

## DAFTAR TABEL

No.	Judul	Hal
2.1	Hasil Penelitian Terdahulu .....	46
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	66
3.2	Jumlah Koperasi Unit Desa Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	72
3.3	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif.....	77
3.4	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif .....	77
3.5	Pengaruh langsung dan tidak langsung Variabel $X_1, X_2, X_3, X_4$ Terhadap Variabel Y .....	81
4.1	Nilai Jenjang Interval (NJI) Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	86
4.2	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Mampu Mendorong Karyawan Terlibat Aktif Dalam Pengambilan Keputusan ....	86
4.3	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Tidak Memberikan Inspirasi dan Lambat Dalam Menanggapi Masalah .....	87
4.4	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Mampu Memberikan Motivasi dan Menetapkan Standar Kerja.....	88
4.5	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Memiliki Gairah Yang Tinggi Dalam Bekerja.....	88
4.6	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Tidak Mampu Berkoordinasi Dengan Baik Pada Bawahan .....	89
4.7	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Dapat Memberikan Kejelasan dan Pemahaman Saat Memberi Tugas .....	90
4.8	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Mampu Menunjukkan Pemimpin Yang Berkarisma .....	90
4.9	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Tidak Dapat Mengarahkan Bawahannya Dalam Melaksanakan Tugas.....	91
4.10	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Dapat Melaksanakan Perannya Sesuai Dengan Visi Misi Perusahaan.....	92
4.11	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Kurang Melibatkan Diri Dalam Kegiatan Perusahaan .....	92

4.12	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Memberikan Tekanan Dalam Tugas.....	93
4.13	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Selalu Memperhatikan Kesejahteraan Karyawan.....	94
4.14	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Mampu Menciptakan Suasana Nyaman Pada Perusahaan .....	94
4.15	Nilai Jenjang Interval (NJI) Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	95
4.16	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Gaya Kepemimpinan pada KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	96
4.17	Nilai Jenjang Interval (NJI) Budaya Organisasi ( $X_2$ ).....	98
4.18	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karyawan Mampu Bertoleransi Terhadap Resiko Pekerjaan .....	98
4.19	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karyawan Tidak Fokus Dalam Pengembangan Perusahaan.....	99
4.20	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Menyelesaikan Permasalahan Ditempat Kerja Secara Bersama-Sama .....	100
4.21	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan Karyawan Sangat Sulit Untuk Kondusif .....	100
4.22	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Perusahaan Tidak Memiliki Tata Tertib .....	101
4.23	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Setiap Bekerja Yang Diutamakan Adalah Untuk Kemajuan Perusahaan .....	102
4.24	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Dalam Kerja Tetap Mempertimbangkan Keselamatan dan Kesehatan Pegawai.....	102
4.25	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Kesuksesan Organisasi Dicapai Bersama-Sama .....	103
4.26	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Lebih Senang Bekerja Tim Dalam Mencapai Target Perusahaan.....	104
4.27	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Mampu Menjalankan Program dan Penyatuan Visi Misi Perusahaan .....	105
4.28	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karyawan Bekerja Sesuai Dengan Prosedur Yang Telah Ditetapkan .....	105
4.29	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Lebih Memprioritaskan Kualitas Kinerja dan Intensitas Kerja Perusahaan.....	106
4.30	Nilai Jenjang Interval (NJI) Budaya Organisasi ( $X_2$ ).....	107
4.31	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Budaya Organisasi pada KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	108

