh nilai signifikansi sebelum penyetaraan dan sesudah penyetaraan nilai signifikansi keduanya lebih kecil dari α 0.05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima dengan kata lain terdapat pengaruh signifikan antar variabel terikat dengan variabel bebas. Selain itu diperoleh hasil F hitung sebelum penyetaraan jabatan sebesar 89.196 dan sesudah penyetaraan jabatan 68.714 dan angka signifikansi keduanya sebesar (0.000) lebih kecil dibanding taraf signifikansi (0.05) maka H_0 ditolak dan H_a diterima dengan kata lain semua variable bebas secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja. Atas dasar itu dari hasil penelitian ini diambil kesimpulan bahwa analisis jabatan, beban kerja dan komitmen kerja berpengaruh dan signifikan baik secara parsial maupun bersama-sama terhadap kinerja fungsional eselon IV di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Tasikmalaya.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Beban Kerja, Komitmen Kerja dan Kinerja