

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis Proposal Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Suatu Penelitian pada Tim Produksi CV Sajodo Karya Gemilang)”** dapat terselesaikan dengan baik.

Pada penyusunan Proposal Skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Orang Tua tercinta dan seluruh keluarga tersayang yang senantiasa mendukung baik materil dan spiritual tanpa pernah putus dan senantiasa memberikan semangat untuk terus belajar.
2. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU. selaku rektor Universitas Siliwangi, Tasikmalaya
3. Dr. H. Ade Komaludin, S.E., M.Sc. selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
4. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si. selaku ketua Jurusan/Program Studi Manajemen.
5. Gusti Tia Ardiani S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing I sekaligus dosen wali yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing penulis dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.

6. Indi Ramadhani S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan dan memberi saran kepada penulis sehingga Proposal Skripsi ini dapat selesai.
7. Para Dosen dan Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi yang telah memberikan ilmu serta kebermanfaatan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Siliwangi.
8. Responden tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang yang telah bersedia memberikan waktu dan informasi untuk membantu penyelesaian proposal skripsi ini.
9. Genandy Amiharja dan rekan-rekan penulis yang tergabung dalam grup “Lulus Cumlaude Aamiin” sebagai partner yang telah membantu, menjalin kerjasama, dan memberi semangat kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
10. Rekan-rekan Badan Eksekutif Mahasiswa Fakultas Ekonomi kabinet *Phoenix* dan *Aggrandize*.
11. Seluruh rekan-rekan penulis di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi terkhusus untuk angkatan 2019.
12. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Proposal Skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan Skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya Skripsi ini.

Penulis menyampaikan permohonan maaf sebesar-besarnya kepada pembaca apabila terdapat kesalahan-kesalahan di dalam Skripsi ini dan penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Tasikmalaya, Juni 2023

Penulis

Nabila Rifda Sabita

193402189

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| PENGESAHAN | i |
| MOTTO | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 Identifikasi Masalah | 6 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 7 |
| 1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian | 8 |
| 1.5.1 Lokasi Penelitian | 9 |
| 1.5.2 Waktu Penelitian | 9 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS | 10 |
| 2.1 Tinjauan Pustaka | 10 |
| 2.1.1 Pengalaman Kerja | 10 |
| 2.1.1.1 Pengertian Pengalaman Kerja | 11 |
| 2.1.1.2 Manfaat Pengalaman Kerja | 12 |
| 2.1.1.3 Faktor-faktor Pengalaman Kerja | 13 |
| 2.1.1.4 Dimensi Pengalaman Kerja | 14 |
| 2.1.2 Pembagian Kerja | 15 |
| 2.1.2.1 Pengertian Pembagian Kerja | 16 |
| 2.1.2.2 Manfaat Pembagian Kerja | 17 |

| | |
|------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.2.3 Dimensi Pembagian Kerja | 17 |
| 2.1.3 Pemberdayaan Karyawan | 19 |
| 2.1.3.1 Pengertian Pemberdayaan Karyawan | 19 |
| 2.1.3.2 Tujuan Pemberdayaan Karyawan | 20 |
| 2.1.3.3 Dimensi Pemberdayaan Karyawan..... | 20 |
| 2.1.4 Produktivitas Kerja | 21 |
| 2.1.4.1 Pengertian Produktivitas Kerja | 21 |
| 2.1.4.2 Aspek Produktivitas Kerja | 22 |
| 2.1.4.3 Dimensi Produktivitas Kerja | 23 |
| 2.1.5 Penelitian Terdahulu | 25 |
| 2.2 Kerangka Pemikiran | 29 |
| 2.3 Hipotesis | 33 |
| BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN | 34 |
| 3.1. Objek Penelitian | 34 |
| 3.1.1 Profil CV Sajodo Karya Gemilang | 34 |
| 3.1.2 Sejarah Singkat CV Sajodo Karya Gemilang | 35 |
| 3.1.3 Visi dan Misi Perusahaan | 36 |
| 3.1.4 Logo CV Sajodo Karya Gemilang | 36 |
| 3.1.5 Struktur Organisasi Perusahaan | 37 |
| 3.1.6 Sebaran Tenaga Kerja | 37 |
| 3.2. Metode Penelitian | 38 |
| 3.2.1 Operasionalisasi Variabel | 39 |
| 3.2.2 Teknik Pengumpulan Data | 42 |
| 3.2.2.1 Populasi Sasaran | 44 |
| 3.2.2.2 Penentuan Sampel | 45 |
| 3.2.3 Model Penelitian | 45 |
| 3.2.4 Teknis Analisis Data | 46 |
| 3.2.4.1 Analisis Deskriptif | 47 |
| 3.2.4.2 Metode Successive interval | 48 |
| 3.2.4.3 Pengujian asumsi klasik | 48 |
| 3.2.4.4 Analisis Jalur (Path Analysis) | 49 |

