

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF TRAINING AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE** *(a research of employees in the production division of CV Multi Grafika Tasikmalaya)*

**By :**

**RATNA NAVISYAH**

**183402225**

*Guide I* : H Deden Mulyana  
*Guide II* : H Epi Dani Harison

*The aims of this research was to determine and analyze the experience of training and work discipline on the performance of employees of the production division of CV Multi Grafika. The research methode used was a survey methode, data obtained directly through questionnaires to 53 respondents taken from employees of the production division of CV Multi Grafika. Sampling using cencus and themethod of analysis used in this study is multiple linear regression analysis. Based on the results of the research, it was known that Job Training for employees in the production division was classified as high, Work Discipline for employees in the production division was classified as high, and the Performance of employees in the production division was classified as high. Simultaneously, it can be concluded that training and work discipline affect the performance of employees in the productiondivision of CV Multi Grafika. Partially, training has in significant effect on employee performance. and work discipline has a positive and significant effect on employee performance. From the results of this study, researchers suggest that the training was carried out in a more effective way by using the On The Job Trainingmethod. Improve work discipline, and adjust targets to make them easier to achieve.*

*Keywords: Training, Work Discipline and Employee Performance.*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PELATIHAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (suatu Penelitian terhadap karyawan bagian produksi CV Multi Grafika Tasikmalaya)**

**By:**

**RATNA NAVISYAH**

**183402225**

**Pembimbing I : H Deden Mulyana**

**Pembimbing II : H Epi Dani Harison**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV Multi Grafika. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 53 responden yang diambil dari karyawan bagian produksi CV Multi Grafika. Penarikan sampel menggunakan *teknik sensus* dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Pelatihan Kerja pada karyawan bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, Disiplin Kerja pada karyawan bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi, serta Kinerja Karyawan bagian produksi termasuk dalam klasifikasi tinggi. Secara simultan dapat disimpulkan bahwa pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi CV Multi Grafika. Secara parsial pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil penelitian ini peneliti menyarankan agar pelatihan dilakukan dengan cara lebih efektif dengan menggunakan metode *On The Job Training*. Lebih meningkatkan disiplin kerja, serta menyesuaikan target agar lebih mudah tercapai.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan