

## **ABSTRACT**

***THE INFLUENCE OF TRAINING, SELF-EFFICACY,  
JOB SATISFACTION, MOTIVATION, AND  
ORGANIZATIONAL CULTURE,  
ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE OF  
PT ASIA TRITUNGGAL JAYA  
(Survey of PT Asia Tritunggal Jaya Employees Supermarket Department and  
Fashion Department)***

*Arranged by:*

**TAUFIK MUHAMAD RIYADI  
208334039**

***Guidence I : H. Dedi Kusmayadi***

***Guidence II : H. Asep Yusup Hanapia***

*This study aims to determine and analyze the effect of training, self-efficacy, job satisfaction, motivation, and organizational culture on the performance of employees of PT Asia Tritunggal Jaya, either simultaneously or partially.*

*The research method used is a survey method with data collection techniques through interviews, questionnaires, and documentation studies. The population was taken from employees of PT Asia Tritunggal Jaya as many as 251 respondents with random sampling of 155 respondents. Data analysis techniques in this study using path analysis.*

*The results of the study show that both partially and simultaneously the variables of training, self-efficacy, job satisfaction, motivation, and organizational culture have a positive and significant effect on the employees performance of PT Asia Tritunggal Jaya.*

***Keywords: Training, Self-Efficacy, Job Satisfaction, Motivation,  
Organizational Culture, Performance***

## **ABSTRAK**

**PENGARUH PELATIHAN, EFIKASI DIRI, KEPUASAN KERJA,  
MOTIVASI, DAN BUDAYA ORGANISASI,  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASIA TRITUNGGAL JAYA  
(Survei pada Karyawan Departemen Supermarket dan Departemen Fashion  
PT Asia Tritunggal Jaya)**

**Disusun Oleh:**

**TAUFIK MUHAMAD RIYADI**

**208334039**

**Pembimbing I : H. Dedi Kusmayadi**

**Pembimbing II : H. Asep Yusup Hanapia**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, efikasi diri, kepuasan kerja, motivasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Asia Tritunggal Jaya, baik secara simultan maupun secara parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode survey dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara, kuisioner, dan studi dokumentasi. Populasi diambil dari karyawan PT Asia Tritunggal Jaya sebanyak 251 responden dengan pengambilan sampel secara *random sampling* sebanyak 155 Responden. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial dan secara simultan variabel pelatihan, efikasi diri, kepuasan kerja, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Asia Tritunggal Jaya

Kata kunci : Pelatihan, Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Motivasi,  
Budaya Organisasi, Kinerja