

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Antonius. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: CV. Penerbit Kiara Media.
- Budiasa, I Komang. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Purwokerto: CV Pena Persada.
- Davis, Keith dan Newstrom, John W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hastutiningsih, Artha Tri. (2019). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres. Prosiding National Conference on Applied Business*, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Munandar, A. S. (2011). *Psikologi Industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Moorhead, Gregory & Griffin, Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya dan Organisasi*. Jakarta: Salemba.
- Nawawi, Hadari. (2010). *Perencanaan Sumber Daya Manusia Untuk Organisasi Profit yang Kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Rivai, Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P, Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Silahi, Uber. (2018). *Metodologi Analisis Data dan Interpretasi Hasil Untuk Penelitian Sosial Kuantitatif*. Bandung: PT. Refika.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

- Suharsaputra, U. (2018). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sutrisno, Edi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Septiany, Adinda. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Merit Pay Terhadap Kinerja Karyawan. *Uma Repository*.
- Soleman, Aminah. (2011). *Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit*. Jurnal Arika, Vol.05 No.02.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri, Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi Di Tempat Kerja*. Surakarta: Harapan Press.
- Tommy, Y.D. (2010). *Skripsi: Pengaruh Konflik Kerja terhadap Burnout pada pegawai Bagian Produksi UD. Abadi Lestari Bojonegoro*. Malang: Universitas Negeri Malang.
- Wahyudi, Bambang. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Sulita.

Jurnal

- An, J., Yun Liu, Yujie Sun, & Chen Liu. (2020). Impact of Work Family Conflict, Job Stress and Job Satisfaction on Seafarer Performance. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17 (7).
- Angwen, D. G. (2017). Hubungan antara Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja dengan Stres Kerja pada PT Panggung Electric Citrabuana. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 6 (2), 577-586.
- Agustia, Y. P., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Ukuran Perusahaan, Umur Perusahaan, Leverage, dan Profitabilitas terhadap Manajemen Laba . *Jurnal Aset (Akuntansi Riset)*, 10 (1), 63-74, 12.
- Budhiartini, Dewi. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT Agrapersada Medan. *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, Vol. 4, No. 2
- Dwiyanti Endang. (2001). Stres Kerja Di Lingkungan DPRD : Studi Tentang Anggota DPRD Di Kota Surabaya, Malang dan Kabupaten Jember. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 3: 73-84. Surabaya, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.

- Hasby M. (2017). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Perawat Bagian Rawat INAP (Pada RSUD. Petala Bumi Pekanbaru). *JOM Fekon*, Vol. 4, No. 1.
- Hatmawan, Andhita Aglis. (2015). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai PT PLN (Persero) Area Madiun Rayon. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan* Vol. 4 No. 1.
- Lestari, Esther Endang Dwi, Sri Langgeng Ratnasari. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal, Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Stres Kerja Karyawan PT Viking Engineering Batam. *Jurnal Trias Politika*, Vol. 2 No. 2 : 163-177 e-ISSN: 2597-7423 p-ISSN: 2597-7431.
- Massie & Rachel. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pada Kantor Pengelola IT Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6, No. 2.
- Naqvi, R., Mark, J. A., Shabbir, B., & Smm, R. N. (2017). Journal of Accounting & Impact of Workload and Job Complexity on Employee Job Performance with the Moderating Role of Social Support and Mediating Role of Job Stress : A Study of Travel agencies in Rawalpindi , Islamabad and AJK. *Journal of Accounting & Marketing*, 6(1), 1–7. <https://doi.org/10.4172/2168-9601.1000214>
- Putri, N., & Rahyuda, A. (2019). Peran Stres Kerja dalam Memediasi Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7370 - 7390. <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v07.i08.p19>
- Pratama, Putu Yogi Agastya. (2018). Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen Unud* Vol. 7 No. 8 Tahun 2018.
- Rahardjo, Thea Herawati, Choirun Nissa Nurdiyanti. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja PT Inti Manunggal Sejahtera Abadi. *Jurnal Manajemen USNI*, Vol. 2, No. 2.
- Suryaningrum, Tri. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. *SI thesis, Fakultas Ekonomi*.
- Suryani, N. K., & Maha Yoga, G. A. D. (2018). Konflik dan Stres Kerja dalam Organisasi. *Widya Manajemen*, 1(1), 99-113. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.209>

- Wardani, Rosyia. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Puskesmas Kediri Lombok Barat NTB. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Syariah* Vol. 4 No. 1.
- Yunita, Eva Anggara. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Konflik Keluarga Dan Kepuasan Gaji Terhadap Stres Kerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik di DIY Yogyakarta). *Permana* Vol. X, No. 1.
- Yoga, I. K. D. P., Ni Wayan Sitiari, & Made Sara. (2018). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Work Stress : Study at PT Adira Dinamika Multifinance in Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagadhita*, 5, 97-108.
- Zulmaidarleni. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Stres Kerja. *EcoGen* Vol. 2 No. 1.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kegiatan Penelitian

No	Keterangan	Waktu (Bulan) 2022-2023																											
		Oktober- November				Desember- Januari				Februari				Maret				April				Mei				Juni			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1.	Persiapan Administrasi		■	■	■																								
2.	Pengajuan Judul			■	■	■	■	■	■																				
3.	Penyusunan Draft UP									■	■	■	■	■															
4.	Bimbingan UP												■	■	■	■													
5.	Seminar UP																■												
6.	Revisi UP																■	■	■	■									
7.	Pengolahan Data																				■	■	■	■					
8.	Penulisan Skripsi																					■	■	■	■	■			
9.	Bimbingan Skripsi																					■	■	■	■	■	■		
10.	Sidang Skripsi																											■	

Lampiran 2: Kuesioner

Assalamua'laikum Wr.Wb.

Dalam rangka penelitian untuk penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin dan Konflik Terhadap Stres” yang digunakan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya, dengan segala kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I kiranya berkenan untuk mengisi daftar pernyataan dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya identitas dan jawaban saya jamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan bantuannya mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat saya

Zian Dwi Karisty

Lampiran 2: Lanjutan

Petunjuk pengisian persyaratan :

1. Pengisian identitas.
2. Alternatif jawaban yang ada pada empat variabel pernyataan mohon dibaca dengan teliti.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu/Sdr/I dengan memberi tanda di dalam kotak yang telah disediakan.
4. Setiap pernyataan diisi dengan satu jawaban saja.
5. Setiap pernyataan mempunyai 5 (lima) alternatif jawaban sebagai berikut :

SS	= Sangat Setuju
S	= Setuju
TAP	= Tidak Ada Pendapat
TS	= Tidak Setuju
STS	= Sangat Tidak Setuju
6. Terimakasih atas perhatian Bapak/Ibu/Sdr/I.

