

**ABSTRACT**

***THE EFFECT OF SELECTION AND JOB PLACEMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE***

***(Survey of Press Workers in the Production Operator Section of PT. Albasi  
Karanglayung Indonesia)***

*By:*

**Galih Rai Adhari**

**193402063**

*Under the guidance of:*

**Deden Mulyana**

**Epi Dani Horison**

*The objective of this resource was to determine and analyze the effect of selection and job placement on the performance of the employees of the production operator press section of PT. Albasi Karanglayung Indonesia. The research method used in this study was a survey method, data were collected directly through questionnaires to 72 respondents from the production operator press section of PT. Albasi Karanglayung Indonesia. The sample in this study was taken using census techniques or saturated samples. The results of this study are that the selection and job placement system has a significant influence on the performance of employees in the production press operator section of PT. Albasi Karanglayung Indonesia. This means that the better the selection process, the greater the number of employees who are in accordance with the qualifications desired by the company. Likewise, if the job placement is carried out properly in accordance with the abilities and expertise of the field, the employee's performance will also increase.*

***Keywords:*** Selection, Job placement, Employee performance

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH SELEKSI DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Survey pada Tenaga Kerja Press Bagian Operator Produksi  
PT. Albasi Karanglayung Indonesia)**

Oleh:

**Galih Rai Adhari**

**193402063**

Di bawah bimbingan :

**Deden Mulyana**

**Epi Dani Horison**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh seleksi dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan bagian press operator produksi PT. Albasi Karanglayung Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey, data dikumpulkan secara langsung melalui kuesioner terhadap 72 responden karyawan bagian press operator produksi PT. Albasi Karanglayung Indonesia. Sampel dalam penelitian ini diambil menggunakan teknik sensus atau sampel jenuh. Hasil dari penelitian ini adalah sistem seleksi dan penempatan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian press operator produksi PT. Albasi Karanglayung Indonesia. Artinya semakin baik proses seleksi maka semakin besar mendapatkan karyawan yang sesuai dengan kualifikasi yang diinginkan perusahaan. Begitu juga jika penempatan kerja dilakukan dengan baik sesuai dengan kemampuan dan keahlian bidangnya maka kinerja karyawan pun akan meningkat.

**Kata kunci:** Seleksi, Penempatan kerja, Kinerja karyawan