4.32	Nilai Jenjang Interval (NJI) Kualitas Sumber Daya Manusia ( $X_3$ ) .....	109
4.33	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Memahami UU RI No. 25 Tahun 1992 Tentang Perkoperasian .....	110
4.34	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Tidak Bosan Untuk Belajar Ilmu-Ilmu Perkoperasian .....	111
4.35	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Bekerja Sesuai Dengan Kemampuan .....	111
4.36	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Selalu Mengikuti Pengembangan Pelatihan Tentang Perkoperasian .....	112
4.37	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Belajar Berinovasi Dalam Mencapai Target Perusahaan .....	113
4.38	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Mampu Bekerjasama Dengan Baik Bersama Rekan Kerja .....	113
4.39	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Berusaha Menghindari Konflik di Dalam Perusahaan .....	114
4.40	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Bekerja Dengan Mengedepankan Etika dan Kode Etik Pegawai .....	115
4.41	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Bekerja Didukung Oleh Pengetahuan Teknologi .....	115
4.42	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Berusaha Meningkatkan Kemampuan Manajemen Operasional .....	116
4.43	Nilai Jenjang Interval (NJI) Kualitas Sumber Daya Manusia ( $X_3$ ) .....	117
4.44	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kualitas Sumber Daya Manusia pada KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis .....	118
4.45	Nilai Jenjang Interval (NJI) Motivasi ( $X_3$ ) .....	119
4.46	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Dapat Menyelesaikan Pekerjaan Yang Sulit .....	120
4.47	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Dapat Bekerja Dibawah Tekanan .....	120
4.48	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Perusahaan Memberikan Tunjangan Kesehatan dan Hari Raya .....	121
4.49	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Aman Dalam Bekerja .....	122
4.50	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Pemimpin Memberi Dorongan Agar Pekerjaan Cepat Selesai .....	122
4.51	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Rekan Kerja Selalu Membantu Dalam Menyelesaikan Tugas .....	123

4.52	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Perusahaan Memberikan Bonus Tambahan Apabila Saya Bekerja Melebihi Target...	124
4.53	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Bekerja Karena Rasa Memiliki ( <i>Sense of Belonging</i> ) terhadap perusahaan .....	124
4.54	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Merasa Puas Saat Pencapaian di Apresiasi.....	125
4.55	Nilai Jenjang Interval (NJI) Motivasi ( $X_4$ ).....	126
4.56	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Motivasi Pada KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	127
4.57	Nilai Jenjang Interval (NJI) Kinerja ( $Y$ ).....	128
4.58	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karyawan Selalu Meningkatkan Kualitas Kerja.....	129
4.59	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Karyawan Tidak Mampu Meningkatkan Kualitas Kerja .....	129
4.60	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Bekerja Sesuai Dengan Target Perusahaan .....	130
4.61	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Tidak Berinisiatif Dalam Menyelesaikan Pekerjaan .....	131
4.62	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Tidak Tepat Waktu Dalam Bekerja .....	131
4.63	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Mengerjakan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Yang Ditetapkan .....	132
4.64	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Berhasil Melaksanakan Pekerjaan Sesuai Dengan Tujuan Perusahaan.....	133
4.65	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Berhasil Mempertahankan Perusahaan Karena Rasa Memiliki ( <i>Sense of Belonging</i> ).....	133
4.66	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Dapat Melaksanakan Pekerjaan Saya Sendiri.....	134
4.67	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Tidak Dapat Bekerjasama Dengan Rekan Kerja.....	135
4.68	Tanggapan Responden Mengenai Pernyataan Saya Memiliki Komitmen Kerja Terhadap Pekerjaan .....	136
4.69	Nilai Jenjang Interval (NJI) Kinerja ( $Y$ ).....	137
4.70	Klasifikasi dan Rekapitulasi Data Kinerja Pada KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	137
4.71	Hasil Uji Validitas Angket Variabel Gaya Kepemimpinan .....	142

4.72	Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Gaya Kepemimpinan .....	142
4.73	Hasil Uji Validitas Angket Variabel Budaya Organisasi.....	143
4.74	Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Budaya Organisasi .....	144
4.75	Hasil Uji Validitas Angket Varibel Kualitas Sumber Daya Manusia .....	144
4.76	Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia .	145
4.77	Hasil Uji Validitas Angket Variabel Motivasi .....	146
4.78	Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Motivasi .....	146
4.79	Hasil Uji Validitas Angket Variabel Kinerja .....	147
4.80	Hasil Uji Reliabilitas Angket Variabel Kinerja .....	147
4.81	Hasil Metode <i>Succesive Interval</i> .....	149
4.82	Hasil Perhitungan Uji t.....	151
4.83	Hasil Perhitungan Uji F.....	153
4.84	Nilai Koefisien Korelasi $X_1, X_2, X_3, X_4$ dan $Y$ .....	155
4.85	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung $X_1, X_2, X_3, X_4$ Terhadap $Y$ .....	158
4.86	Hasil Uji $R^2$ .....	159