Lampiran 2: Lanjutan

Identitas Responden

No. Responden :

Jenis Kelamin :

Pendidikan :

Umur :

Jabatan / Bagian :

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
Beban Kerja (X1)						
1.	Saya selalu dapat mencapai target yang ditetapkan					
2.	Saya memahami dengan baik tugas yang diberikan					
3.	Saya mampu mengambil keputusan dengan cepat					
4.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu					
5.	Perusahaan menyediakan segala peralatan yang mendukung aktivitas kerja					
6.	Keamanan kerja saya belum terjamin					
7.	Kondisi tata ruang kerja saya kurang nyaman					
8.	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					
9.	Saya kurang mampu membangun hubungan kerjasama yang baik dengan atasan dan rekan kerja					
Disiplin Kerja (X2)						
1.	Saya selalu masuk kerja sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan					
2.	Saya tidak mengikuti jam istirahat sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan					
3.	Jika tidak lembur saya selalu pulang tepat waktu					
4.	Selalu memakai pakaian seragam disaat bekerja					
5.	Saya selalu terlambat mengikuti kegiatan briefing sebelum bekerja					
6.	Bertanggung jawab penuh sesuai dengan jabatan dan tugas yang diberikan					

7.	Selalu berhubungan baik dengan unit lain tanpa membeda-bedakan					
8.	Karyawan diarahkan, diberikan petunjuk dan bimbingan ketika mengalami kesulitan dalam bekerja					
9.	Pemberian sanksi/hukuman yang diberikan kurang sesuai dengan kesalahan yang dilakukan					
Konflik (X3)						
1.	Pemahaman terhadap informasi penting dalam menjalin komunikasi yang baik					
2.	Penyampaian informasi yang jelas dapat meminimalisasi kesalahan dalam bekerja					
3.	Saya berusaha menghindari perdebatan dengan rekan kerja dalam mencapai tujuan					
4.	Perbedaan sikap tidak menimbulkan perselisihan antara saya dengan rekan kerja					
5.	Saya merasakan antara saya dan rekan kerja memiliki perbedaan cara penyelesaian pekerjaan					
6.	Saya merasakan antara saya dan atasan memiliki perbedaan persepsi					
7.	Saya merasa unit kerja dalam perusahaan saling ketergantungan dengan unit kerja lainnya					
8.	Saya merasakan antara saya dengan rekan kerja memiliki perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang terjadi					
9.	Saya kurang dapat memperlakukan rekan kerja dengan baik					
Stres Kerja (Y)						
1.	Saya merasa nyaman dengan situasi di perusahaan					
2.	Saya merasa tidak nyaman dengan tata letak tempat kerja					
3.	Saya merasa keberatan dengan bekerja dalam waktu terbatas					
4.	Perusahaan memberikan jam kerja normal					
5.	Saya merasa stres bekerja dibawah tekanan karyawan lain					
6.	Saya merasa nyaman dengan struktur organisasi yang ada					
7.	Saya bisa menyelesaikan perselisihan pribadi dengan rekan kerja					
8.	Saya merasa cocok dengan gaya kepemimpinan atasan					
9.	Saya tidak merasa terbebani dengan kebijakan yang berlaku					

Lampiran 3: Data Ordinal

No	Pernyataan Beban Kerja									Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	
1	4	5	5	5	5	5	5	4	4	42
2	4	4	4	5	5	4	3	4	4	37
3	4	4	4	4	4	3	2	2	3	30
4	4	5	4	4	5	4	2	4	4	36
5	5	4	4	4	5	4	2	4	4	36
6	5	4	4	4	5	4	2	4	4	36
7	5	5	4	4	5	4	2	4	4	37
8	5	5	4	4	5	4	2	4	4	37
9	5	5	4	4	5	4	2	4	4	37
10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
11	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
13	4	5	4	5	5	4	4	2	4	37
14	4	5	5	5	5	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	2	2	2	4	30
16	4	4	4	4	5	4	4	2	4	35
17	4	4	4	4	5	4	4	4	3	36
18	5	4	4	4	5	5	5	2	4	38
19	3	4	4	4	5	4	2	4	3	33
20	4	5	3	4	5	3	2	2	3	31
21	4	4	3	4	4	3	2	4	3	31
22	4	5	4	4	5	3	3	4	3	35
23	4	5	5	4	5	3	3	4	4	37
24	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34
25	4	4	4	4	5	4	3	4	3	35
26	4	4	4	4	5	4	2	4	3	34
27	5	4	4	4	5	5	5	2	4	38
28	4	4	4	4	5	3	2	4	3	33
29	4	4	4	4	5	4	2	4	3	34
30	4	4	4	4	5	4	4	2	4	35
31	5	4	4	4	5	5	5	2	4	38
32	3	5	4	5	5	4	4	4	4	38
33	4	5	4	4	5	4	4	4	5	39
34	4	4	4	4	5	2	2	4	4	33
35	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
36	3	5	4	4	5	5	5	2	2	35

37	4	5	5	4	5	5	2	2	2	34
38	3	5	4	5	5	5	5	4	4	40
39	4	4	4	5	5	2	2	4	4	34
40	5	4	5	4	5	4	4	4	4	39
41	4	4	4	4	4	5	3	2	4	34
42	3	4	4	4	4	3	3	2	3	30
43	4	5	2	4	4	4	4	2	4	33
44	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34
45	4	4	4	5	5	4	4	2	4	36
46	5	5	3	4	4	3	4	4	5	37
47	4	5	5	4	5	5	4	2	5	39
48	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
49	3	4	3	4	4	2	2	2	2	26
50	4	4	4	5	4	4	4	2	4	35
51	5	5	5	5	5	4	4	4	4	41
52	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34
53	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
54	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
55	4	4	4	4	4	4	2	2	4	32
56	5	5	4	4	5	4	4	2	5	38
57	4	4	4	4	4	4	4	2	4	34
58	3	4	4	4	4	2	2	4	4	31
59	5	4	2	4	3	2	2	2	4	28
60	4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
61	3	4	4	4	4	2	2	4	4	31
62	4	5	4	4	5	4	4	2	4	36
63	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
64	5	4	4	5	4	4	2	4	4	36
65	3	4	4	5	4	5	4	4	4	37
66	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
67	5	5	3	4	4	4	4	4	4	37
68	5	4	4	5	4	4	2	4	4	36
69	4	5	4	4	4	5	4	2	4	36
70	3	4	4	5	5	4	4	4	4	37
71	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
72	4	4	5	4	4	4	4	2	4	35
73	4	5	4	5	4	4	4	4	4	38
Total	296	320	293	312	331	282	246	238	282	2600

