

**ABSTRACT**

**THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE, DIVISION OF WORK AND  
EMPLOYEE EMPOWERMENT TO EMPLOYEE PRODUCTIVITY  
IN THE PRODUCTION TEAM CV SAJODO KARYA GEMILANG**

By:  
**NABILA RIFDA SABITA**  
**193402189**

*Under guidance:*  
**Gusti Tia Ardiani**  
**Indi Ramadhani**

*This research aims to determine the effect of Work Experience, Division of Work and Employee Empowerment to Employee Productivity in the production team CV Sajodo Karya Gemilang. The population in this study consisted of 46 employees of the production team at CV Sajodo Karya Gemilang, and the sample was determined using the census method. The data collection technique used for primary data was conducted through questionnaires and interviews, while secondary data was obtained from Literature Review and other relevant sources. The analytical tool used was Path Analysis. The results of the study indicate that: (1) Work Experience has significant influence on Work Productivity, (2) Division of Work has significant influence on Work Productivity, (3) Employee Empowerment has significant influence on Work Productivity, (4) Work Experience, Division of Work, Employee Empowerment has significant influence on Work Productivity*

*Keywords: Work Experience, Division of Work, Employee Empowerment, Employee Productivity*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PEMBAGIAN KERJA, DAN PEMBERDAYAAN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN TIM PRODUKSI CV SAJODO KARYA GEMILANG**

Oleh:  
**NABILA RIFDA SABITA**  
**193402189**

Di Bawah Bimbingan:  
**Gusti Tia Ardiani**  
**Indi Ramadhani**

Penelitian ini memiliki tujuan utama untuk mengetahui pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Produktivitas Kerja karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang yang berjumlah 46 orang dengan penentuan sampel menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer dilakukan melalui kuesioner dan wawancara, data sekunder diperoleh dari Kajian Pustaka dan pihak lain yang relevan. Alat analisis yang digunakan menggunakan analisis jalur (Path analysis). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, (2) Pembagian kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, (3) Pemberdayaan karyawan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, (4) Pengalaman kerja, Pembagian Kerja, dan Pemberdayaan karyawan terhadap produktivitas kerja.

**Kata Kunci** : Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Produktivitas Kerja