

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, S. (2021). *Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan Riez Palace Hotel Tegal*. Universitas Pancasakti Tegal.
- Ahmad, R., & Imam, H. (2022). *Roles of competencies, career shock, and satisfaction in career commitment: Evidence from project-based organizations*. *Project Leadership and Society*, 3(June), 100052. <https://doi.org/10.1016/j.plas.2022.100052>
- Al Aziz, F. D., & Mahfudiyanto, M. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PDAM Tirta Kencana Kabupaten Jombang*. *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 2(3), 311–324.
- Aman-Ullah, A., Mehmood, W., Amin, S., & Abbas, Y. A. (2022). *Human capital and organizational performance: A moderation study through innovative leadership*. *Journal of Innovation and Knowledge*, 7(4), 100261. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2022.100261>
- Aprianto, H. (2018). *Hubungan Kecerdasan Spritual Dengan Perilaku Prososial Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Islam Riau*. Universitas Islam Riau.
- Ardani, R. (2019). *Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Biro Engineering PT. Wijaya Karya Industri & Konstruksi Jakarta Timur)*.
- Azwar, S. (2010). *Metodelogi penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bahri, S. (2016). *Pengaruh pengembangan karier dan kompetensi terhadap produktivitas kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai dinas pu bina marga wilayah kerja Sumatera Selatan*. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 1(1), 21–50.
- Bangun, W. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Cachón-Rodríguez, G., Blanco-González, A., Prado-Román, C., & Feito, C. D.-C. (2022). *How Sustainable Human Resources Management helps in the evaluation and planning of Employee Loyalty and Retention: Can Social Capital make a difference?* *Evaluation and Program Planning*, 95(September), 102171. <https://doi.org/10.1016/j.evalprogplan.2022.102171>
- Dahlan, S. S., Mappigau, P., & Khaerani, S. (2014). *Human capital specific, entrepreneurial behaviour and integrated maize crop management adoption:*

- Case of small scale farmers in Bantaeng district, Indonesia*. Research Journal of Applied Sciences, 9(8), 481–488.
- Dehaghi, M. R., Goodarzi, M., & Arazi, Z. K. (2012). *The Effect of Spiritual Values on Employees' Organizational Commitment and Its Models*. Procedia - Social and Behavioral Sciences, 62, 159–166. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.09.025>
- Ermawati, Y., & Amboningtyas, D. (2017). *Pengaruh Motivasi Intrinsik, Komunikasi, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Video Preparation Pada Pt Hit Polytron Yang Berimplikasi Pada Produktivitas*. Journal of Management, 3(3).
- Fauzi, A., Sulistianingsih, E., Rahmadanti, K., & ... (2022). *Pengaruh Komitmen Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Literatur Review Manajemen Sumber Daya Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 3(6), 629–638*.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Human Capital Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt. Frisian Flag*. Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi, 9(1), 36–47. <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>
- Gaol, C. J. L. (2014). *A to Z Human Capital Human Resource Management*. Jakarta: Grasindo.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2012). *Partial least square: Konsep, teknik dan aplikasi SmartPLS 2.0 M3*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2011). *PLS-SEM: Indeed a silver bullet*. Journal of Marketing Theory and Practice, 19(2), 139-152, <http://doi.org/10.2753/MTP1069-66791902>
- Hasanah, R. (2018). *Hubungan Kecerdasan Spiritual Dengan Karakter Tanggung Jawab Siswa Pada Mata Pelajaran Ekonomi di Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Perhentian Raja*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Perilaku Manajemen Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, C. (2013). *Analisis Model Pengukuran Human Capital Dalam Organisasi*. Binus Business Review, 4(2), 879–885.
- Holagh, S. R., Noubar, H. B. K., & Bahador, B. V. (2014). *The Effect of Organizational Structure on Organizational Creativity and Commitment within the Iranian Municipalities*. Procedia - Social and Behavioral Sciences, 156(April), 213–215. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.11.175>