No	Pernyataan Disiplin Kerja									Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	4	4	4	4	4	5	5	5	3	38
2	5	2	5	5	4	4	4	4	2	35
3	5	2	4	4	4	5	3	4	3	34
4	5	3	5	5	4	4	4	4	3	37
5	5	4	4	5	4	4	4	4	2	36
6	5	4	4	5	4	4	4	4	2	36
7	5	3	4	5	5	4	5	4	2	37
8	5	4	4	5	4	4	4	5	2	37
9	5	4	4	5	4	5	4	4	2	37
10	5	5	4	4	4	4	4	4	2	36
11	5	5	4	5	5	4	4	4	2	38
12	4	5	5	4	4	4	4	4	2	36
13	5	4	4	4	4	4	4	4	2	35
14	5	4	5	4	4	4	4	4	2	36
15	4	2	4	4	2	4	3	3	2	28
16	4	3	4	4	2	4	4	4	2	31
17	5	2	4	4	4	4	4	4	3	34
18	5	5	4	5	4	4	4	4	3	38
19	4	2	4	4	3	4	4	4	3	32
20	4	4	3	4	4	4	4	4	2	33
21	4	3	5	5	2	4	4	5	3	35
22	5	2	5	5	3	4	4	4	2	34
23	5	4	4	5	4	5	4	4	3	38
24	4	3	4	4	4	4	4	4	3	35
25	4	2	4	4	2	4	3	3	2	28
26	5	4	4	4	4	5	5	4	3	38
27	5	4	4	5	4	5	5	4	3	39
28	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30
29	5	4	4	4	4	4	4	4	3	36
30	5	2	5	5	2	4	4	4	3	34
31	4	4	4	4	2	4	4	4	3	33
32	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30
33	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
34	4	4	4	5	4	5	3	4	2	35
35	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
36	5	3	4	4	4	3	4	4	2	33
37	5	2	5	5	2	5	4	4	2	34

38	5	5	4	4	4	3	4	4	2	35
39	5	2	5	5	4	5	5	5	2	38
40	4	3	4	4	4	4	4	4	2	33
41	4	4	4	4	3	4	4	4	2	33
42	4	3	4	4	3	4	4	4	3	33
43	4	3	4	4	3	5	4	4	2	33
44	5	4	4	4	4	4	4	4	2	35
45	5	3	5	4	3	4	4	4	2	34
46	4	4	3	5	3	4	4	4	2	33
47	5	4	5	5	4	5	4	4	2	38
48	4	3	5	5	3	4	4	4	2	34
49	4	4	4	4	5	4	3	4	3	35
50	4	4	4	4	4	4	4	4	2	34
51	4	4	4	5	4	5	5	4	2	37
52	5	4	4	4	4	4	4	4	2	35
53	4	3	4	4	2	4	4	4	2	31
54	4	4	4	5	4	4	4	4	2	35
55	5	2	5	5	2	4	4	4	2	33
56	5	4	5	5	4	5	4	4	2	38
57	5	4	5	5	2	4	4	4	3	36
58	4	4	4	5	4	4	4	4	2	35
59	4	2	4	4	3	4	4	3	2	30
60	5	4	4	4	4	4	4	4	2	35
61	5	4	5	5	3	5	4	4	2	37
62	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30
63	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30
64	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30
65	4	4	5	4	3	4	5	4	4	37
66	5	4	5	5	2	5	5	4	2	37
67	5	2	5	4	4	5	5	5	2	37
68	4	4	4	5	2	4	4	5	4	36
69	5	4	5	5	2	4	4	5	2	36
70	5	3	5	4	4	5	4	4	2	36
71	4	2	4	4	2	4	4	4	2	30
72	5	2	5	5	4	4	5	4	3	37
73	5	4	5	5	4	5	5	5	4	42
Total	331	244	313	324	246	308	298	297	170	2531

No	Pernyataan Konflik Kerja									Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
1	4	5	5	4	5	5	4	5	4	41
2	3	4	5	5	5	4	5	4	4	39
3	4	5	2	4	4	3	4	4	5	35
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	42
5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	40
6	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
7	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
8	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
9	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40
10	1	4	3	5	5	5	5	5	5	38
11	3	4	3	5	5	5	5	5	5	40
12	1	3	3	5	5	5	5	5	5	37
13	5	5	5	5	5	4	4	4	5	42
14	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
15	5	3	4	5	3	4	5	4	4	37
16	5	2	4	5	4	2	5	5	5	37
17	4	3	4	5	5	3	5	5	3	37
18	5	4	5	4	5	3	5	5	4	40
19	4	3	4	4	5	3	5	5	3	36
20	4	4	4	5	4	3	5	4	3	36
21	4	3	4	5	3	3	4	5	5	36
22	4	4	4	5	3	4	5	5	5	39
23	4	5	4	5	4	5	4	5	5	41
24	5	5	5	4	4	3	5	5	5	41
25	4	3	4	5	4	5	4	5	3	37
26	4	3	4	4	5	5	5	5	5	40
27	5	4	5	5	3	4	4	5	5	40
28	4	3	4	4	3	4	5	5	5	37
29	4	3	4	5	3	5	4	5	4	37
30	5	5	5	2	4	5	5	5	4	40
31	5	4	5	2	5	5	5	5	4	40
32	3	5	5	3	5	5	4	5	5	40
33	4	4	4	5	5	5	5	2	5	39
34	4	3	3	4	4	3	5	4	5	35
35	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
36	4	4	4	4	5	4	5	4	5	39
37	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43

38	4	4	4	5	5	2	5	5	5	39
39	4	5	5	4	4	2	3	4	5	36
40	4	5	5	4	4	2	5	4	3	36
41	4	4	4	2	4	3	5	5	5	36
42	3	4	4	4	2	5	4	4	5	35
43	4	4	2	4	4	5	5	5	4	37
44	5	5	5	4	4	2	5	5	4	39
45	5	4	4	5	4	5	4	5	5	41
46	3	3	3	3	2	5	5	5	5	34
47	4	5	5	5	5	5	5	4	5	43
48	4	4	4	2	5	5	5	5	4	38
49	4	3	4	5	3	5	3	3	4	34
50	4	4	4	4	4	4	5	4	5	38
51	4	4	4	2	5	5	5	5	5	39
52	5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
53	5	5	5	5	5	3	5	4	4	41
54	5	5	4	2	4	5	5	5	5	40
55	4	4	4	2	3	2	3	4	4	30
56	5	5	5	5	4	5	5	4	5	43
57	4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
58	4	4	4	4	4	4	5	3	4	36
59	4	4	5	4	4	4	5	4	3	37
60	4	4	5	3	4	4	4	4	5	37
61	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
62	3	4	4	4	5	4	5	4	4	37
63	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
64	4	4	3	2	5	5	4	5	4	36
65	5	4	4	5	2	4	5	3	5	37
66	5	4	4	4	3	4	5	2	4	35
67	4	4	4	3	4	4	4	3	4	34
68	4	4	3	4	2	4	5	5	5	36
69	4	4	5	4	2	3	5	1	4	32
70	5	4	4	5	4	3	3	3	4	35
71	4	5	4	4	3	5	3	3	4	35
72	5	4	3	5	5	4	3	4	3	36
73	4	4	5	4	5	4	5	2	3	36
Total	302	303	302	301	303	296	333	312	324	2776

