

## DAFTAR PUSTAKA

### A. Buku

- Busro, M. (2018). Teori-teori manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Prenada Media.
- Feryanto, A., Setia, H. P., & Harjaningrum, A. R. (2018). Buku Referensi: Seri Ensiklopedia IPS Materi Ekonomi Volume 3 Spesialisasi dan Pembagian Kerja. Klaten: Cempaka Putih
- Foster, B. (2015). Pembinaan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. Jakarta: PPM.
- Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, H. Malayu S. P, Edisi Revisi, Cetakan kedelapan. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hastyorini, I. R. (2019). Spesialisasi Tenaga Kerja. Klaten: Cempaka Putih.
- Idris, A., See, D., & Coughlan, P. (2018). Employee empowerment and job satisfaction in urban Malaysia: Connecting the dots with context and organizational change management. *Journal of Organizational Change Management*, 31(3), 697–711. <https://doi.org/10.1108/JOCM-04-2017-0155>
- Priansa, Donni Juni. 2018. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga. Bandung: Alfabeta
- Sudaryono. (2016). Metode Penelitian Pendidikan. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono, P., & Prof, D. (2014). Metodologi Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2016). Metode Penelitian Manajemen. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.

Suharsaputra, Uhar. (2012). *M2013etode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama

Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*, 33. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Alam*. Jakarta: Kencana.

Yusuf, Burhanuddin (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: Raja Grafindo Persada.

## **B. Jurnal**

Aklilu, G. (2020). Business Strategy and HRM Aligning On Organizational Performance. Evidence from Public Service Organizations of Dire Dawa Administration. *Journal of Resources Development and Management*. Retrieved from <https://core.ac.uk/download/pdf/287193546.pdf>.

Devischa, D. C., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bri Syariah Cabang Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 63(1).

Hermin, E. (2013). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Intrinsik Dan kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Depo Pelita PT. Pelita Satria Perkasa Sokaraja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, Vol. 1, No, 1.

Hee, O. C., Qin, D. A. H., Kowang, T. O., Md Husin, M. (2019). Exploring the Impact of Communication on Employee Performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE)*, 8(3), 654-658.

Kelejan, R. A., Lengkong, V. P., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1918-1927.

Kriska, M (2016). Pembagian Kerja Secara Gender dalam Pemberdayaan Pangan Lokal (Studi Kasus di Desa Mororejo Kecamatan Tempel Kabupaten Sleman). *Jurnal Agric Ilmu Pertanian*.

Leatemia, S. Y. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Manajemen dan Bisnis*, 2(1).

Mashita, P., Subandi, & Basri, F. (2020). Pemberdayaan Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Logistik. *Jurnal Manajemen Bisnis Transportasi dan Logistik (JMBTL)*, 6(2), 85-86.

- Maudoma, R.N (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja, dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1846-1851.
- Murti, E. (2016). Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Organisasi Publik di Desa Karangrejo Kecamatan Kendal Kabupaten Ngawi. *Jurnal Sosial*, 16 (1), 76-92.
- Pragiwani, M., Alexandri, M. B., & Chandra, P. (2018). Analisis Employee Empowerment Dan Knowledge Management Pada Peningkatan Kinerja Karyawan Di Sektor Pariwisata. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 3(1), 73-79.
- Prasetyo IF. (2016). Pengaruh rekrutmen dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Starts Internasional Surabaya [tesis]. Bogor: Sekolah Pascasarjana, Institut Pertanian Bogor
- Pramayani, A.A. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali. *Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 11-12.
- Purnami, N.M.T (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9).
- Putri, H.R (2016). Pengaruh Pendidikan, “Pengalaman Kerja dan Jenis Kelamin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV Karunia Abadi Wonosobo”. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, 5(4).
- Rahmiati. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Finansia Multi finance di kota Makassar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Ratulangi, Soegoto (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi, terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hasjrat abadi Tendea Manado). *Jurnal Embah*, 4(4), 322-334.
- Sari, D.N (2017). Pengaruh Disiplin Kerja, Pembagian Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Kerja UD Sukosewu Kediri. *Jurnal Ekonomi Simki*.
- Sartika, A (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas pendapatan, Pengelolaan keuangan dan Aset daerah Kota Palu. *Jurnal Kotalogis*, 3(1), 54- 65.
- Simarmata, H. M. P., & Panjaitan, N. J. (2016). Pengaruh Pembagian Kerja Terhadap

Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Bulog Sub Divre Pematangsiantar (No. 57ac3). Center for Open Science.

Tran, L. T., & Soejatminah, S. (2016). "Get foot in the door": International students' Perceptions of work integrated learning. *British Journal of Educational Studies*, 64, 337-355.

Wardhana, E (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Pemberdayaan melalui Pengalaman Kerja Perusahaan Telekomunikasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*.

Yunita, S (2018). Pengaruh pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Badan Pusat Statistik di Maluku). *Jurnal Manis*, 2(1), 50-51.



## Lampiran 2: Kuesioner Penelitian

### KUESIONER PENELITIAN

#### A. PETUNJUK PENGISIAN

1. Mohon kuesioner diisi oleh Bapak/Ibu untuk menjawab seluruh pernyataan yang telah disediakan.
2. Pada data responden, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk mengisi data.
3. Pada tipe pilihan, Bapak/Ibu dipersilahkan untuk memberi tanda ceklis (✓) pada kolom jawaban “SS” (Sangat Setuju), “S” (Setuju), “RR” (Ragu-ragu), “TS” (Tidak Setuju), “STS” (Sangat Tidak Setuju), yang dianggap paling tepat.
4. Dalam menjawab pernyataan-pernyataan ini tidak ada yang salah, oleh sebab itu, usahakan tidak ada jawaban yang dikosongkan.
5. Saya mengucapkan terima kasih pada Bapak/Ibu atas partisipasi guna mensukseskan penelitian ini.