| | |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 53 |
| 4.1. Hasil Penelitian | 53 |
| 4.1.1 Pengalaman Kerja Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 54 |
| 4.1.2 Pembagian Kerja Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 59 |
| 4.1.3 Pemberdayaan Karyawan pada Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 64 |
| 4.1.4 Produktivitas Kerja pada Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 69 |
| 4.1.5 Uji Asumsi Klasik | 76 |
| 4.1.6 Pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja, dan | |
| Pemberdayaan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja | |
| Karyawan Tim Produksi CV Sajodo Karya Gemilang | 76 |
| 4.2. Pembahasan | 80 |
| 4.2.1 Pengalaman Kerja Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 80 |
| 4.2.2 Pembagian Kerja Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 80 |
| 4.2.3 Pemberdayaan Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 81 |
| 4.2.4 Produktivitas Kerja Karyawan Tim Produksi | |
| CV Sajodo Karya Gemilang | 82 |
| 4.2.5 Pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja, dan | |
| Pemberdayaan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja | |
| Karyawan Tim Produksi CV Sajodo Karya Gemilang | 82 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 84 |
| 5.1. Simpulan | 84 |
| 5.2. Saran | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | 86 |
| LAMPIRAN..... | 90 |

DAFTAR TABEL

| No. | Judul | Hal |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.1 | Penelitian Terdahulu | 25 |
| 3.1 | Sebaran Tenaga Kerja CV Sajodo Karya Gemilang | 37 |
| 3.2 | Operasionalisasi Variabel | 40 |
| 3.3 | Formasi nilai, Notasi Predikat masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif | 47 |
| 3.4 | Formasi nilai, Notasi Predikat masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif | 47 |
| 3.6 | Formulasi Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X1,X2, dan X3 Terhadap Y | 52 |
| 4.1 | Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Pengalaman Kerja (Variabel X1) | 54 |
| 4.2 | Rekapitulasi Pengalaman Kerja Tim Produksi CV Sajodo Karya Gemilang | 55 |
| 4.3 | Klasifikasi Penilaian untuk Setiap Indikator Variabel X1 Keseluruhan | 58 |
| 4.4 | Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Pembagian Kerja (Variabel X2) | 60 |
| 4.5 | Rekapitulasi Pembagian Kerja CV Sajodo Karya Gemilang | 61 |
| 4.6 | Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X2 Keseluruhan | 63 |
| 4.7 | Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Pemberdayaan Karyawan (Variabel X3) | 65 |
| 4.8 | Rekapitulasi Pemberdayaan Karyawan CV Sajodo Karya Gemilang | 66 |
| 4.9 | Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel X3 Keseluruhan | 69 |
| 4.10 | Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Pemberdayaan Karyawan (Variabel Y) | 71 |
| 4.11 | Rekapitulasi Pemberdayaan Karyawan CV Sajodo Karya Gemilang | 72 |

| | | |
|------|--------------------------------------------------------------------|----|
| 4.12 | Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Y Keseluruhan | 75 |
| 4.13 | Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung X1, X2, X3 Terhadap Y .. | 78 |

DAFTAR GAMBAR

| No. | Judul | Hal |
|------------|------------------------------------------------------------------|------------|
| 1.1 | Data Produksi Juli - Desember 2022 | 2 |
| 1.2 | Gap Target dan realisasi Produksi CV Sajodo Karya Gemilang | 3 |
| 3.1 | Logo CV Sajodo Karya Gemilang | 36 |
| 3.2 | Struktur Organisasi CV Sajodo Karya Gemilang | 37 |
| 3.3 | Model Penelitian | 46 |
| 3.4 | Diagram Path Analisis | 50 |
| 4.1 | Hubungan Struktural antara X1,X2 dan X3 terhadap Y | 77 |

DAFTAR LAMPIRAN

| No. | Judul | Hal |
|------------|--------------------------------------------|------------|
| 1 | Waktu Penelitian | 90 |
| 2 | Kuesioner Penelitian | 91 |
| 3 | Profil Responden | 95 |
| 4 | Data Ordinal Variabel X1 | 98 |
| 5 | Data Ordinal Variabel X2 | 100 |
| 6 | Data Ordinal Variabel X3 | 102 |
| 7 | Data Ordinal Variabel Y | 104 |
| 8 | Data Interval Variabel X1 | 106 |
| 9 | Data Interval Variabel X2 | 109 |
| 10 | Data Interval Variabel X3 | 112 |
| 11 | Data Interval Variabel Y | 115 |
| 12 | Hasil Uji Instrumen Variabel X1 | 118 |
| 13 | Hasil Uji Instrumen Variabel X2 | 120 |
| 14 | Hasil Uji Instrumen Variabel X3 | 122 |
| 15 | Hasil Uji Instrumen Variabel Y | 124 |
| 16 | Tabel R | 124 |
| 17 | Hasil Analisis Jalur (Path Analysis) | 127 |
| 18 | Surat Keterangan Penelitian | 128 |
| 19 | Daftar Riwayat Hidup | 129 |