38	4	5	5	4	3	5	5	5	5	41
39	4	4	4	4	4	4	5	4	4	40
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
41	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
42	4	2	2	4	2	3	4	3	4	28
43	5	4	4	4	2	4	4	4	4	35
44	5	4	4	4	4	5	4	4	5	39
45	5	4	3	5	3	5	5	5	5	40
46	4	4	3	4	4	5	4	4	4	36
47	5	4	4	4	5	4	5	5	4	40
48	5	4	4	4	2	5	5	5	4	38
49	2	2	2	4	2	3	3	3	2	23
50	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
51	5	4	4	5	4	5	5	5	5	42
52	5	4	3	5	4	5	4	4	5	39
53	5	4	4	5	2	5	5	5	5	40
54	4	4	4	5	3	5	4	5	5	39
55	4	2	2	4	2	4	4	4	4	30
56	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
57	4	4	4	4	2	4	4	4	3	33
58	3	2	4	4	4	5	4	4	4	34
59	4	3	2	4	2	4	4	4	5	32
60	4	2	2	5	4	5	4	4	4	34
61	4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
62	5	2	4	4	4	3	4	5	4	35
63	5	3	4	4	4	4	5	5	4	38
64	3	4	2	4	4	4	4	5	4	34
65	4	4	4	5	4	5	4	5	3	38
66	4	2	4	5	3	4	4	5	5	36
67	5	2	2	4	3	4	4	4	4	32
68	5	2	4	4	4	4	4	3	4	34
69	4	4	2	4	5	5	4	4	3	35
70	4	5	4	3	1	4	4	5	5	35
71	4	4	5	4	3	4	5	3	4	36
72	5	3	4	4	4	5	4	5	4	38
73	5	4	4	5	4	4	3	4	4	37
Total	319	249	250	318	257	313	318	318	307	2649

Lampiran 4: Data Interval

1. Variabel Beban Kerja (X1)

Responden	MSI Beban Kerja (X _i)								
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9
1	2,387	2,615	4,904	2,674	4,280	4,238	3,811	2,537	3,288
2	2,387	1,000	3,239	2,674	4,280	2,833	1,767	2,537	3,288
3	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	1,759	1,000	1,000	1,917
4	2,387	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	3,288
5	3,777	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	3,288
6	3,777	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	3,288
7	3,777	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	3,288
8	3,777	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	3,288
9	3,777	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	3,288
10	1,000	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	2,537	3,288
11	1,000	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	2,537	3,288
12	1,000	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	2,537	3,288
13	2,387	2,615	3,239	2,674	4,280	2,833	2,520	1,000	3,288
14	2,387	2,615	4,904	2,674	4,280	2,833	2,520	2,537	3,288
15	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	1,000	1,000	1,000	3,288
16	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	2,520	1,000	3,288
17	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	2,520	2,537	1,917
18	3,777	1,000	3,239	1,000	4,280	4,238	3,811	1,000	3,288
19	1,000	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	1,917
20	2,387	2,615	1,740	1,000	4,280	1,759	1,000	1,000	1,917
21	2,387	1,000	1,740	1,000	2,733	1,759	1,000	2,537	1,917
22	2,387	2,615	3,239	1,000	4,280	1,759	1,767	2,537	1,917
23	2,387	2,615	4,904	1,000	4,280	1,759	1,767	2,537	3,288
24	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
25	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	1,767	2,537	1,917
26	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	1,917
27	3,777	1,000	3,239	1,000	4,280	4,238	3,811	1,000	3,288
28	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	1,759	1,000	2,537	1,917
29	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	1,000	2,537	1,917
30	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	2,833	2,520	1,000	3,288
31	3,777	1,000	3,239	1,000	4,280	4,238	3,811	1,000	3,288
32	1,000	2,615	3,239	2,674	4,280	2,833	2,520	2,537	3,288
33	2,387	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	2,520	2,537	4,918
34	2,387	1,000	3,239	1,000	4,280	1,000	1,000	2,537	3,288
35	3,777	2,615	4,904	2,674	4,280	4,238	2,520	2,537	4,918
36	1,000	2,615	3,239	1,000	4,280	4,238	3,811	1,000	1,000
37	2,387	2,615	4,904	1,000	4,280	4,238	1,000	1,000	1,000
38	1,000	2,615	3,239	2,674	4,280	4,238	3,811	2,537	3,288
39	2,387	1,000	3,239	2,674	4,280	1,000	1,000	2,537	3,288

40	3,777	1,000	4,904	1,000	4,280	2,833	2,520	2,537	3,288
41	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	4,238	1,767	1,000	3,288
42	1,000	1,000	3,239	1,000	2,733	1,759	1,767	1,000	1,917
43	2,387	2,615	1,000	1,000	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
44	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
45	2,387	1,000	3,239	2,674	4,280	2,833	2,520	1,000	3,288
46	3,777	2,615	1,740	1,000	2,733	1,759	2,520	2,537	4,918
47	2,387	2,615	4,904	1,000	4,280	4,238	2,520	1,000	4,918
48	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	3,811	2,537	4,918
49	1,000	1,000	1,740	1,000	2,733	1,000	1,000	1,000	1,000
50	2,387	1,000	3,239	2,674	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
51	3,777	2,615	4,904	2,674	4,280	2,833	2,520	2,537	3,288
52	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
53	2,387	2,615	3,239	2,674	2,733	2,833	2,520	4,298	3,288
54	2,387	2,615	3,239	2,674	4,280	2,833	2,520	4,298	4,918
55	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	1,000	1,000	3,288
56	3,777	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	2,520	1,000	4,918
57	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
58	1,000	1,000	3,239	1,000	2,733	1,000	1,000	2,537	3,288
59	3,777	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	3,288
60	2,387	1,000	3,239	2,674	2,733	1,759	2,520	2,537	3,288
61	1,000	1,000	3,239	1,000	2,733	1,000	1,000	2,537	3,288
62	2,387	2,615	3,239	1,000	4,280	2,833	2,520	1,000	3,288
63	2,387	2,615	3,239	2,674	2,733	2,833	2,520	2,537	3,288
64	3,777	1,000	3,239	2,674	2,733	2,833	1,000	2,537	3,288
65	1,000	1,000	3,239	2,674	2,733	4,238	2,520	2,537	3,288
66	2,387	1,000	3,239	1,000	2,733	4,238	2,520	2,537	3,288
67	3,777	2,615	1,740	1,000	2,733	2,833	2,520	2,537	3,288
68	3,777	1,000	3,239	2,674	2,733	2,833	1,000	2,537	3,288
69	2,387	2,615	3,239	1,000	2,733	4,238	2,520	1,000	3,288
70	1,000	1,000	3,239	2,674	4,280	2,833	2,520	2,537	3,288
71	2,387	1,000	4,904	1,000	2,733	2,833	3,811	2,537	3,288
72	2,387	1,000	4,904	1,000	2,733	2,833	2,520	1,000	3,288
73	2,387	2,615	3,239	2,674	2,733	2,833	2,520	2,537	3,288

