

ABSTRACT

Effect of Selection And Training On Work Achivement Through Organizational Commitment

(A Research on Employees of PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Tasikmalaya Branch)

Arranged by:

JENI REVANELIA

163402063

Under the guidance of:

Gusti Tia Ardiyani

Dian Kurniawan

The purpose of this research was to determine and analyze the effect of selection and training on job performance through organizational commitment to employees of PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Tasikmalaya Branch. The research method used is a survey method. Data obtained directly through questionnaires on respondents taken from employees of PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Tasikmalaya Branch. The analytical method used is the Mediation Variable Method (Product of Coefficient Method). Based on the research results, selection and training simultaneously have a positive and significant impact on work performance through organizational commitment. Likewise also partially where each independent variable has a positive and significant influence on the dependent variable which is assisted by the intervening variable.

Keywords: selection, training, job performance, organizational commitment

ABSTRAK

PENGARUH SELEKSI DAN PELATIHAN TERHADAP PRESTASI KERJA MELALUI KOMITMEN ORGANISASI

**(Suatu Penelitian Pada Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk
Cabang Tasikmalaya)**

Oleh:

Jeni Revanelia

163402063

Di Bawah Bimbingan:

Gusti Tia Ardiani

Dian Kurniawan

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh seleksi dan pelatihan terhadap prestasi kerja melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Cabang Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Data yang diperoleh langsung melalui kuesioner pada responden yang diambil dari karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia Tbk Cabang Tasikmalaya. Metode analisis yang digunakan adalah Metode Variabel Mediasi (*Metode Product of Coefficient*). Berdasarkan hasil penelitian, secara simultan seleksi dan pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja melalui komitmen organisasi. Begitupun juga secara parsial dimana masing-masing variabel independent memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel dependen yang dibantu oleh variabel intervening.

Kata kunci: seleksi, pelatihan, prestasi kerja, komitmen organisasi