

**ABSTRACT**  
**ROLE OF WORK CULTURE IN MEDIATING EFFECT OF CONTINUOUS  
IMPROVEMENT AND WORK INNOVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
IN THE FOOTWEAR INDUSTRY**  
*(Survey of PT. Changshin Reksa Jaya)*

Compiled by:  
**Saiful**  
**208334021**

Guided By:  
**Guide I : Jajang Badruzaman**  
**Guide II : H. Asep Yusup Hanapia**

*The objectives of this research were found out and analyze role of work culture in mediating the effect of continuous improvement and work innovation on performance of employees in the footwear industry at PT. Changshin Reksa Jaya. As well as the influence of continuous improvement and work innovation into a work culture in improving the performance of footwear industry employees. The research method used in this study is a survey method, while the types of data used in this study are primary data and secondary data. Object of this research is the employees of PT. Changshin Reksa Jaya, with the sampling technique using the simple random sampling sample method. Data analysis technique used is path analysis. Results of this test prove that partially and simultaneously continuous improvement, work innovation and work culture have a significant effect on the performance of employees of PT. Changshin Reksa Jaya.*

*Keywords: Continuous Improvement, Innovation, Culture, Worker Performance, Footwear industry.*

**ABSTRAK**  
**PERAN BUDAYA KERJA DALAM MEMEDIASI PENGARUH PERBAIKAN  
BERKELANJUTAN DAN INOVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA INDUSTRI ALAS KAKI**  
(Survey pada *PT. Changshin Reksa Jaya*)

**Oleh:**  
**Saiful**  
**208334021**

**Dibawah Bimbingan:**  
**Pembimbing I : Jajang Badruzaman**  
**Pembimbing II : H. Asep Yusup Hanapia**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis peran budaya kerja dalam memediasi pengaruh perbaikan berkelanjutan dan inovasi kerja terhadap kinerja karyawan industri alas kaki PT. Changshin Reksa Jaya. Serta pengaruh perbaikan berkelanjutan dan inovasi kerja menjadi budaya kerja dalam peningkatan kinerja karyawan industri alas kaki.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Changshin Reksa Jaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil pengujian ini membuktikan bahwa secara parsial dan simultan perbaikan berkelanjutan, inovasi kerja dan budaya kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Changshin Reksa Jaya.

Kata Kunci: Perbaikan Berkelanjutan, Inovasi Kerja, Kinerja Karyawan pada Industri Alas Kaki