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

Responden	MSI Disiplin Kerja (X ₂)								
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
1	1,000	2,766	2,859	1,000	2,796	4,582	4,480	4,855	2,504
2	2,597	1,000	4,431	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
3	2,597	1,000	2,859	1,000	2,796	4,582	1,000	3,026	2,504
4	2,597	1,862	4,431	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	2,504
5	2,597	2,766	2,859	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
6	2,597	2,766	2,859	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
7	2,597	1,862	2,859	2,601	4,390	2,955	4,480	3,026	1,000
8	2,597	2,766	2,859	2,601	2,796	2,955	2,797	4,855	1,000
9	2,597	2,766	2,859	2,601	2,796	4,582	2,797	3,026	1,000
10	2,597	4,143	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
11	2,597	4,143	2,859	2,601	4,390	2,955	2,797	3,026	1,000
12	1,000	4,143	4,431	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
13	2,597	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
14	2,597	2,766	4,431	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
15	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	1,000	1,000	1,000
16	1,000	1,862	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
17	2,597	1,000	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	2,504
18	2,597	4,143	2,859	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	2,504
19	1,000	1,000	2,859	1,000	1,819	2,955	2,797	3,026	2,504
20	1,000	2,766	1,000	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
21	1,000	1,862	4,431	2,601	1,000	2,955	2,797	4,855	2,504
22	2,597	1,000	4,431	2,601	1,819	2,955	2,797	3,026	1,000
23	2,597	2,766	2,859	2,601	2,796	4,582	2,797	3,026	2,504
24	1,000	1,862	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	2,504
25	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	1,000	1,000	1,000
26	2,597	2,766	2,859	1,000	2,796	4,582	4,480	3,026	2,504
27	2,597	2,766	2,859	2,601	2,796	4,582	4,480	3,026	2,504
28	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
29	2,597	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	2,504
30	2,597	1,000	4,431	2,601	1,000	2,955	2,797	3,026	2,504
31	1,000	2,766	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	2,504
32	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
33	1,000	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
34	1,000	2,766	2,859	2,601	2,796	4,582	1,000	3,026	1,000
35	1,000	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
36	2,597	1,862	2,859	1,000	2,796	1,000	2,797	3,026	1,000
37	2,597	1,000	4,431	2,601	1,000	4,582	2,797	3,026	1,000
38	2,597	4,143	2,859	1,000	2,796	1,000	2,797	3,026	1,000
39	2,597	1,000	4,431	2,601	2,796	4,582	4,480	4,855	1,000
40	1,000	1,862	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
41	1,000	2,766	2,859	1,000	1,819	2,955	2,797	3,026	1,000

42	1,000	1,862	2,859	1,000	1,819	2,955	2,797	3,026	2,504
43	1,000	1,862	2,859	1,000	1,819	4,582	2,797	3,026	1,000
44	2,597	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
45	2,597	1,862	4,431	1,000	1,819	2,955	2,797	3,026	1,000
46	1,000	2,766	1,000	2,601	1,819	2,955	2,797	3,026	1,000
47	2,597	2,766	4,431	2,601	2,796	4,582	2,797	3,026	1,000
48	1,000	1,862	4,431	2,601	1,819	2,955	2,797	3,026	1,000
49	1,000	2,766	2,859	1,000	4,390	2,955	1,000	3,026	2,504
50	1,000	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
51	1,000	2,766	2,859	2,601	2,796	4,582	4,480	3,026	1,000
52	2,597	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
53	1,000	1,862	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
54	1,000	2,766	2,859	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
55	2,597	1,000	4,431	2,601	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
56	2,597	2,766	4,431	2,601	2,796	4,582	2,797	3,026	1,000
57	2,597	2,766	4,431	2,601	1,000	2,955	2,797	3,026	2,504
58	1,000	2,766	2,859	2,601	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
59	1,000	1,000	2,859	1,000	1,819	2,955	2,797	1,000	1,000
60	2,597	2,766	2,859	1,000	2,796	2,955	2,797	3,026	1,000
61	2,597	2,766	4,431	2,601	1,819	4,582	2,797	3,026	1,000
62	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
63	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
64	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
65	1,000	2,766	4,431	1,000	1,819	2,955	4,480	3,026	3,622
66	2,597	2,766	4,431	2,601	1,000	4,582	4,480	3,026	1,000
67	2,597	1,000	4,431	1,000	2,796	4,582	4,480	4,855	1,000
68	1,000	2,766	2,859	2,601	1,000	2,955	2,797	4,855	3,622
69	2,597	2,766	4,431	2,601	1,000	2,955	2,797	4,855	1,000
70	2,597	1,862	4,431	1,000	2,796	4,582	2,797	3,026	1,000
71	1,000	1,000	2,859	1,000	1,000	2,955	2,797	3,026	1,000
72	2,597	1,000	4,431	2,601	2,796	2,955	4,480	3,026	2,504
73	2,597	2,766	4,431	2,601	2,796	4,582	4,480	4,855	3,622