#### B. DATA RESPONDEN

**1. Bagian :**

**2. Usia :**

- a. < 20 Tahun
- b. 31-40 tahun
- c. > 40 Tahun

**3. Jenis kelamin:**

- a. Laki-laki
- b. Perempuan

**4. Pendidikan Terakhir**

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| a. SMA/SMK <input type="checkbox"/> | c. S1/Strata 1 <input type="checkbox"/> |
| b. D3 <input type="checkbox"/>      | d. S2/Magister <input type="checkbox"/> |

### C. PERNYATAAN PENELITIAN

Berilah jawaban atas pernyataan berikut ini sesuai dengan pendapat anda, dengan cara memberi tanda ceklis (✓) pada kolom yang tersedia.

No.	Pertanyaan	Jawaban Responden				
		STS	TS	RR	SS	S
<b>A. Pengalaman Kerja</b>						
1.	Semakin Lama waktu untuk bekerja, dapat meningkatkan pengalaman kerja.					
2.	Dengan cepat memenuhi target produksi dengan pengalaman yang dimiliki					
3.	Kemampuan memahami pekerjaan meningkat, dengan pengalaman yang dimiliki					
4.	Mengerjakan pekerjaan terlalu lama membuat fisik semakin menurun.					
5.	Menerapkan Informasi yang diberikan mengenai tanggung jawab pekerjaan.					
6.	Keterampilan teknis meningkat dengan bertambahnya pengalaman kerja.					
7.	Bertambahnya masa kerja membuat semakin mahir dalam teknik pekerjaan.					
8.	Semakin paham suatu pekerjaan, semakin mudah dalam melaksanakan aspek-aspeknya.					
<b>B. Pembagian Kerja</b>						
1.	Posisi pekerjaan saat ini sesuai dengan keahlian saya.					
2.	Saya semakin memiliki kompetensi yang dibutuhkan.					

3.	Semakin efektif dan efisien dalam melaksanakan tugas yang telah dibagikan.					
4.	Pembagian kerja di perusahaan semakin merata dan seimbang.					
5.	Banyak penumpukan pekerjaan.					
6.	Pembagian kerja dan tanggung jawab di perusahaan terstruktur.					
7.	Semakin terampil dan kompeten dalam tugas dengan adanya pemberdayaan yang diberikan perusahaan.					
8.	Merasa sudah baik dalam melaksanakan tugas.					
<b>C. Pemberdayaan Karyawan</b>						
1.	Saya memiliki tujuan yang jelas dalam pekerjaan dan didukung perusahaan untuk mencapai tujuan tersebut.					
2.	Saya memiliki hubungan yang positif dengan atasan dan rekan kerja saya.					
3.	Semakin terampil dan kompeten dalam tugas dengan adanya pemberdayaan yang diberikan perusahaan.					
4.	Saya bisa menangani tugas yang lebih menantang dengan adanya pemberdayaan yang diberikan.					
5.	Saya tidak memiliki kebebasan dalam melaksanakan tugas dan dapat berinovasi.					
6.	Saya merasa kurang fleksibel dalam bekerja, misalnya dalam menentukan jadwal kerja.					
7.	Saya tidak diberi kesempatan untuk menuangkan ide dan kreatifitas saya.					
8.	Perusahaan mendukung pemberdayaan karyawan dan memberi kesempatan untuk berkembang					



<b>D. Produktivitas Kerja</b>					
1.	Saya dapat melakukan multitasking dalam pekerjaan.				
2.	Mampu berpikir cepat dalam menyelesaikan tanggung jawab.				
3.	Saya kurang menguasai pekerjaan.				
4.	Mampu menyelesaikan tugas yang sulit secara efektif dan efisien.				
5.	Saya merasa yakin dengan penguasaan teknis yang saya miliki dalam mencapai target.				
6.	Merasa mampu menghadapi tantangan pekerjaan.				
7.	Saya merasa hasil kerja saya kurang maksimal.				
8.	Pembagian kerja yang dilakukan perusahaan masih kurang.				
9.	Terdapat kebiasaan yang baik di perusahaan.				
10.	Perilaku atasan membuat saya ingin kerja secara optimal				

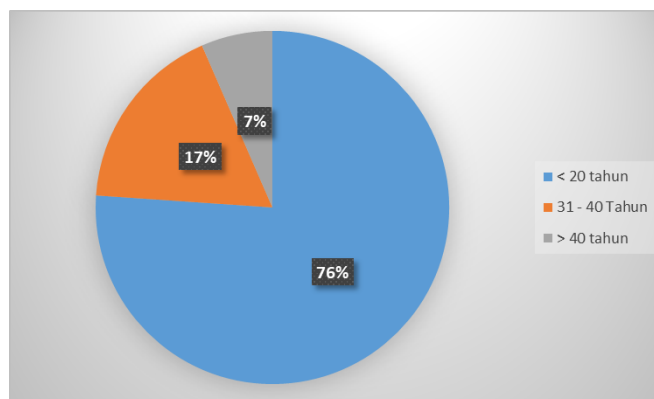
## Lampiran 3: Profil Responden

### 3.1 Bagian Produksi

Hal ini sulit untuk diketahui dikarenakan hanya 5 responden yang mengisi bagian menjadi tanggung jawab mereka, dan 41 responden sisanya memilih untuk tidak mengisi bagian yang menjadi tanggung jawab mereka.

### 3.2 Usia

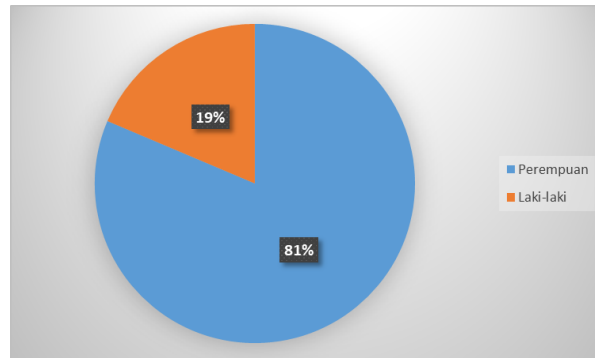
Profil responden berdasarkan usia dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Profil responden diatas menunjukkan bahwa responden pada karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang terdiri dari usia kurang 20 tahun sebesar 76%, rentang usia 31-34 tahun sebesar 17% dan lebih dari 40 tahun sebesar 7%. Hal ini berarti karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang didominasi oleh karyawan yang berusia dibawah 20 Tahun. Hal tersebut dikarenakan CV Sajodo Karya Gemilang juga ingin memajukan masyarakat sekitar pabrik, dimana-rata-rata usianya masih terbilang muda.

