

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRACT	viii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.4.1 Aspek Teoritis	7
1.4.2 Aspek Praktis	7
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Pengayaan Kerja.....	9

2.1.2	Pengembangan karir.....	13
2.1.3	Disiplin Kerja.....	21
2.1.4	Kinerja.....	28
2.1.5	Penelitian Terdahulu.....	33
2.2	Kerangka Pemikiran.....	37
2.3	Hipotesis.....	42
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Objek Penelitian.....	43
3.1.1	Sejarah Singkat.....	43
3.1.2	Visi dan Misi PT. Rumah Sakit Jasa Kartini.....	45
3.1.3	Logo Perusahaan.....	46
3.1.4	Kegiatan Operasional Perusahaan.....	46
3.2	Metode Penelitian.....	48
3.2.1	Operasionalisasi Variabel.....	48
3.2.2	Teknik Pengambilan Data.....	52
3.3	Model Penelitian.....	54
3.4	Teknik Analisis Data.....	55
3.4.1	Analisis Deskriptif.....	56
3.4.2	Metode Succesive Interval.....	58
3.4.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	59
3.4.4	Uji Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		64
4.1	Hasil Penelitian.....	64
4.1.1	Pengayaan Kerja Perawat Rumah Sakit Jasa Kartini.....	64
4.1.2	Pengembangan Karir Perawat Rumah Sakit Jasa Kartini.....	70

4.1.3	Disiplin Kerja Perawat Rumah Sakit Jasa Kartini	76
4.1.4	Kinerja Perawat Rumah Sakit Jasa Kartini	81
4.2	Pembahasan	86
4.2.1	Pengaruh Pengayaan Kerja, Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Perawat Rumah Sakit Jasa Kartini	86
4.2.2	Pengujian Hipotesis.....	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		93
5.1	Simpulan.....	93
5.2	Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA		96
DAFTAR LAMPIRAN		99