

ABSTRACT

**THE EFFECT OF SALARY AND INCENTIVES ON PERFORMANCE
EMPLOYEES AT CV REINA PUTRI MANDIRI TASIKMALAYA**

By:

INDRI IKHSANI RAHMAWATI PUTRI

183402188

Under the guidance of:

Dian Kurniawan

Ane Kurniawati

The objective of the study was to determine and analyze the effect of salary and incentives on employee performance at CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya employees. The research method used was a survey method, and the processed data was obtained directly through distributing questionnaires to 50 respondents taken from employees of CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya. Sampling used non-probability sampling, namely census samples (saturated), and the analytical method used in this study was multiple linear regression analysis. Prior to the analysis, validity and reliability tests had been carried out, and all variables could be said to be valid and also reliable. Apart from that, the classical assumption test had also been tested, and there were no problems in this research data. Based on the research results, it was known that salaries and incentives had a positive and significant effect on employee performance both simultaneously and partially at CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya.

Keywords: Salary, Incentives, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV REINA PUTRI MANDIRI TASIKMALAYA

Oleh:

INDRI IKHSANI RAHMAWATI PUTRI

183402188

Dibawah Bimbingan:

Dian Kurniawan

Ane Kurniawati

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada karyawan CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diolah diperoleh langsung melalui penyebaran kuesioner kepada 50 responden yang diambil dari karyawan CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan *nonprobability sampling* yaitu sampel sensus (jenuh) dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukannya analisis, sudah dilakukan terlebih dahulu pengujian validitas dan realibilitas dan semua variable dapat dikatakan valid dan juga reliabel. Selain itu sudah di uji juga uji asumsi klasik, dan tidak terdapat masalah dalam data penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa gaji dan insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun secara parsial CV Reina Putri Mandiri Tasikmalaya.

Kata Kunci: Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan