

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF JOB ENRICHMENT, CAREER DEVELOPMENT AND WORK DISCIPLINE ON PERFORMANCE***

*(A Study of Nurses at Jasa Kartini Hospital, Tasikmalaya)*

By:

**Ilham Sulaksana Mulya**

NIM. 193402165

Guide I : Dedi Rudiana

Guide II : Ane Kurniawati

*The purpose of this study was to determine and analyze the effect of job enrichment, career development, and work discipline on the performance of nurses at Jasa Kartini Hospital, Tasikmalaya. The method used is a survey method, data obtained directly through questionnaires to 73 respondents taken from nurses at Jasa Kartini Hospital, Tasikmalaya. Sampling used simple random sampling using the slovin formula to obtain the number of samples. The analytical method used in this research is path analysis. Based on the research results it is known that job enrichment is included in the good classification and has a significant effect on performance, career development is included in the good classification and has a significant effect on performance, work discipline is included in the good classification and has a significant effect on performance, performance is included in the good classification and has a significant effect on performance. Partially and simultaneously it can be concluded that job enrichment, career development and work discipline have a significant effect on the performance of nurses at the Kartini Tasikmalaya Hospital.*

*Keywords: job enrichment, career development, and work discipline, performance of nurses.*

**ABSTRAK**

**PENGARUH PENGAYAAN KERJA, PENGEMBANGAN  
KARIR DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA**  
**(Suatu Penelitian Terhadap Tenaga Perawat Rumah Sakit Jasa  
Kartini Tasikmalaya)**

By:

**Ilham Sulaksana Mulya**

NIM. 193402165

Pembimbing I : Dedi Rudiana

Pembimbing II : Ane Kurniawati

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengayaan pekerjaan, pengembangan karir, dan disiplin kerja terhadap kinerja tenaga perawat Rumah Sakit Jasa Kartini Tasikmalaya. Metode yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 73 responden yang diambil dari tenaga perawat Rumah Sakit Jasa Kartini Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan simple random sampling dengan menggunakan rumus slovin untuk mendapatkan jumlah sampel. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analisis. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengayaan kerja termasuk dalam klasifikasi baik dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, pengembangan karir termasuk dalam klasifikasi baik dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja termasuk dalam klasifikasi baik dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, kinerja termasuk dalam klasifikasi baik dan berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Secara parsial dan simultan dapat disimpulkan bahwa pengayaan kerja, pengembangan karir dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja tenaga perawat rumah sakit jasa kartini tasikmalaya.

Kata Kunci: pengayaan kerja, pengembangan karir, disiplin kerja, kinerja