### 3.3 Jenis Kelamin

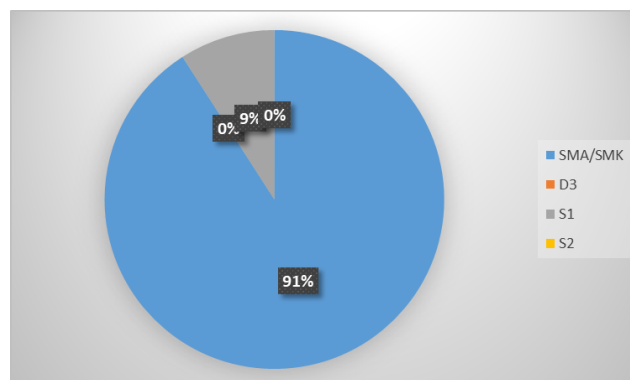
Profil responden berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Profil responden diatas menunjukkan bahwa responden pada karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang terdiri dari jenis kelamin perempuan sebanyak 19%. Sedangkan jenis kelamin laki-kali sebanyak 81%. Hal ini berarti karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang didominasi oleh karyawan berjenis kelamin laki-laki. Hal tersebut dikarenakan pada tim produksi lebih membutuhkan tenaga laki-laki dalam mengolah bahan dan memproduksi berbagai produk karena membutuhkan tenaga yang extra.

### 3.4 Pendidikan Terakhir

Profil responden berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



Profil responden diatas menunjukkan bahwa responden pada karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang dengan pendidikan terakhir SMA/SMK berjumlah sebanyak 91%, untuk D3 dan S2 sebesar 0% dan untuk S1 sebanyak 9%. Hal ini berarti karyawan tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang didominasi oleh karyawan dengan pendidikan terakhir SMA/SMK. Hal tersebut dikarenakan banyaknya masyarakat sekitar yang bekerja di CV Sajodo Karya Gemilang adalah masyarakat dengan lulusan SMA/SMK, untuk masuk kedalam tim produksi CV Sajodo Karya Gemilang pun dirasa cukup dengan lulusan SMA/SMK untuk pengolahan produk.



24	3	4	4	4	3	3	3	3	27
25	3	3	3	3	2	2	2	2	20
26	3	3	3	4	4	4	4	3	28
27	4	4	5	5	4	4	4	4	34
28	4	4	3	3	3	4	4	4	29
29	3	3	3	2	3	3	3	3	23
30	2	2	2	4	2	2	4	4	22
31	3	3	3	2	2	2	2	2	19
32	3	3	3	3	2	3	3	3	23
33	4	4	4	2	4	4	4	4	30
34	4	3	4	4	4	4	4	4	31
35	4	4	3	3	3	3	3	3	26
36	3	5	5	5	5	3	3	3	32
37	2	2	2	3	3	3	3	3	21
38	5	5	5	5	5	5	5	5	40
39	3	3	3	3	3	3	3	3	24
40	3	3	4	3	4	4	4	4	29
41	4	4	4	5	5	4	4	4	34
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	4	5	5	4	4	4	4	4	34
44	2	2	2	3	3	3	3	3	21
45	4	4	3	3	3	3	3	3	26
46	4	4	4	4	4	4	3	4	31
<b>Total</b>	<b>158</b>	<b>161</b>	<b>165</b>	<b>165</b>	<b>163</b>	<b>162</b>	<b>165</b>	<b>164</b>	<b>1303</b>

**Lampiran 5: Data Ordinal Variabel X2**

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	4	4	4	4	4	5	5	5	35
2	5	5	5	5	5	5	4	4	38
3	3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	3	3	3	3	4	4	28
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	3	3	4	4	4	4	4	30
7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
8	4	4	5	5	4	4	4	4	34
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	5	5	5	5	5	4	37
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	4	4	4	4	4	4	4	33
13	5	2	5	5	5	5	5	5	37
14	4	4	4	4	4	4	5	5	34
15	4	5	5	5	5	5	5	5	39
16	3	4	4	4	3	3	3	3	27
17	3	3	3	3	4	4	4	4	28
18	5	5	5	4	4	4	4	4	35
19	2	2	3	3	3	3	2	2	20
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	3	3	5	5	3	3	5	3	30
23	2	2	4	4	2	2	2	2	20

24	3	3	3	3	5	5	5	5	32
25	3	3	3	3	4	4	4	4	28
26	4	4	4	4	4	4	5	4	33
27	4	4	4	3	3	3	3	3	27
28	4	4	4	5	5	4	4	4	34
29	3	3	3	3	3	4	4	3	26
30	4	4	4	4	3	3	3	4	29
31	2	3	3	3	3	3	3	3	23
32	4	4	4	4	4	2	4	4	30
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	5	5	5	5	5	4	5	39
36	4	4	4	4	4	4	4	3	31
37	4	4	3	3	3	3	3	4	27
38	4	4	4	4	4	4	4	5	33
39	3	3	4	4	4	4	3	3	28
40	2	2	4	4	4	4	4	4	28
41	4	4	4	5	5	5	4	4	35
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	5	4	4	4	4	5	5	36
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	3	3	3	4	4	4	4	4	29
46	5	5	3	3	3	3	3	3	28
<b>Total</b>	<b>175</b>	<b>174</b>	<b>182</b>	<b>184</b>	<b>181</b>	<b>180</b>	<b>183</b>	<b>181</b>	<b>1440</b>



