

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI, IKLIM ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA PEGAWAI

(Sensus pada Pegawai Organisasi Badan Daerah
di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya)

Oleh:

JESICA ARIZONA
NIM. 158334020

Pembimbing:

H. Deden Mulyana
Apip Supriadi

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi organisasi, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di lingkungan Organisasi Badan Daerah Pemerintah Kota Tasikmalaya sebanyak 275 orang pegawai.

Dengan menggunakan analisis *structural equation modelling* (SEM analysis), penelitian menemukan bahwa terdapat pengaruh signifikan komunikasi organisasi, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap komitmen kerja serta implikasinya pada kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan.

Kata kunci : komunikasi organisasi, iklim organisasi, gaya kepemimpinan, komitmen kerja, kinerja pegawai.