

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	13
1.4.1 Pengembangan Ilmu Pengetahuan (Kontribusi Ilmiah)	13
1.4.2 Terapan Ilmu Pengetahuan.....	13
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	14
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	14
1.5.2 Jadwal Pelaksanaa Penelitian.....	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	16
2.1 Kajian Pustaka.....	16
2.1.1 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	16
2.1.1.2 Macam-Macam Gaya Kepemimpinan	18

2.1.1.3	Faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	20
2.1.1.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	20
2.1.2	Budaya Organisasi	22
2.1.2.1	Pengertian Budaya Organisasi	22
2.1.2.2	Fungsi Budaya Organisasi	24
2.1.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	26
2.1.2.4	Indikator Budaya Organisasi	26
2.1.3	Kualitas Sumber Daya Manusia	27
2.1.3.1	Pengertian Sumber Daya Manusia	27
2.1.3.2	Pengertian Kualitas Sumber Daya Manusia	29
2.1.3.3	Karakteristik Kualitas Sumber Daya Manusia	30
2.1.3.4	Indikator Kualitas Sumber Daya Manusia	31
2.1.4	Motivasi	31
2.1.4.1	Pengertian Motivasi	31
2.1.4.2	Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	33
2.1.4.3	Karakteristik Motivasi	34
2.1.4.4	Indikator Motivasi	37
2.1.5	Kinerja	39
2.1.5.1	Pengertian Kinerja	39
2.1.5.2	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	41
2.1.5.3	Indikator Kinerja	44
2.1.6	Hasil Penelitian Terdahulu	45
2.2	Kerangka Berpikir	52
2.3	Hipotesis	57

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN 59

3.1	Objek Penelitian	59
3.1.1	Sejarah Singkat Koperasi Unit Desa (KUD) Kota Tasikmalaya Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	59
3.2	Metode Penelitian	63
3.2.1	Operasionalisasi Variabel	64
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	70

3.2.2.1 Jenis Data	70
3.2.2.2 Instrumen Pengumpulan Data	71
3.2.2.3 Populasi Sasaran	71
3.2.2.4 Uji Alat Pengumpulan Data	72
3.2.3 Model Penelitian.....	73
3.2.4 Teknik Analisis Data	75
3.2.4.1 Analisis Terhadap Kuesioner	76
3.2.4.2 Metode <i>Succesive Interval</i>	78
3.2.4.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	79
3.2.4.4 Pengujian Hipotesis	82
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	85
4.1 Hasil Penelitian	85
4.1.1 Gaya Kepemimpinan di KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	85
4.1.2 Budaya Organisasi di KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	97
4.1.3 Kualitas Sumber Daya Manusia di KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	109
4.1.4 Motivasi di KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	118
4.1.5 Kinerja di KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	127
4.1.6 Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi dan Kinerja KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	138
4.1.7 Analisis Data	141
4.1.7.1 Instrumen Penelitian	141
4.1.7.1.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	141
4.1.7.2 Metode <i>Succesive Interval</i>	148
4.1.7.3 Analisis Jalur.....	150
4.1.8 Uji Hipotesis.....	151
4.1.8.1 Uji t	151
4.1.8.2 Uji F	153

4.1.8.3 Korelasi X_1, X_2, X_3, X_4 dan Y	155
4.1.8.4 Koefisien Determinasi	159
4.2 Pembahasan.....	160
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	160
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	161
4.2.3 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis.....	163
4.2.4 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	164
4.2.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kualitas Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja KUD Kota Tasikmalaya, Kabupaten Tasikmalaya dan Kabupaten Ciamis	166
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	168
5.1 Simpulan	168
5.2 Saran.....	169
DAFTAR PUSTAKA	172
LAMPIRAN.....	179