**Lampiran 6: Data Ordinal Variabel X3**

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
1	4	4	4	5	5	5	5	5	37
2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	33
5	5	5	3	3	5	5	5	5	36
6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	5	5	5	3	3	3	3	5	32
8	4	4	5	4	4	4	4	4	33
9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
10	5	5	5	5	5	4	4	4	37
11	5	5	5	5	5	3	5	5	38
12	4	4	4	4	4	4	5	4	33
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	4	4	4	4	4	4	5	5	34
15	5	5	5	5	5	5	5	4	39
16	3	3	3	3	3	4	4	4	27
17	5	4	5	5	5	5	5	5	39
18	4	4	5	5	5	5	4	4	36
19	5	5	5	2	2	5	5	5	34
20	4	4	4	4	4	2	4	4	30
21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
22	5	3	3	3	3	3	5	5	30
23	4	4	4	4	5	5	5	4	35

24	4	4	4	5	5	4	4	4	34
25	5	5	3	3	3	3	3	3	28
26	4	5	5	4	4	4	4	4	34
27	4	4	5	4	4	4	4	4	33
28	4	4	4	5	5	5	5	4	36
29	3	3	3	3	2	3	3	3	23
30	4	4	5	5	5	4	4	4	35
31	5	5	5	5	5	5	3	3	36
32	4	4	4	4	4	4	4	5	33
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	4	4	4	4	4	4	4	4	32
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	4	3	4	4	4	4	4	31
37	4	4	4	3	3	3	3	3	27
38	5	4	4	4	4	4	4	4	33
39	5	4	4	4	4	5	5	5	36
40	4	4	4	4	4	4	5	5	34
41	4	4	4	4	5	5	5	5	36
42	5	5	5	5	5	5	5	5	40
43	5	5	5	5	5	5	5	5	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
45	4	4	5	5	5	5	5	5	38
46	4	4	4	4	4	5	5	5	35
<b>Total</b>	<b>201</b>	<b>198</b>	<b>198</b>	<b>193</b>	<b>196</b>	<b>196</b>	<b>202</b>	<b>201</b>	<b>1585</b>

**Lampiran 7: Data Ordinal Variabel Y**

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	37
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
5	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
7	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
10	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	35
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	33
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	33
15	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	33
16	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	27
17	3	3	3	3	5	5	3	3	3	3	34
18	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
19	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	34
20	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
21	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	27
22	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31
23	3	3	3	3	3	3	1	1	3	3	26

24	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
25	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31
26	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	34
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
28	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	35
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
30	3	5	5	3	3	3	3	3	3	3	34
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
33	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
34	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
35	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	37
36	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	35
37	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	31
38	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
39	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	31
40	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
41	3	3	5	5	3	3	3	3	3	3	34
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	3	3	3	5	5	3	3	3	3	3	34
44	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	32
45	3	3	3	3	5	3	3	3	3	3	32
46	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>162</b>	<b>160</b>	<b>159</b>	<b>157</b>	<b>159</b>	<b>154</b>	<b>153</b>	<b>154</b>	<b>154</b>	<b>1568</b>

**Lampiran 8: Data Interval Variabel X1**

N	MSI Pengalaman Kerja (X1)								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
1	5,124	4,886	4,149	4,763	4,001	4,192	4,127	4,038	35,280
2	4,020	3,883	3,149	3,706	4,001	4,192	4,127	4,038	31,116
3	2,994	2,966	2,193	2,850	2,140	2,232	2,172	2,120	19,667
4	2,994	2,966	2,193	1,000	2,140	2,232	2,172	2,120	17,817
5	4,020	3,883	3,149	3,706	3,028	4,192	4,127	4,038	30,143
6	4,020	4,886	4,149	4,763	3,028	3,210	3,118	3,029	30,203
7	5,124	4,886	4,149	4,763	4,001	4,192	4,127	4,038	35,280
8	1,980	1,980	1,000	1,980	1,000	1,000	3,118	3,029	15,087
9	2,994	2,966	2,193	2,850	2,140	2,232	2,172	1,000	18,547
10	2,994	2,966	3,149	3,706	3,028	2,232	2,172	2,120	22,367
11	2,994	2,966	2,193	3,706	4,001	4,192	4,127	4,038	28,217
12	2,994	2,966	2,193	1,980	2,140	2,232	2,172	2,120	18,797
13	4,020	3,883	3,149	4,763	3,028	3,210	3,118	3,029	28,200
14	1,980	1,000	1,000	1,980	1,000	1,000	1,000	1,000	9,960
15	4,020	3,883	3,149	3,706	3,028	3,210	3,118	3,029	27,143
16	2,994	2,966	2,193	2,850	2,140	2,232	1,000	1,000	17,375
17	4,020	3,883	3,149	3,706	2,140	2,232	3,118	3,029	25,277
18	5,124	4,886	4,149	4,763	4,001	4,192	4,127	4,038	35,280
19	4,020	3,883	3,149	3,706	3,028	3,210	4,127	4,038	29,161
20	2,994	2,966	2,193	3,706	2,140	2,232	2,172	2,120	20,523

21	1,980	1,980	2,193	2,850	2,140	2,232	1,000	1,000	15,375
22	2,994	2,966	3,149	3,706	2,140	2,232	2,172	2,120	21,479
23	2,994	2,966	2,193	2,850	2,140	2,232	2,172	2,120	19,667
24	2,994	3,883	3,149	3,706	2,140	2,232	2,172	2,120	22,396
25	2,994	2,966	2,193	2,850	1,000	1,000	1,000	1,000	15,003
26	2,994	2,966	2,193	3,706	3,028	3,210	3,118	2,120	23,335
27	4,020	3,883	4,149	4,763	3,028	3,210	3,118	3,029	29,200
28	4,020	3,883	2,193	2,850	2,140	3,210	3,118	3,029	24,443
29	2,994	2,966	2,193	1,980	2,140	2,232	2,172	2,120	18,797
30	1,980	1,980	1,000	3,706	1,000	1,000	3,118	3,029	16,813
31	2,994	2,966	2,193	1,980	1,000	1,000	1,000	1,000	14,133
32	2,994	2,966	2,193	2,850	1,000	2,232	2,172	2,120	18,527
33	4,020	3,883	3,149	1,980	3,028	3,210	3,118	3,029	25,417
34	4,020	2,966	3,149	3,706	3,028	3,210	3,118	3,029	26,226
35	4,020	3,883	2,193	2,850	2,140	2,232	2,172	2,120	21,610
36	2,994	4,886	4,149	4,763	4,001	2,232	2,172	2,120	27,317
37	1,980	1,980	1,000	2,850	2,140	2,232	2,172	2,120	16,474
38	5,124	4,886	4,149	4,763	4,001	4,192	4,127	4,038	35,280
39	2,994	2,966	2,193	2,850	2,140	2,232	2,172	2,120	19,667
40	2,994	2,966	3,149	2,850	3,028	3,210	3,118	3,029	24,344
41	4,020	3,883	3,149	4,763	4,001	3,210	3,118	3,029	29,173
42	5,124	4,886	4,149	4,763	4,001	4,192	4,127	4,038	35,280
43	4,020	4,886	4,149	3,706	3,028	3,210	3,118	3,029	29,146