3. Variabel Konflik Kerja (X3)

Responden	MSI Konflik Kerja (X ₃)								
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9
1	3,030	4,630	4,459	2,396	3,850	3,842	2,039	4,388	2,102
2	1,789	3,334	4,459	3,682	3,850	2,667	3,425	3,090	2,102
3	3,030	4,630	1,000	2,396	2,638	1,850	2,039	3,090	3,434
4	4,459	4,630	3,073	3,682	3,850	3,842	3,425	3,090	2,102
5	3,030	4,630	3,073	3,682	3,850	2,667	2,039	3,090	3,434
6	3,030	4,630	3,073	2,396	3,850	2,667	3,425	3,090	3,434
7	3,030	4,630	3,073	2,396	3,850	2,667	3,425	3,090	3,434
8	3,030	4,630	3,073	2,396	3,850	2,667	3,425	3,090	3,434
9	3,030	4,630	3,073	2,396	3,850	2,667	2,039	4,388	3,434
10	1,000	3,334	1,878	3,682	3,850	3,842	3,425	4,388	3,434
11	1,789	3,334	1,878	3,682	3,850	3,842	3,425	4,388	3,434
12	1,000	2,184	1,878	3,682	3,850	3,842	3,425	4,388	3,434
13	4,459	4,630	4,459	3,682	3,850	2,667	2,039	3,090	3,434
14	4,459	4,630	4,459	2,396	3,850	3,842	2,039	4,388	3,434
15	4,459	2,184	3,073	3,682	1,815	2,667	3,425	3,090	2,102
16	4,459	1,000	3,073	3,682	2,638	1,000	3,425	4,388	3,434
17	3,030	2,184	3,073	3,682	3,850	1,850	3,425	4,388	1,000
18	4,459	3,334	4,459	2,396	3,850	1,850	3,425	4,388	2,102
19	3,030	2,184	3,073	2,396	3,850	1,850	3,425	4,388	1,000
20	3,030	3,334	3,073	3,682	2,638	1,850	3,425	3,090	1,000
21	3,030	2,184	3,073	3,682	1,815	1,850	2,039	4,388	3,434
22	3,030	3,334	3,073	3,682	1,815	2,667	3,425	4,388	3,434
23	3,030	4,630	3,073	3,682	2,638	3,842	2,039	4,388	3,434
24	4,459	4,630	4,459	2,396	2,638	1,850	3,425	4,388	3,434
25	3,030	2,184	3,073	3,682	2,638	3,842	2,039	4,388	1,000
26	3,030	2,184	3,073	2,396	3,850	3,842	3,425	4,388	3,434
27	4,459	3,334	4,459	3,682	1,815	2,667	2,039	4,388	3,434
28	3,030	2,184	3,073	2,396	1,815	2,667	3,425	4,388	3,434
29	3,030	2,184	3,073	3,682	1,815	3,842	2,039	4,388	2,102
30	4,459	4,630	4,459	1,000	2,638	3,842	3,425	4,388	2,102
31	4,459	3,334	4,459	1,000	3,850	3,842	3,425	4,388	2,102
32	1,789	4,630	4,459	1,614	3,850	3,842	2,039	4,388	3,434
33	3,030	3,334	3,073	3,682	3,850	3,842	3,425	1,710	3,434
34	3,030	2,184	1,878	2,396	2,638	1,850	3,425	3,090	3,434
35	4,459	4,630	3,073	2,396	2,638	2,667	2,039	3,090	3,434
36	3,030	3,334	3,073	2,396	3,850	2,667	3,425	3,090	3,434
37	3,030	4,630	4,459	3,682	3,850	3,842	3,425	3,090	3,434
38	3,030	3,334	3,073	3,682	3,850	1,000	3,425	4,388	3,434
39	3,030	4,630	4,459	2,396	2,638	1,000	1,000	3,090	3,434
40	3,030	4,630	4,459	2,396	2,638	1,000	3,425	3,090	1,000
41	3,030	3,334	3,073	1,000	2,638	1,850	3,425	4,388	3,434

42	1,789	3,334	3,073	2,396	1,000	3,842	2,039	3,090	3,434
43	3,030	3,334	1,000	2,396	2,638	3,842	3,425	4,388	2,102
44	4,459	4,630	4,459	2,396	2,638	1,000	3,425	4,388	2,102
45	4,459	3,334	3,073	3,682	2,638	3,842	2,039	4,388	3,434
46	1,789	2,184	1,878	1,614	1,000	3,842	3,425	4,388	3,434
47	3,030	4,630	4,459	3,682	3,850	3,842	3,425	3,090	3,434
48	3,030	3,334	3,073	1,000	3,850	3,842	3,425	4,388	2,102
49	3,030	2,184	3,073	3,682	1,815	3,842	1,000	2,238	2,102
50	3,030	3,334	3,073	2,396	2,638	2,667	3,425	3,090	3,434
51	3,030	3,334	3,073	1,000	3,850	3,842	3,425	4,388	3,434
52	4,459	4,630	4,459	2,396	2,638	2,667	3,425	4,388	3,434
53	4,459	4,630	4,459	3,682	3,850	1,850	3,425	3,090	2,102
54	4,459	4,630	3,073	1,000	2,638	3,842	3,425	4,388	3,434
55	3,030	3,334	3,073	1,000	1,815	1,000	1,000	3,090	2,102
56	4,459	4,630	4,459	3,682	2,638	3,842	3,425	3,090	3,434
57	3,030	3,334	3,073	2,396	2,638	3,842	2,039	3,090	2,102
58	3,030	3,334	3,073	2,396	2,638	2,667	3,425	2,238	2,102
59	3,030	3,334	4,459	2,396	2,638	2,667	3,425	3,090	1,000
60	3,030	3,334	4,459	1,614	2,638	2,667	2,039	3,090	3,434
61	4,459	3,334	3,073	3,682	2,638	2,667	3,425	3,090	2,102
62	1,789	3,334	3,073	2,396	3,850	2,667	3,425	3,090	2,102
63	3,030	3,334	3,073	2,396	2,638	2,667	2,039	4,388	2,102
64	3,030	3,334	1,878	1,000	3,850	3,842	2,039	4,388	2,102
65	4,459	3,334	3,073	3,682	1,000	2,667	3,425	2,238	3,434
66	4,459	3,334	3,073	2,396	1,815	2,667	3,425	1,710	2,102
67	3,030	3,334	3,073	1,614	2,638	2,667	2,039	2,238	2,102
68	3,030	3,334	1,878	2,396	1,000	2,667	3,425	4,388	3,434
69	3,030	3,334	4,459	2,396	1,000	1,850	3,425	1,000	2,102
70	4,459	3,334	3,073	3,682	2,638	1,850	1,000	2,238	2,102
71	3,030	4,630	3,073	2,396	1,815	3,842	1,000	2,238	2,102
72	4,459	3,334	1,878	3,682	3,850	2,667	1,000	3,090	1,000
73	3,030	3,334	4,459	2,396	3,850	2,667	3,425	1,710	1,000