- Husein, U. (2011). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 14.
- Husodo, S., & Arifin, M. (2020). *Hubungan Kecerdasan Emosional Dan Spiritual (ESQ) Dengan Nilai Dasar Budaya Kerja Penyuluh Pertanian*. *Jurnal Ilmu-Ilmu Pertanian*, 8(2), 14.
- Indra, K. (2010). *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMA Negeri 3 Bandung*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1).
- Indrasari, M., Syamsudin, N., Purnomo, B. R., & Yunus, E. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Dosen*. *Akademika Jurnal Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 16(1), 51–59.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Ismiyati. (2020). *Dampak Human Capital pada Kinerja Organisasi*. *Administrasi dan Kesekretarisan*, 5(1), 56–73.
- Kasmawati, Y. (2017). *Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis)*. *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(4), 265–280.
- Ko, J., Jang, H., & Kim, S. Y. (2021). *The effect of corporate social responsibility recognition on organisational commitment in global freight forwarders*. *Asian Journal of Shipping and Logistics*, 37(2), 117–126. <https://doi.org/10.1016/j.ajsl.2020.12.005>
- Komaruddin, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Suatu Pendekatan Fungsi Operatif*. Bandung: Kappa-Sigma.
- Kucharska, W. (2022). *Tacit knowledge influence on intellectual capital and innovativeness in the healthcare sector: A cross-country study of Poland and the US*. *Journal of Business Research*, 149(May), 869–883. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.05.059>
- Langton, N., Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behaviour Concepts, Controversies, Applications* (7b ed.). Canada: Pearson.
- Mangkunegara, A. P. A. A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, P. (2013). *Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Dampaknya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Tbk Bandung Human Resource Area-OO*. Universitas Komputer Indonesia.

- Martina Dwi Puji Astri Ongkorahardjo, Antonius Susanto, & Dyna Rachmawati. (2008). *Analisis Pengaruh Human Capital Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia)*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 10(1), 11–21.
- Matahelumual, N. P., & Kawet, R. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara*. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Narimawati, U., dkk. (2000). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian (Pertama)*. ANDI
- Nasir, M. (2011). *Mochammad Nazir* (Cetakan 6). Bogor: Ghalia Indonesia.
- Newland, L. A., (2015). *Family well-being, parenting, and child well-being: Parthway to healthy adjustment*. *Clinical Psychologist*, 19(1),3-14.
- Nurdiansyah, E. (2016). *Pengaruh kecerdasan spiritual, kecerdasan emosional, dampak negatif jejaring sosial dan kemampuan berpikir divergen terhadap hasil belajar matematika siswa*. *Journal of Educational Science and Technology (EST)*, 2(3), 171–184.
- Owan, V. J., Odigwe, F. N., Okon, A. E., Duruamaku-Dim, J. U., Ubi, I. O., Emanghe, E. E., ... Basse, B. A. (2022). *Contributions of placement, retraining and motivation to teachers' job commitment: structural equation modelling of the linkages*. *Heliyon*, 8(4), e09334. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09334>
- Pasek, N. S. (2016). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual pada pemahaman akuntansi dengan kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual sebagai variabel pemoderasi*. *JIA (Jurnal Ilmiah Akuntansi)*, 1(1).
- Patmarina, H., & Erisna, N. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV. Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Universitas Bandar Lampung*, 3(1), 112979.
- Pramono, J., & Puspita, M. E. (2020). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual (Iq), Kecerdasan Emosional (Eq), Dan Kecerdasan Spiritual (Sq) Dalam Menentukan Risiko Kecurangan*. *ECONBANK: Journal of Economics and Banking*, 2(1), 81–88.
- Priadi, A. (2018). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Guru*. *Jurnal Semarak*, 1(3), 62–77.

- Priadi, M. P., & Ratnamiasih, I. (2018). *Implementasi Human Capital pada PT. Telkom Indonesia Kantor Wilayah Usaha Telekomunikasi Bandung*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas.
- Priansa, D. J. (2017). *Perilaku konsumen dalam persaingan bisnis kontemporer*. Bandung: Alfabeta.
- Pribowo, M. G. N. A. (2020). (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Tidak Tetap Pada Universitas Muhammadiyah Bengkulu Manajemen*, 195–204.
- Prima, N. R., & Indrawati, E. S. (2020). *Hubungan antara Kecerdasan Spiritual dengan Penyesuaian Diri pada Mahasiswa Tahun Pertama di Fakultas Sains dan Matematika UNDIP*. *Jurnal Empati*, 7(3), 1092–1097.
- Purba, S., Revida, E., Parinduri, L., Purba, B., Muliana, M., Purba, P. B., ... Prasetya, A. B. (2020). *Perilaku Organisasi*. Yayasan Kita Menulis.
- Putri, I. G. A. M. A. D., Dwirandra, A., & Pasek, N. S. (2015). *Pengaruh Kecerdasan Intelektual pada Pemahaman Akuntansi dengan Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual sebagai Variabel Pemoderasi*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 44764.
- Rahmadea, A. S. (2019). *Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Bandara Husein Sastranegara Bandung*. Universitas Komputer Indonesia.
- Rahmasari, L. (2012). *Pengaruh kecerdasan intelektual, kecerdasan emosi dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja karyawan*. *Majalah Ilmiah Informatika*, 3(1).
- Ravianto, J. (2014). *Produktivitas dan pengukuran*. Jakarta: Binaman Aksara.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (Vol. 4). New Jersey: Pearson Education.
- Santoso, S. (2017). *Statistik multivariat dengan SPSS*. Elex Media Komputindo.
- Sarwono, J. (2013). *Mengubah data ordinal ke data interval dengan metode suksesif interval (MSI)*. Didownload dari http://jonathansarwono.info/teori_spss/msi.pdf, 4.
- Sedarmayanti, P. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai*. Penerbit Aksara Timur.
- Siswadi, A. (2015). *Hubungan antara kecerdasan spiritual dengan strategi coping stres belajar pada mahasiswa Sunan Ampel Al-Aly UIN Maulana Malik Ibrahim Malang*. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Sugiyono. (2013). *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmawati, L. (2022). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara X Ajong Gayasan Kabupaten Jember*. BIMA: Journal of Business and Innovation Management, 4(2), 331–342. <https://doi.org/10.33752/bima.v4i2.396>
- Sulistiyani, T. A., & Rosidah. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori, dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik)*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suparsaputra, U. (2013). *Menjadi Guru Berkarakter*. Bandung: Refika Aditama.
- Swastari, D. (2013). *Analisis Penerapan Human Capital Management Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Pt. Telkomsel Branch Purwokerto*. Jurnal Ilmu Manajemen, 2(5).
- Tarigan, V., & Ariani, D. W. (2015). *Empirical study relations job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention*. Advances in management and applied economics, 5(2), 21.
- Timothy, V. L. (2022). *The effect of top managers' human capital on SME productivity: the mediating role of innovation*. Heliyon, 8(4), e09330. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09330>
- Ulum, M. (2020). *Pengaruh Human Capital dan Employee Engagement terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (studi kasus pada karyawan Bea Cukai Kanwil Jatim II)*. Angewandte Chemie International Edition, 6(11), 951–952., 9.
- Verma, S., Sharma, R., Deb, S., & Maitra, D. (2021). *Artificial intelligence in marketing: Systematic review and future research direction*. International Journal of Information Management Data Insights, 1(1), 100002. <https://doi.org/10.1016/j.jjime.2020.100002>
- Wahyuningsih, S. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja*. Warta Dharmawangsa, (57).

Winardi, S. (2014). *Human Capital Sebagai Sarana Keberhasilan Bisnis*. Diambil dari <http://www.linkedin.com/pulse/2014071823434-7779149-human-capital>

Yudianto, A., & Indah, T. (2017). *Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT BTPN Syariah Cabang Area Cirebon Timur*. *Buletin Bisnis&Manajemen*, 03(1), 13–27.