<b>44</b>	<b>1,980</b>	<b>1,980</b>	<b>1,000</b>	<b>2,850</b>	<b>2,140</b>	<b>2,232</b>	<b>2,172</b>	<b>2,120</b>	<b>16,474</b>
<b>45</b>	<b>4,020</b>	<b>3,883</b>	<b>2,193</b>	<b>2,850</b>	<b>2,140</b>	<b>2,232</b>	<b>2,172</b>	<b>2,120</b>	<b>21,610</b>
<b>46</b>	<b>4,020</b>	<b>3,883</b>	<b>3,149</b>	<b>3,706</b>	<b>3,028</b>	<b>3,210</b>	<b>2,172</b>	<b>3,029</b>	<b>26,197</b>
<b>Total</b>	<b>158, 706</b>	<b>157, 738</b>	<b>125, 901</b>	<b>156, 000</b>	<b>119, 893</b>	<b>124, 906</b>	<b>124, 891</b>	<b>120, 788</b>	

**Lampiran 9: Data Interval Variabel X2**

N	MSI Pembagian Kerja (X2)								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
1	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	4,473	4,418	4,473	27,897
2	4,822	4,213	3,575	3,620	4,708	4,473	3,091	3,150	31,652
3	2,582	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	22,965
4	3,571	2,929	1,000	1,000	2,243	2,050	3,091	3,150	19,034
5	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
6	3,571	1,909	1,000	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	21,638
7	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
8	3,571	2,929	3,575	3,620	3,427	3,180	3,091	3,150	26,543
9	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
10	3,571	2,929	3,575	3,620	4,708	4,473	4,418	3,150	30,444
11	4,822	4,213	3,575	3,620	4,708	4,473	4,418	4,473	34,302
12	4,822	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	25,205
13	4,822	1,000	3,575	3,620	4,708	4,473	4,418	4,473	31,089
14	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	4,418	4,473	26,604
15	3,571	4,213	3,575	3,620	4,708	4,473	4,418	4,473	33,051
16	2,582	2,929	2,296	2,310	2,243	2,050	1,960	2,006	18,376
17	2,582	1,909	1,000	1,000	3,427	3,180	3,091	3,150	19,339
18	4,822	4,213	3,575	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	27,768
19	1,841	1,000	1,000	1,000	2,243	2,050	1,000	1,000	11,134
20	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
21	2,582	1,909	1,000	1,000	2,243	2,050	1,960	2,006	14,750



22	2,582	1,909	3,575	3,620	2,243	2,050	4,418	2,006	22,403
23	1,841	1,000	2,296	2,310	1,000	1,000	1,000	1,000	11,447
24	2,582	1,909	1,000	1,000	4,708	4,473	4,418	4,473	24,563
25	2,582	1,909	1,000	1,000	3,427	3,180	3,091	3,150	19,339
26	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	4,418	3,150	25,281
27	3,571	2,929	2,296	1,000	2,243	2,050	1,960	2,006	18,055
28	3,571	2,929	2,296	3,620	4,708	3,180	3,091	3,150	26,545
29	2,582	1,909	1,000	1,000	2,243	3,180	3,091	2,006	17,011
30	3,571	2,929	2,296	2,310	2,243	2,050	1,960	3,150	20,509
31	1,841	1,909	1,000	1,000	2,243	2,050	1,960	2,006	14,009
32	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	1,000	3,091	3,150	21,774
33	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
34	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
35	4,822	4,213	3,575	3,620	4,708	4,473	3,091	4,473	32,975
36	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	2,006	22,810
37	3,571	2,929	1,000	1,000	2,243	2,050	1,960	3,150	17,903
38	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	4,473	25,277
39	2,582	1,909	2,296	2,310	3,427	3,180	1,960	2,006	19,670
40	1,841	1,000	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	20,295
41	3,571	2,929	2,296	3,620	4,708	4,473	3,091	3,150	27,838
42	4,822	4,213	3,575	3,620	4,708	4,473	4,418	4,473	34,302
43	4,822	4,213	2,296	2,310	3,427	3,180	4,418	4,473	29,139
44	3,571	2,929	2,296	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	23,954
45	2,582	1,909	1,000	2,310	3,427	3,180	3,091	3,150	20,649

<b>46</b>	<b>4,822</b>	<b>4,213</b>	<b>1,000</b>	<b>1,000</b>	<b>2,243</b>	<b>2,050</b>	<b>1,960</b>	<b>2,006</b>	<b>19,294</b>
<b>Total</b>	<b>158,7 15</b>	<b>127,0 90</b>	<b>102,8 54</b>	<b>106,2 60</b>	<b>155,0 01</b>	<b>143,5 50</b>	<b>143,5 53</b>	<b>143,5 34</b>	