4. Variabel Stres Kerja (Y)

Responden	MSI Stres Kerja (Y)								
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9
1	4,456	3,987	3,020	4,577	3,954	3,867	2,762	3,565	2,970
2	2,998	3,987	3,020	3,001	3,954	3,867	2,762	2,217	2,970
3	1,710	2,383	3,020	4,577	3,954	1,000	2,762	1,000	2,970
4	2,998	1,000	1,000	4,577	5,210	2,434	2,762	3,565	2,970
5	4,456	3,184	2,025	4,577	3,954	1,000	2,762	3,565	4,403
6	4,456	2,383	2,025	4,577	3,954	2,434	2,762	3,565	4,403
7	4,456	2,383	2,025	4,577	3,954	1,000	2,762	3,565	4,403
8	4,456	3,987	2,025	4,577	3,954	3,867	4,298	3,565	4,403
9	4,456	3,184	1,000	4,577	3,006	3,867	4,298	3,565	4,403
10	2,998	3,987	4,238	3,001	5,210	2,434	4,298	2,217	2,970
11	2,998	3,987	4,238	3,001	5,210	2,434	4,298	2,217	2,970
12	2,998	5,158	4,238	3,001	5,210	2,434	4,298	2,217	2,970
13	4,456	2,383	2,025	3,001	3,006	3,867	4,298	3,565	4,403
14	4,456	2,383	3,020	4,577	3,954	3,867	4,298	3,565	4,403
15	2,998	2,383	1,000	3,001	2,184	2,434	2,762	1,000	1,740
16	2,998	3,987	2,025	3,001	3,006	2,434	2,762	2,217	2,970
17	2,998	3,184	2,025	3,001	3,006	2,434	4,298	2,217	2,970
18	4,456	5,158	2,025	3,001	3,954	2,434	2,762	3,565	4,403
19	2,998	2,383	1,000	3,001	2,184	2,434	2,762	2,217	2,970
20	2,998	2,383	2,025	3,001	3,006	2,434	4,298	2,217	4,403
21	4,456	3,184	2,025	4,577	3,006	3,867	4,298	2,217	2,970
22	4,456	2,383	2,025	4,577	2,184	2,434	4,298	1,000	2,970
23	4,456	3,184	2,025	4,577	3,954	3,867	4,298	3,565	4,403
24	2,998	3,987	3,020	4,577	5,210	2,434	2,762	2,217	2,970
25	2,998	3,184	2,025	3,001	3,006	2,434	4,298	2,217	2,970
26	4,456	3,184	2,025	3,001	3,006	3,867	4,298	3,565	2,970
27	4,456	5,158	1,000	3,001	3,954	2,434	2,762	3,565	4,403
28	2,998	3,184	2,025	3,001	3,006	2,434	4,298	2,217	2,970
29	2,998	3,184	2,025	3,001	3,006	2,434	4,298	2,217	2,970
30	2,998	5,158	2,025	3,001	3,954	2,434	2,762	3,565	4,403
31	2,998	5,158	2,025	3,001	3,954	2,434	2,762	3,565	4,403
32	4,456	3,987	3,020	4,577	3,954	3,867	2,762	3,565	1,000
33	2,998	3,987	3,020	3,001	3,954	2,434	2,762	1,000	1,740
34	2,998	3,184	2,025	3,001	2,184	2,434	2,762	2,217	2,970
35	4,456	3,987	2,025	4,577	3,954	3,867	2,762	3,565	2,970
36	2,998	5,158	3,020	3,001	3,006	2,434	2,762	2,217	2,970
37	4,456	5,158	4,238	4,577	5,210	3,867	4,298	3,565	4,403
38	2,998	5,158	4,238	3,001	3,006	3,867	4,298	3,565	4,403
39	2,998	3,987	3,020	3,001	3,954	2,434	4,298	2,217	2,970
40	2,998	3,987	3,020	3,001	3,954	2,434	4,298	2,217	2,970
41	2,998	3,184	3,020	3,001	3,954	2,434	2,762	2,217	2,970

42	2,998	2,383	1,000	3,001	2,184	1,000	2,762	1,000	2,970
43	4,456	3,987	3,020	3,001	2,184	2,434	2,762	2,217	2,970
44	4,456	3,987	3,020	3,001	3,954	3,867	2,762	2,217	4,403
45	4,456	3,987	2,025	4,577	3,006	3,867	4,298	3,565	4,403
46	2,998	3,987	2,025	3,001	3,954	3,867	2,762	2,217	2,970
47	4,456	3,987	3,020	3,001	5,210	2,434	4,298	3,565	2,970
48	4,456	3,987	3,020	3,001	2,184	3,867	4,298	3,565	2,970
49	1,000	2,383	1,000	3,001	2,184	1,000	1,000	1,000	1,000
50	2,998	3,987	3,020	3,001	3,954	2,434	2,762	3,565	2,970
51	4,456	3,987	3,020	4,577	3,954	3,867	4,298	3,565	4,403
52	4,456	3,987	2,025	4,577	3,954	3,867	2,762	2,217	4,403
53	4,456	3,987	3,020	4,577	2,184	3,867	4,298	3,565	4,403
54	2,998	3,987	3,020	4,577	3,006	3,867	2,762	3,565	4,403
55	2,998	2,383	1,000	3,001	2,184	2,434	2,762	2,217	2,970
56	4,456	5,158	4,238	4,577	5,210	3,867	4,298	3,565	2,970
57	2,998	3,987	3,020	3,001	2,184	2,434	2,762	2,217	1,740
58	1,710	2,383	3,020	3,001	3,954	3,867	2,762	2,217	2,970
59	2,998	3,184	1,000	3,001	2,184	2,434	2,762	2,217	4,403
60	2,998	2,383	1,000	4,577	3,954	3,867	2,762	2,217	2,970
61	2,998	3,987	3,020	4,577	3,954	2,434	2,762	2,217	2,970
62	4,456	2,383	3,020	3,001	3,954	1,000	2,762	3,565	2,970
63	4,456	3,184	3,020	3,001	3,954	2,434	4,298	3,565	2,970
64	1,710	3,987	1,000	3,001	3,954	2,434	2,762	3,565	2,970
65	2,998	3,987	3,020	4,577	3,954	3,867	2,762	3,565	1,740
66	2,998	2,383	3,020	4,577	3,006	2,434	2,762	3,565	4,403
67	4,456	2,383	1,000	3,001	3,006	2,434	2,762	2,217	2,970
68	4,456	2,383	3,020	3,001	3,954	2,434	2,762	1,000	2,970
69	2,998	3,987	1,000	3,001	5,210	3,867	2,762	2,217	1,740
70	2,998	5,158	3,020	1,000	1,000	2,434	2,762	3,565	4,403
71	2,998	3,987	4,238	3,001	3,006	2,434	4,298	1,000	2,970
72	4,456	3,184	3,020	3,001	3,954	3,867	2,762	3,565	2,970
73	4,456	3,987	3,020	4,577	3,954	2,434	1,000	2,217	2,970

X1.9	Pearson Correlation	.327**	.173	.122	.232*	-.069	.151	.367**	.165	1	.556**
	Sig. (2-tailed)	.005	.144	.303	.048	.562	.203	.001	.163		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total	Pearson Correlation	.320**	.486**	.536**	.480**	.443**	.652**	.606**	.407**	.556**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hasil Uji Validitas

No	R Tabel	R Hitung	Keterangan
1	0,2272	0,320	Valid
2	0,2272	0,486	Valid
3	0,2272	0,536	Valid
4	0,2272	0,480	Valid
5	0,2272	0,443	Valid
6	0,2272	0,652	Valid
7	0,2272	0,606	Valid
8	0,2272	0,407	Valid
9	0,2272	0,556	Valid

- Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.622	9

Dari hasil uji reliabilitas didapatkan nilai dari hasil variabel X_1 menghasilkan nilai $0,622 > 0,60$ sehingga dapat disimpulkan semua instrument dalam penelitian ini reliabel.

