



DONT PRINT -
KETERANGAN LAIN.x

***PELATIHAN, PENGALAMAN DAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI DETERMINAN
KINERJA PEGAWAI
(Suatu Studi Pada Pegawai Bank Bjb Syariah)***

ABSTRAK

Oleh:

Yadi Herdiyadi
NIM : 188334028

Pembimbing I : H. Deden Mulyana
Pembimbing II : Yusuf Abdullah

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pelatihan, pengalaman dan kepuasan kerja sebagai determinan kinerja pegawai organisasi di PT. Bank Jabar Banten Syariah, baik secara simultan maupun secara parsial.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini terdiri dari dua jenis yaitu data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 950 orang dengan sampel sejumlah 150 orang di berbagai level jabatan, menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik secara simultan maupun secara parsial terdapat pengaruh pelatihan kerja, pengalaman kerja dan kepuasana kerja terhadap kinerja pegawai di BJB Syariah.

Kata Kunci: pelatihan, pengalaman, kepuasan dan kinerja

**TRAINING, EXPERIENCE AND
JOB SATISFACTION AS A DETERMINANT OF
EMPLOYEE PERFORMANCE
(A Study on Bank Bjb Syariah Employees)**

ABSTRACT

By:

Yadi Herdiyadi
NIM : 1888334028

Guidance I : H. Deden Mulyana
Guidance II : Yusuf Abdullah

The purpose of this study was to determine and analyze training, experience and job satisfaction as determinants of organizational employee performance at PT. Bank Jabar Banten Syariah, either simultaneously or partially.

The research method used in this research was quantitative research. Data collection techniques in this study consisted of two types, namely primary data and secondary data. The population in this study were all employees totaling 950 people with a sample of 150 people at various levels of positions, using a saturated sample. The analysis tool used was path analysis.

The results showed that both simultaneously and partially there was an effect of job training, work experience and job satisfaction on employee performance in BJB Syariah.

Keywords: training, experience, satisfaction and performance