**Lampiran 10: Data Interval Variabel X3**

N	MSI Pemberdayaan Karyawan (X3)								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total
1	2,915	3,010	2,117	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	27,538
2	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
3	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
4	2,915	4,395	2,117	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	22,547
5	4,319	4,395	1,000	2,096	3,944	4,259	3,389	3,548	26,950
6	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
7	4,319	4,395	3,373	2,096	1,855	2,044	1,000	3,548	22,630
8	2,915	3,010	3,373	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	22,418
9	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
10	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	3,012	2,090	2,202	27,691
11	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	2,044	3,389	3,548	29,368
12	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	3,389	2,202	22,461
13	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
14	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	3,389	3,548	23,807
15	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	2,202	30,237
16	1,757	1,841	1,000	2,096	1,855	3,012	2,090	2,202	15,853
17	4,319	3,010	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	30,198
18	2,915	3,010	3,373	4,356	3,944	4,259	2,090	2,202	26,149
19	4,319	4,395	3,373	1,000	1,000	4,259	3,389	3,548	25,283

20	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	1,000	2,090	2,202	19,150
21	1,757	1,841	1,000	2,096	1,855	2,044	1,000	1,000	12,593
22	4,319	1,841	1,000	2,096	1,855	2,044	3,389	3,548	20,092
23	2,915	3,010	2,117	3,114	3,944	4,259	3,389	2,202	24,950
24	2,915	3,010	2,117	4,356	3,944	3,012	2,090	2,202	23,646
25	4,319	4,395	1,000	2,096	1,855	2,044	1,000	1,000	17,709
26	2,915	4,395	3,373	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	23,803
27	2,915	3,010	3,373	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	22,418
28	2,915	3,010	2,117	4,356	3,944	4,259	3,389	2,202	26,192
29	1,757	1,841	1,000	2,096	1,000	2,044	1,000	1,000	11,738
30	2,915	3,010	3,373	4,356	3,944	3,012	2,090	2,202	24,902
31	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	1,000	1,000	26,646
32	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	2,090	3,548	22,508
33	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	21,162
34	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	21,162
35	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
36	2,915	3,010	1,000	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	20,045
37	2,915	3,010	2,117	2,096	1,855	2,044	1,000	1,000	16,037
38	4,319	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	22,566
39	4,319	3,010	2,117	3,114	2,702	4,259	3,389	3,548	26,458
40	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	3,389	3,548	23,807
41	2,915	3,010	2,117	3,114	3,944	4,259	3,389	3,548	26,296
42	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583
43	4,319	4,395	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	31,583

44	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	3,012	2,090	2,202	21,162
45	2,915	3,010	3,373	4,356	3,944	4,259	3,389	3,548	28,794
46	2,915	3,010	2,117	3,114	2,702	4,259	3,389	3,548	25,054
<b>Total</b>	<b>158,696</b>	<b>158,714</b>	<b>115,939</b>	<b>156,584</b>	<b>143,130</b>	<b>155,951</b>	<b>120,776</b>	<b>124,894</b>	

**Lampiran 11: Data Interval Variabel Y**

N	MSI Produktivitas Kerja (Y)										
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	1,000	35,991
2	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	39,280
3	2,604	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	37,924
4	3,960	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	4,295	4,295	4,102	4,289	32,615
5	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	1,661	1,760	4,102	4,289	34,111
6	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	1,000	4,289	36,178
7	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	32,604
8	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	5,780	28,417
9	1,000	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	36,320
10	2,604	1,000	2,762	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	2,604	2,874	32,244
11	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	39,280
12	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	3,857	4,295	4,295	2,604	2,874	29,691
13	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	39,280
14	2,604	1,000	4,111	3,842	4,111	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	29,413
15	3,960	2,418	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	4,289	29,700
16	2,604	1,000	2,762	1,000	2,857	2,512	2,857	1,760	1,000	2,874	21,226
17	2,604	1,000	2,762	2,543	5,339	5,241	2,857	2,898	2,604	2,874	30,722
18	2,604	1,000	2,762	2,543	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	2,874	32,443
19	2,604	1,000	5,339	5,070	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	30,615
20	5,241	3,679	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	30,827

21	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	1,000	1,661	1,760	2,604	2,874	21,665
22	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	3,857	2,857	2,898	2,604	2,874	26,856
23	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	1,000	1,000	2,604	2,874	21,756
24	3,960	2,418	4,111	1,000	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	36,438
25	2,604	2,418	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	26,929
26	5,241	3,679	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	30,827
27	2,604	1,000	2,762	2,543	1,661	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	24,315
28	3,960	2,418	4,111	3,842	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	4,289	32,348
29	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	1,539	24,176
30	2,604	3,679	5,339	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	30,767
31	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	25,511
32	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	25,511
33	3,960	2,418	1,000	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	36,169
34	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	32,187
35	3,960	2,418	4,111	3,842	1,000	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	36,169
36	2,604	1,000	2,762	2,543	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	2,874	32,443
37	3,960	1,000	2,762	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	26,867
38	1,000	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	36,320
39	2,604	1,000	4,111	2,543	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	26,860
40	3,960	2,418	4,111	3,842	1,661	1,000	4,295	4,295	4,102	4,289	33,973
41	2,604	1,000	5,339	5,070	2,857	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	30,615
42	3,960	2,418	4,111	3,842	4,111	3,857	4,295	4,295	4,102	4,289	39,280
43	2,604	1,000	2,762	5,070	5,339	2,512	2,857	2,898	2,604	2,874	30,520
44	2,604	1,000	2,762	2,543	2,857	5,241	2,857	2,898	2,604	2,874	28,240

<b>45</b>	<b>2,604</b>	<b>1,000</b>	<b>2,762</b>	<b>2,543</b>	<b>5,339</b>	<b>2,512</b>	<b>2,857</b>	<b>2,898</b>	<b>2,604</b>	<b>2,874</b>	<b>27,993</b>
<b>46</b>	<b>2,604</b>	<b>1,000</b>	<b>2,762</b>	<b>2,543</b>	<b>2,857</b>	<b>2,512</b>	<b>4,295</b>	<b>4,295</b>	<b>4,102</b>	<b>2,874</b>	<b>29,844</b>
<b>Total</b>	<b>143,5 46</b>	<b>79,56 1</b>	<b>155,9 54</b>	<b>143,5 56</b>	<b>155,9 37</b>	<b>143,5 41</b>	<b>155,9 33</b>	<b>155,9 36</b>	<b>143,5 40</b>	<b>155,9 56</b>	