X2.9	Pearson Correlation	.009	.073	.102	.074	.003	.091	.218	.284*	1	.362**
	Sig. (2-tailed)	.941	.542	.389	.533	.978	.443	.065	.015		.002
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total	Pearson Correlation	.589**	.580**	.362**	.529**	.614**	.456**	.534**	.522**	.362**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.002	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hasil Uji Validitas

No	R Tabel	R Hitung	Keterangan
1	0,2272	0,589	Valid
2	0,2272	0,580	Valid
3	0,2272	0,362	Valid
4	0,2272	0,529	Valid
5	0,2272	0,614	Valid
6	0,2272	0,456	Valid
7	0,2272	0,534	Valid
8	0,2272	0,522	Valid
9	0,2272	0,362	Valid

- Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.610	9

Dari hasil uji reliabilitas didapatkan nilai dari hasil variabel X_2 menghasilkan nilai $0,610 > 0,60$ sehingga dapat disimpulkan semua instrument dalam penelitian ini reliabel.

X3.9	Pearson Correlation	.007	.137	-.095	.037	.293*	-.035	.069	-.085	1	.255*
	Sig. (2-tailed)	.956	.247	.425	.756	.012	.770	.564	.475		.030
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total	Pearson Correlation	.575**	.679**	.594**	.331**	.559**	.596**	.246*	.559**	.255*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.036	.000	.030	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hasil Uji Validitas

No	R Tabel	R Hitung	Keterangan
1	0,2272	0,575	Valid
2	0,2272	0,679	Valid
3	0,2272	0,594	Valid
4	0,2272	0,331	Valid
5	0,2272	0,559	Valid
6	0,2272	0,596	Valid
7	0,2272	0,246	Valid
8	0,2272	0,559	Valid
9	0,2272	0,255	Valid

- Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.619	9

Dari hasil uji reliabilitas didapatkan nilai dari hasil variabel X_3 menghasilkan nilai $0,619 > 0,60$ sehingga dapat disimpulkan semua instrument dalam penelitian ini reliabel.

N		73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y8	Pearson Correlation	.467**	.280*	.091	.272*	.246*	.388**	.182	1	.470**	.643**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.444	.020	.036	.001	.124		.000	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y9	Pearson Correlation	.397**	.112	.014	.185	.025	.155	.289*	.470**	1	.475**
	Sig. (2-tailed)	.001	.344	.905	.118	.833	.191	.013	.000		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Total	Pearson Correlation	.574**	.605**	.582**	.382**	.567**	.570**	.476**	.643**	.475**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

- Hasil Uji Validitas

No	R Tabel	R Hitung	Keterangan
1	0,2272	0,574	Valid
2	0,2272	0,605	Valid
3	0,2272	0,582	Valid
4	0,2272	0,382	Valid
5	0,2272	0,567	Valid
6	0,2272	0,570	Valid
7	0,2272	0,476	Valid
8	0,2272	0,643	Valid
9	0,2272	0,475	Valid

- Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.694	9

Dari hasil uji reliabilitas didapatkan nilai dari hasil variabel Y menghasilkan nilai $0,694 > 0,60$ sehingga dapat disimpulkan semua instrument dalam penelitian ini reliabel.

Lampiran 6: Tabel R

- Tabel R

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678

Lampiran 7: Analisis Jalur

• Hubungan Antar Variabel X₁, X₂ dan X₃

		Beban	Disiplin	Konflik	Stres
Beban	Pearson Correlation	1	.248*	.410**	.634**
	Sig. (2-tailed)		.035	.000	.000
	N	73	73	73	73
Disiplin	Pearson Correlation	.248*	1	.246*	.372**
	Sig. (2-tailed)	.035		.036	.001
	N	73	73	73	73
Konflik	Pearson Correlation	.410**	.246*	1	.653**
	Sig. (2-tailed)	.000	.036		.000
	N	73	73	73	73
Stres	Pearson Correlation	.634**	.372**	.653**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	
	N	73	73	73	73

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

• Pengaruh Variabel X₁, X₂ dan X₃ Terhadap Y

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.781 ^a	.610	.594	2.33786

a. Predictors: (Constant), Konflik, Disiplin, Beban

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	590.984	3	196.995	36.043	.000 ^b
	Residual	377.125	69	5.466		
	Total	968.110	72			

a. Dependent Variable: Stres

b. Predictors: (Constant), Konflik, Disiplin, Beban

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-11.435	4.879		-2.344	.022
	Beban	.481	.098	.412	4.930	.000
	Disiplin	.215	.105	.160	2.038	.045
	Konflik	.610	.115	.444	5.318	.000

a. Dependent Variable: Stres

Lampiran 8: Surat Keterangan Penelitian



CV. SAJODO KARYA GEMILANG
SAJODO SNACK & FOOD

Jl. Leuwidahu Rarangjati Kel. Indhiang Kec. Indhiang Kota Tasikmalaya 46151

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Nomor : 01.002/SSF/V/2023

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fachri Sujatniko S.M
 No. Telepon : 0896-6350-3268
 Jabatan : *Head of Marketing & Public Relation*

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa dibawah ini:

Nama : Zian Dwi Karisty
 NIM : 193402208
 Jurusan : S1 – Manajemen

Benar-benar telah selesai melakukan penelitian di Sajodo Snack & Food selama 5 (lima) bulan, terhitung mulai 25 Januari 2023 s/d 25 Mei 2023 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Beban Kerja, Disiplin, dan Konflik Terhadap Stres”**

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Tasikmalaya, 29 Mei 2023

Head Marketing & Public Relation

Fachri Sujatniko S.M

Lampiran 9: Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Identitas Pribadi:

Nama Lengkap : Zian Dwi Karisty
 Tempat, Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 16 Juli 2000
 Alamat : Perum Bumi Resik Abdi Negara Jl. Hiu E/16,
 Kec. Mangkubumi, Kel. Mangkubumi, Tasikmalaya
 Agama : Islam
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Kewarganegaraan : Indonesia
 Email : ziandk46@gmail.com

Riwayat Pendidikan:

2005-2007 : TK ASY-SYIFA KOTA TASIKMALAYA

2007-2013 : SDN 2 MANGKUBUMI KOTA TASIKMALAYA

2013-2016 : SMPN 1 KOTA TASIKMALAYA

2016-2019 : SMAN 2 KOTA TASIKMALAYA

2019-2023 : Universitas Siliwangi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Jurusan Manajemen, Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia