

ABSTRACT

***THE INFLUENCE OF THE WAGE SYSTEM AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT CV.SOTONG BAPEM CINEAM SUB
DISTRICT***

By:

Nova Dwi Ramanda
193402142

Under the Guidance of:

Dian Kurniawan
Indi Ramadhani

The purpose of this study was to determine and analyze the employee wage system in CV Sotong Bapem, Work Discipline in CV Sotong Bapem, Work Performance in CV Sotong Bapem, The effect of the wage system and work discipline on employee work performance in CV Sotong Bapem. The research method used was the survey method. Data collection techniques used for primary data are through interviews and questionnaires. Sampling using saturated samples (census sampling). The analysis method used was multiple linear regression analysis. The results showed that: (1) the wage system was in a good classification, work discipline was in a good classification, and work performance was in a good classification, (2) the wage system has a positive influence on work performance, (2) work discipline has a positive influence on work performance, (3) the wage system and work discipline together affect work performance.

Keywords: wage system, work discipline, work performance.

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM UPAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI CV SOTONG BAPEM KECAMATAN CINEAM

Oleh:

Nova Dwi Ramanda
193402142

Di Bawah Bimbingan:

Dian Kurniawan
Indi Ramadhani

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis sistem upah karyawan di CV Sotong Bapem, Disiplin Kerja di CV Sotong Bapem, Prestasi Kerja di CV Sotong Bapem, Pengaruh sistem upah dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di CV Sotong Bapem. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer adalah melalui wawancara dan kuesioner. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh (sensus sampling). Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) sistem upah berada dalam klasifikasi baik, disiplin kerja berada dalam klasifikasi baik, dan prestasi kerja berada dalam klasifikasi baik, (2) sistem upah memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja, (2) disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap prestasi kerja, (3) sistem upah dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja.

Kata kunci: sistem upah, disiplin kerja, prestasi kerja.