## Lampiran 12: Hasil Uji Instrumen Variabel X1

### • Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	Total
X01	Pearson Correlation	1	.893**	.810**	.600**	.704**	.780**	.672**	.693**	.881**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X02	Pearson Correlation	.893**	1	.884**	.660**	.719**	.693**	.594**	.613**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X03	Pearson Correlation	.810**	.884**	1	.733**	.778**	.703**	.566**	.590**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X04	Pearson Correlation	.600**	.660**	.733**	1	.716**	.627**	.596**	.593**	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X05	Pearson Correlation	.704**	.719**	.778**	.716**	1	.887**	.728**	.722**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X06	Pearson Correlation	.780**	.693**	.703**	.627**	.887**	1	.833**	.824**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X07	Pearson Correlation	.672**	.594**	.566**	.596**	.728**	.833**	1	.963**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X08	Pearson Correlation	.693**	.613**	.590**	.593**	.722**	.824**	.963**	1	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.881**	.870**	.873**	.802**	.900**	.911**	.855**	.862**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

No.	R Hitung	R Tabel	Nilai Signifikansi	Keterangan
1	0,881	0,2845	0	Valid
2	0,87	0,2845	0	Valid
3	0,873	0,2845	0	Valid
4	0,802	0,2845	0	Valid
5	0,9	0,2845	0	Valid
6	0,911	0,2845	0	Valid

7	0,855	0,2845	0	Valid
8	0,862	0,2845	0	Valid

- Hasil Uji Reliabilitas

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.953	.954	8

### Lampiran 13: Hasil Uji Instrumen Variabel X2

#### • Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X8	Total
X01	Pearson Correlation	1	.770**	.504**	.444**	.502**	.436**	.461**	.583**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.002	.001	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X02	Pearson Correlation	.770**	1	.438**	.340*	.368*	.308*	.334*	.457**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.021	.012	.037	.023	.001	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X03	Pearson Correlation	.504**	.438**	1	.865**	.509**	.440**	.451**	.366*	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.002	.002	.012	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X04	Pearson Correlation	.444**	.340*	.865**	1	.642**	.527**	.493**	.412**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.002	.021	.000		.000	.000	.001	.004	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X05	Pearson Correlation	.502**	.368*	.509**	.642**	1	.868**	.693**	.729**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X06	Pearson Correlation	.436**	.308*	.440**	.527**	.868**	1	.692**	.688**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.002	.037	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X07	Pearson Correlation	.461**	.334*	.451**	.493**	.693**	.692**	1	.779**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.001	.023	.002	.001	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
X8	Pearson Correlation	.583**	.457**	.366*	.412**	.729**	.688**	.779**	1	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.012	.004	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46
Total	Pearson Correlation	.775**	.666**	.727**	.748**	.855**	.799**	.792**	.816**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

No.	Hitung	R Tabel	Nilai Signifikansi	Keterangan
1	0,775	0,2845	0	Valid
2	0,666	0,2845	0	Valid
3	0,727	0,2845	0	Valid
4	0,748	0,2845	0	Valid
5	0,855	0,2845	0	Valid
6	0,799	0,2845	0	Valid

7	0,792	0,2845	0	Valid
8	0,816	0,2845	0	Valid

- Hasil Uji Reliabilitas

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	46	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	46	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.902	.904	8

### Lampiran 14: Hasil Uji Instrumen Variabel X3

- Hasil Uji Validitas

		Correlations								
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	Total
X01	Pearson Correlation	1	.770**	.504**	.444**	.498**	.434**	.459**	.583**	.774**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.002	.001	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X02	Pearson Correlation	.770**	1	.438**	.340*	.368*	.309*	.335*	.457**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.019	.011	.035	.021	.001	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X03	Pearson Correlation	.504**	.438**	1	.865**	.500**	.433**	.444**	.366*	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002		.000	.000	.002	.002	.011	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X04	Pearson Correlation	.444**	.340*	.865**	1	.628**	.516**	.483**	.412**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.002	.019	.000		.000	.000	.001	.004	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X05	Pearson Correlation	.498**	.368*	.500**	.628**	1	.874**	.705**	.716**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X06	Pearson Correlation	.434**	.309*	.433**	.516**	.874**	1	.704**	.677**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.002	.035	.002	.000	.000		.000	.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X07	Pearson Correlation	.459**	.335*	.444**	.483**	.705**	.704**	1	.766**	.794**
	Sig. (2-tailed)	.001	.021	.002	.001	.000	.000		.000	.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
X08	Pearson Correlation	.583**	.457**	.366*	.412**	.716**	.677**	.766**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.011	.004	.000	.000	.000		.000
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47
Total	Pearson Correlation	.774**	.666**	.723**	.743**	.854**	.801**	.794**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	47	47	47	47	47	47	47	47	47

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

No.	R Hitung	R Tabel	Nilai Signifikansi	Keterangan
1	0,774	0,2845	0,000	Valid
2	0,666	0,2845	0,000	Valid
3	0,723	0,2845	0,000	Valid
4	0,743	0,2845	0,000	Valid
5	0,854	0,2845	0,000	Valid

6	0,801	0,2845	0,000	Valid
7	0,794	0,2845	0,000	Valid
8	0,812	0,2845	0,000	Valid

- **Hasil Uji Reliabilitas**

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	47	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	47	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.901	.903	8

