

DAFTAR ISI

PENGESAHAN

PERNYATAAN

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
1.5.1 Lokasi Penelitian	7
1.5.2 Waktu Penelitian	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 Sistem Upah	8
2.1.1.1 Pengertian Sistem Upah	8
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Sistem Upah	9

2.1.1.3	Prinsip Sistem Upah	10
2.1.1.4	Jenis-Jenis Sistem Upah	11
2.1.1.5	Dimensi Sistem Upah	13
2.1.2	Disiplin Kerja	14
2.1.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	14
2.1.2.2	Macam-Macam Disiplin Kerja	15
2.1.2.3	Prinsip Disiplin kerja	16
2.1.2.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	17
2.1.2.5	Dimensi Disiplin	20
2.1.2.6	Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	21
2.1.3	Prestasi Kerja	22
2.1.3.1	Pengertian Prestasi Kerja	22
2.1.3.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja ...	22
2.1.3.3	Metode Penilaian Prestasi Kerja	23
2.1.3.4	Dimensi Prestasi Kerja	25
2.1.3.5	Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	26
2.1.4	Penelitian Terdahulu	28
2.2	Kerangka Pemikiran	34
2.3	Hipotesis	38

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	39
3.1.1	Sejarah Singkat CV Sotong Bapem Kecamatan Cineam	39
3.1.2	Visi dan Misi CV Perusahaan Sotong Bapem	40

3.1.3 Struktur Organisasi CV Sotong Bapem	40
3.2 Metode Penelitian	44
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	44
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	48
3.2.2.1 Jenis Data	48
3.2.2.2 Populasi	50
3.2.2.3 Sampel	51
3.3 Model Penelitian	51
3.4 Teknik Analisis Data	51
3.4.1 Analisis Deskriptif	52
3.4.2 Metode Succesive Interval	53
3.4.3 Pengujian Asumsi Klasik	54
3.4.4 Analisis Regresi Berganda	56
3.4.5 Koefesien Korelasi	57
3.4.6 Koefesien Determinasi (R^2)	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Sistem Upah Karyawan diCV Sotong Bapem Kec Cineam	59
4.1.2 Disiplin Kerja Karyawan di CV Sotong Bapem Kec Cineam	66
4.1.3 Prestasi Kerja Karyawan di CV Sotong Bapem Kec Cineam	73
4.1.4 Pengaruh Sistem Upah dan Disiplin Kerja Terhadap Presatasi	79
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	81
4.1.5.1 Uji Normalitas	81

4.1.5.2 Uji Multikolinearitas	81
4.1.5.3 Uji Heteroskedastisitas	82
4.1.6 Analisis Regresi Berganda	82
4.1.7 Koefisien Korelasi (R)	84
4.1.8 Koefisien Determinasi (R^2)	84
4.2 Pembahasan	85
4.2.1 Sistem Upah karyawan di CV Sotong Bapem	85
4.2.2 Disiplin Kerja karyawan di CV Sotong Bapem	86
4.2.3 Prestasi Kerja karyawan di CV Sotong Bapem	87
4.2.4 Pengaruh Sistem Upah dan Disiplin Kerja di CV Sotong Bapem ..	88
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	93
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
1.1	Data Prestasi Kerja Karyawan CV.Sotong Bapem	4
2.1	Penelitian Terdahulu	28
3.1	Variabel Penelitian	44
3.2	Sebaran Karyawan Bagian Produksi CV. Sotong Bapem	50
3.3	Formasi Nilai Positif	52
3.4	Formasi Nilai Negatif	52
4.1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Upah	60
4.2	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Sistem Upah	61
4.3	Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Sistem Upah Keseluruhan ...	65
4.4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja . .	67
4.5	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Disiplin Kerja	68
4.6	Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja Keseluruhan ..	72
4.7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Prestasi Kerja	74
4.8	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Variabel Prestasi Kerja	74
4.9	Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Prestasi Kerja Keseluruhan . .	78

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul	Hal
1.1	Grafik Data Prestasi Kerja Karyawan CV.Sotong Bapem	4
3.1	Struktur Organisasi CV Sotong Bapem	41
3.2	Model Penelitian	51