

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Shalawat dan salam semoga dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW, beserta keluarganya, dan para sahabatnya.

Dengan mengharap Ridho Allah SWT, yang masih memberikan nikmat umur kepada kita semua khususnya bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Pada Karyawan Fajar Toserba Talaga).**

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat dalam penulisan skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Selama melaksanakan penelitian, tidak sedikit kesulitan dan hambatan yang dihadapi serta masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan demi perbaikan dimasa yang akan datang.

Selama penulisan Skripsi ini tentunya mendapat banyak bantuan dari berbagai pihak yang telah mendukung dan membimbing. Oleh karena itu penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. (Alm) Bapak Memed dan Ibu Titim Herawati terimakasih yang telah mencurahkan kasih sayang yang begitu banyak, memberikan nasihat tiada

henti, selalu memberikan dukungan, semangat dan doa selama penyusunan skripsi ini;

2. Dr. Nundang Busaeri, Ir., M.T., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
3. Prof. Dr. H. Deden Mulyana S.E., M.Si., selaku Ketua Senat Universitas Siliwangi dan dosen pembimbing I yang selalu membimbing dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini;
4. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
5. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
6. Gusti Tia Andriani, S.E., M.M., selaku Sekertaris Jurusan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
7. H. Epi Dani Harison., S.E., M.P., selaku Dosen Wali Manajamen B 2016;
8. Dr. Dedi Rudiana, S.E., MP., selaku dosen pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan dalam menyusun skripsi ini;
9. Moch Soleh Soeaidy, S.E., M.Si dan Dewi Permatasari, S.E., M.M sebagai penguji sidang yang telah memberikan saran yang bersifat konstruktif;
10. Seluruh Dosen Pengajar dan Staf SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
11. Teman-teman seperjuangan Manajemen 2016 terima kasih atas kebersamaanya;

12. Teman-teman konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2016 terima kasih atas atas dukungan dan kebersamaannya;
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu mendorong, memotivasi, serta membantu penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Semoga Allah SWT yang maha pengasih lagi maha penyayang membalas segala kebaikan dengan balasan yang setimpal. Akhir kata semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi semua pihak.

Tasikmalaya, Juni 2023

Penulis