## Lampiran 15: Hasil Uji Instrumen Variabel Y

### • Hasil Uji Validitas

		Correlations										
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	Total
X01	Pearson Correlation	1	.881**	.201	.155	.594**	.650**	.171	.136	.127	.146	.574**
	Sig. (2-tailed)		.000	.065	.156	.000	.000	.117	.213	.246	.184	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X02	Pearson Correlation	.881**	1	.308**	.176	.646**	.702**	.199	.159	.146	.159	.597**
	Sig. (2-tailed)	.000		.004	.107	.000	.000	.068	.145	.184	.147	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X03	Pearson Correlation	.201	.308**	1	.378**	.131	.138	.384**	.375**	.281**	.315**	.550**
	Sig. (2-tailed)	.065	.004		.000	.231	.208	.000	.000	.009	.003	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X04	Pearson Correlation	.155	.176	.378**	1	.240*	.181	.265*	.099	.606**	.312**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.156	.107	.000		.027	.098	.014	.366	.000	.004	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X05	Pearson Correlation	.594**	.646**	.131	.240*	1	.792**	.138	.106	.146	.100	.543**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.231	.027		.000	.209	.333	.182	.362	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X06	Pearson Correlation	.650**	.702**	.138	.181	.792**	1	.237*	.197	.206	.155	.584**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.208	.098	.000		.029	.071	.058	.156	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X07	Pearson Correlation	.171	.199	.384**	.265*	.138	.237*	1	.653**	.435**	.416**	.605**
	Sig. (2-tailed)	.117	.068	.000	.014	.209	.029		.000	.000	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X08	Pearson Correlation	.136	.159	.375**	.099	.106	.197	.653**	1	.260*	.455**	.577**
	Sig. (2-tailed)	.213	.145	.000	.366	.333	.071	.000		.016	.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X09	Pearson Correlation	.127	.146	.281**	.606**	.146	.206	.435**	.260*	1	.504**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.246	.184	.009	.000	.182	.058	.000	.016		.000	.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X10	Pearson Correlation	.146	.159	.315**	.312**	.100	.155	.416**	.455**	.504**	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.184	.147	.003	.004	.362	.156	.000	.000	.000		.000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
Total	Pearson Correlation	.574**	.597**	.550**	.572**	.543**	.584**	.605**	.577**	.617**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

No.	R Hitung	R Tabel	Nilai Signifikansi	Keterangan
1	0,574	0,2845	0,000	Valid
2	0,597	0,2845	0,000	Valid
3	0,550	0,2845	0,000	Valid
4	0,572	0,2845	0,000	Valid
5	0,543	0,2845	0,000	Valid
6	0,584	0,2845	0,000	Valid
7	0,605	0,2845	0,000	Valid

8	0,577	0,2845	0,000	Valid
9	0,617	0,2845	0,000	Valid
10	0,642	0,2845	0,000	Valid

- **Hasil Uji Reliabilitas**

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	85	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.821	.820	10



Lampiran 16: Tabel R

df= (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557

Lampiran 17: Hasil Analisis Jalur (Path Analysis)

- Hubungan Antar Variabel X1,X2 dan X3

		Correlations			
		Pengalaman_Kerja_X1	Pembagian_Kerja_X2	Pemberdayaan_Karyawan_X3	Produktivitas_Kerja_Y
Pengalaman_Kerja_X1	Pearson Correlation	1	.409**	.415**	.550**
	Sig. (2-tailed)		.005	.004	.000
	N	46	46	46	46
Pembagian_Kerja_X2	Pearson Correlation	.409**	1	.522**	.667**
	Sig. (2-tailed)	.005		.000	.000
	N	46	46	46	46
Pemberdayaan_Karyawan_X3	Pearson Correlation	.415**	.522**	1	.636**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000		.000
	N	46	46	46	46
Produktivitas_Kerja_Y	Pearson Correlation	.550**	.667**	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

- Pengaruh Variabel X1, X2, dan X3 Terhadap Y

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Pemberdayaan_Karyawan_X3, Pengalaman_Kerja_X1, Pembagian_Kerja_X2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja\_Y

b. All requested variables entered.

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.780 <sup>a</sup>	.609	.581	3146.44139

a. Predictors: (Constant), VAR00003, VAR00001, VAR00002

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	648047916.2	3	216015972.1	21.820	.000 <sup>b</sup>
	Residual	415803922.5	42	9900093.392		
	Total	1063851839	45			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja\_Y

b. Predictors: (Constant), Pemberdayaan\_Karyawan\_X3, Pengalaman\_Kerja\_X1, Pembagian\_Kerja\_X2

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11096.969	2558.429		4.337	.000
	Pengalaman_Kerja_X1	.190	.082	.255	2.327	.025
	Pembagian_Kerja_X2	.339	.101	.393	3.371	.002
	Pemberdayaan_Karyawan_X3	.308	.111	.325	2.774	.008

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja\_Y

**Lampiran 18: Surat Keterangan Penelitian**



**CV. SAJODO KARYA GEMILANG**  
**SAJODO SNACK & FOOD**

*Jl. Leluwidahu Karangjati Kel. Indihiang Kec. Indihiang Kota Tasikmalaya 46151*

**SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN**

Nomor : 01.001/SSF/V/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fachri Sujatniko S.M  
 No. Telepon : 0896-6350-3268  
 Jabatan : *Head of Marketing & Public Relation*

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini:

Nama : Nabila Rifda Sabita  
 NIM : 193402189  
 Jurusan : S1 – Manajemen

Benar-benar telah selesai melakukan penelitian di Sajodo Snack & Food selama 5 (lima) bulan, terhitung mulai 25 Januari 2023 s/d 25 Mei 2023 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Pengalaman Kerja, Pembagian Kerja, dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tasikmalaya, 29 Mei 2023

Head Marketing & Public Relation

CV. SAJODO KARYA GEMILANG  
**Fachri Sujatniko S.M**

## Lampiran 19: Daftar Riwayat Hidup

### DAFTAR RIWAYAT HIDUP

**Identitas Pribadi:**

Nama Lengkap : Nabila Rifda Sabita  
Tempat,Tanggal Lahir : Bandar Lampung, 3 April 2002  
Alamat : Perum Bumi Indah Pasundan, Indihiang, Tasikmalaya  
Agama : Islam  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Kewarganegaraan : Indonesia  
E-mail : Nblrifda@gmail.com

**Riwayat Pendidikan:**

2006 - 2007 **TK AL-AZHAR**  
2007 - 2013 **SD NEGERI 2 PALAPA**  
2013 - 2016 **SMP NEGERI 2 TASIKMALAYA**  
2016 - 2019 **SMA NEGERI 2 TASIKMALAYA**  
2019 - 2023 **MANAJEMEN, UNIVERSITAS SILIWANGI**